ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

2 Ιουνίου 2017 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **1935**

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 9337/29.5.2017

Ετήσια Έκθεση του ΑΣΕΠ, έτους 2016.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΓΡΑΦΗΜΑΤΩΝ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΠΙΝΑΚΩΝ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η παρούσα έκθεση αναφέρεται στη λειτουργία του ΑΣΕΠ κατά το ημερολογιακό έτος 2016. Συντάχθηκε κατά τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 2190/1994 όπως ισχύει και εγκρίθηκε με την υπ’ αριθμ. 5/2017 απόφαση της Ολομέλειάς του. Περιλαμβάνει πληροφορίες και στοιχεία που αφορούν τη θεσμική μορφή και τις αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ, την οργάνωση και λειτουργία του και, κυρίως, τη δραστηριότητά του κατά το έτος 2016 όσον αφορά τις διαδικασίες επιλογής και πρόσληψης προσωπικού και τις αποφάσεις των οργάνων του σώματος. Στην έκθεση περιλαμβάνονται επίσης διαπιστώσεις για τα σημαντικότερα θέματα που προέκυψαν κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του κατά το έτος 2016 και μια σύντομη στατιστική παρουσίαση των επιλεγέντων προς πρόσληψη της εικοσαετίας, καθώς και σχετικές προτάσεις. Στο συνημμένο μέρος ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ – Ε. ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΙ ΓΡΑΦΗΜΑΤΑ ΕΤΟΥΣ 2016 περιλαμβάνονται πίνακες και γραφήματα που παρουσιάζουν αναλυτικά τις δραστηριότητες του ΑΣΕΠ κατά το έτος που αφορά η έκθεση.

Αθήνα, 24 Μαΐου 2017

Ο Πρόεδρος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΑΡΑΒΟΚΥΡΗΣ

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Το 2016 ήταν μια μεταβατική χρονιά για το ΑΣΕΠ. Κι αυτό γιατί ολοκληρώθηκε η θητεία των μελών του Συμβουλίου, που είχε παραταθεί αρκετές φορές λόγω του μη ορισμού νέων μελών από τη Διάσκεψη των Προέδρων και η συγκρότηση της νέας Ολομέλειας στις 18.7.2016 αφού μεσολάβησαν έξι (6) μήνες κατά τους οποίους το ανώτατο όργανο του ΑΣΕΠ δεν λειτουργούσε ελλείψει απαρτίας.

Παρ’ όλα αυτά, το έργο που επιτελέσθηκε κάθε άλλο παρά μικρό ήταν, δεδομένου μάλιστα ότι επανεκκίνησαν οι διαδικασίες προσλήψεων στο Δημόσιο μετά την αναστολή τους λόγω της κρίσης και της μείωσης της αναλογίας προσλήψεων αναχωρήσεων-προσλήψεων. Μέσα στο 2016 προκηρύχθηκαν από το ΑΣΕΠ 5.584 θέσεις μονίμων υπαλλήλων, υπαλλήλων με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και ειδικού επιστημονικού προσωπικού ενώ ελέγχθηκαν ανακοινώσεις για 12.125 θέσεις εποχικού προσωπικού, υπαλλήλων με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και με συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Το έργο όμως του ΑΣΕΠ δεν περιορίζεται μόνο στην έκδοση προκηρύξεων για το τακτικό προσωπικό και τον έλεγχο των ανακοινώσεων του λεγόμενου έκτακτου προσωπικού. Είναι και οιονεί δικαιοδοτικό όργανο αφού αποφαίνεται επί των ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας που υποβάλλουν οι υποψήφιοι οι οποίοι θεωρούν ότι αδίκως αποκλείσθηκαν από τους προσωρινούς πίνακες διοριστέων ή δεν κατατάχθηκαν με τη σωστή σειρά. Συνολικά, το ΑΣΕΠ κατά τη διάρκεια του περασμένου έτους εξέτασε 1.520 ενστάσεις και αιτήσεις θεραπείας εναντίον αποφάσεων και πινάκων που αφορούσαν σε τακτικό προσωπικό και 493 ενστάσεις και αιτήσεις θεραπείας που προέρχονταν από υποψηφίους για θέσεις εκτάκτου προσωπικού. Από την πρώτη κατηγορία, έγιναν δεκτές σε ποσοστό 8,2% ενώ από τις δεύτερες ένα ποσοστό 31,8%

Ιδιαίτερη βαρύτητα στο έργο του ΑΣΕΠ κατά τη διάρκεια του περασμένου έτους είχαν οι προσλήψεις των αναπληρωτών εκπαιδευτικών αφού ανέλαβε, με το ν. 4395/2016, την εξέταση των ενστάσεων που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών πινάκων που είχαν συνταχθεί από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων. Συνολικά, από τον Ιούλιο του 2016 εξέτασε 2.949 ενστάσεις και έγιναν δεκτές σε ποσοστό 49,4% αυτών. Το μεγαλύτερο μέρος του ογκώδους αυτού έργου έγινε την περίοδο 1.8.2016-15.10.2016 προκειμένου να είναι δυνατή η έναρξη του νέου σχολικού έτους με τα λιγότερα δυνατά κενά.

Παράλληλα, συνεχίσθηκε το έργο των επιθεωρήσεων προς έλεγχο της νομιμότητας των διαδικασιών προσλήψεων στο Δημόσιο. Συγκεκριμένα ελέγχθηκαν δέκα τρείς (13) υποθέσεις από τις οποίες διαπιστώθηκαν παραβάσεις του νόμου στις εννέα (9) οπότε και οι φάκελοι διαβιβάσθηκαν στις αρμόδιες διοικητικές και εισαγγελικές αρχές.

Το ΑΣΕΠ συνέχισε να παρίσταται στα αρμόδια διοικητικά δικαστήρια όταν εκδικάζονται υποθέσεις που αφορούν αποφάσεις παρελθόντων ετών σχετικά με τις διαδικασίες προσλήψεων. Συγκεκριμένα, το 2016 κατέθεσε γραπτά υπομνήματα σε 206 υποθέσεις ενώ κατά τη διάρκεια του ίδιου έτους εκδόθηκαν 272 αποφάσεις οι οποίες ήταν σε ποσοστό 61,76% απορριπτικές. Σε όσες περιπτώσεις έγιναν δεκτές οι προσφυγές των υποψηφίων, το ΑΣΕΠ προέβη στις προβλεπόμενες ενέργειες ώστε οι υποψήφιοι που δικαιώθηκαν να προσληφθούν στο Δημόσιο.

Τέλος, το 2016 ήταν μια χρονιά που συνεχίσθηκε ο αυξανόμενος τα τελευταία χρόνια ρόλος του ΑΣΕΠ στην αξιολόγηση των στελεχών του Δημοσίου. Από τον Ιούλιο του 2016 έθεσε σε λειτουργία το λεγόμενο μητρώο επιτελικών στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης που προβλέπεται από το ν. 4369/2016 και μέχρι τις 31.12.2016 είχαν εγγραφεί 1.016 στελέχη σε αυτό. Παράλληλα, ξεκίνησε η διαδικασία επιλογής των «Συντονιστών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων» για την κάλυψη των επτά (7) θέσεων στις αντίστοιχες Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, ενώ σημαντικός ρόλος προβλέφθηκε για το ΑΣΕΠ στο πλαίσιο της κινητικότητας στο Δημόσιο με το ν. 4440/2016, που αναμένεται να αρχίσει να εφαρμόζεται το 2017.

Το έργο αυτό επιτελέσθηκε παρά τα προβλήματα που υπήρχαν λόγω της μη λειτουργίας της Ολομέλειας και μολονότι το προσωπικό του ΑΣΕΠ είναι κατά 38 εργαζόμενους μικρότερο από αυτό που ήταν το 2008 και οι δαπάνες περιορίστηκαν σε ποσοστό 60 % από τις αντίστοιχες δαπάνες του 2008. Είναι προφανές ότι το έργο δεν θα είχε υλοποιηθεί εάν το διοικητικό και επιστημονικό προσωπικό του οργανισμού δεν είχε δώσει τον καλύτερο εαυτό του διαθέτοντας πολύτιμη τεχνο-

γνωσία και εμπειρία αλλά και προθυμία να υπερκεράσει τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν.

Στην έκθεση που ακολουθεί παρατίθεται το έργο του ΑΣΕΠ κατά το παρελθόν έτος με την ακόλουθη σειρά:

Στο μέρος με τίτλο «Πόροι και υποδομή του ΑΣΕΠ» γίνεται αναφορά στην αποστολή και το έργο του προσωπικού του και στις εξελίξεις στα οικονομικά, την πληροφορική υποδομή και την επικοινωνία με τους πολίτες. Όπου χρειάζεται γίνεται διαχρονική σύγκριση των βασικών οικονομικών και διοικητικών μεγεθών του ΑΣΕΠ. Ως έτος αφετηρίας επελέγη το 2008 που είναι η τελευταία χρονιά πριν αρχίσουν να γίνονται αισθητές οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης και να επηρεάζονται τα δεδομένα σε επίπεδο χρηματοδότησης και στελέχωσης στο Δημόσιο και συνεπώς και αυτά του ΑΣΕΠ.

Στο τμήμα της έκθεσης με τίτλο «Τα όργανα του Συμβουλίου και η δραστηριότητά τους» παρατίθεται ο θεσμικός ρόλος και το συγκεκριμένο έργο της Ολομέλειας, της Ελάσσονας Ολομέλειας, των Τμημάτων και των λεγόμενων Μονομελών Οργάνων.

Ακολουθεί ο πυρήνας της έκθεσης που είναι «Το έργο του ΑΣΕΠ» και περιλαμβάνει τις προσλήψεις, το ειδικής σημασίας θέμα των αναπληρωτών εκπαιδευτικών, την αξιολόγηση των στελεχών της δημόσιας διοίκησης και το Εθνικό Μητρώο Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης.

Επόμενα στη σειρά αλλά όχι μικρότερης σημασίας είναι το «Ελεγκτικό Έργο του ΑΣΕΠ» και ο «Ασκούμενος στο ΑΣΕΠ έλεγχος» από το κοινοβούλιο και τη δικαιοσύνη.

Η παρουσίαση του έργου του ΑΣΕΠ κατά το 2016 γίνεται όχι μόνο σε συνεχή λόγο αλλά και με ιδιαίτερα χρήσιμα γραφήματα και πίνακες. Μερικοί από αυτούς έχουν τεθεί στο ίδιο το κείμενο προς διευκόλυνση του αναγνώστη ενώ οι υπόλοιποι παρατίθενται στο τέλος του κυρίου μέρους της Έκθεσης και περιλαμβάνουν :

- Γεωγραφική απεικόνιση προκηρυχθεισών θέσεων τακτικού και εποχικού προσωπικού
- Γεωγραφική απεικόνιση προκηρυχθεισών θέσεων τακτικού και εποχικού προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης
- Γεωγραφική απεικόνιση επισκέψεων ιστοσελίδας ΑΣΕΠ
- Προκηρυχθείσες θέσεις τακτικού και εποχικού προσωπικού ανά Υπουργείο
- Προκηρυχθείσες θέσεις ανά διαδικασία επιλογής
- Εξέλιξη προκηρύξεων κατά το έτος 2016
- Ενστάσεις που υποβλήθηκαν στο ΑΣΕΠ τα έτη 2008-2016
- Αριθμός επισκέψεων Ιστοσελίδας ΑΣΕΠ τα έτη 2012-2016

Στο τέλος του κύριου μέρους της έκθεσης, και αφού έχει παρατεθεί το έργο του ΑΣΕΠ, διατυπώνονται ορισμένες επισημάνσεις και προτάσεις που μπορεί να αποδειχτούν χρήσιμες για τη νομοθετική και την εκτελεστική εξουσία. Τα όσα γράφονται στο κεφάλαιο αυτό, πηγάζουν από την εμπειρία των όσων έγιναν και δεν έγιναν το 2016 αλλά και από τη συλλογική θεσμική εμπειρία που έχει αποκτήσει το ΑΣΕΠ στα δεκαέξι χρόνια της λειτουργίας του.

Στο τελευταίο μέρος της ΄Εκθεσης παρατίθενται τα εξής παραρτήματα:

Α. Νόμοι και διατάξεις έτους 2016 που αφορούν το ΑΣΕΠ ή τις διαδικασίες προσλήψεων

Β. Συγκεντρωτικοί πίνακες των υφιστάμενων διαδικασιών προσλήψεων

Τελειώνοντας τη συνοπτική παρουσίαση αυτής της Έκθεσης, θα ήθελα να ευχαριστήσω όσους και όσες συνετέλεσαν στη σύνταξή της. Ειδικότερα, θα ήθελα να ευχαριστήσω τη Γενική Διεύθυνση και τις Διευθύνσεις του ΑΣΕΠ για το πολύτιμο απολογιστικό υλικό που παρείχαν αλλά και τις επισημάνσεις δυσλειτουργιών και τις αντίστοιχες προτάσεις που κατέθεσαν. Επίσης, θα ήθελα να ευχαριστήσω ονομαστικά τα μέλη του ΑΣΕΠ που έκαναν συγκεκριμένες προτάσεις και υποδείξεις σχετικά με την έκθεση καθώς και διορθώσεις στο πρώτο σχέδιο έκθεσης: τις Μαρία Παπαδάκη (υπεύθυνη της έκθεσης για το 2015), Βασιλική Ρέππα και Θάλεια Φωτεινοπούλου και τους Παρασκευά Νομικό και Κωνσταντίνο Οικονόμου.

Παράλληλα, θα ήθελα να ευχαριστήσω την Λαμπρινή Φώτη εργαζόμενη στο γραφείο Προέδρου και την Σοφία Χατζοπούλου, εργαζόμενη στη Διεύθυνση Προκηρύξεων για την πολύτιμη συνδρομή τους στη συλλογή και ταξινόμηση του απολογιστικού υλικού και της νομοθεσίας και για τη συνολική συμβολή τους στην προετοιμασία της έκθεσης. Τέλος, οι πίνακες και τα γραφήματα που περιέχονται στην έκθεση οφείλονται στη Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διοίκησης και ιδίως στον κύριο Δημήτρη Ζέρβα, Προϊστάμενο του τμήματος Τεκμηρίωσης και Διαχείρισης Δεδομένων ο οποίος με ταχύτητα και επαγγελματισμό αποτύπωσε με εύληπτο τρόπο στοιχεία που είναι ιδιαίτερα χρήσιμα για την από μέρους του αναγνώστη κατανόηση της Έκθεσης.

Ο Αντιπρόεδρος ΑΣΕΠ

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

1. ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ
1.1 Η ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΑΠΟ ΤΟ 1994 ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2016

1994	Ίδρυση ΑΣΕΠ με το ν. 2190/1994 Έναρξη λειτουργίας με 11 μέλη και ολιγομελή γραμματεία Στέγαση των υπηρεσιών στο Υπουργείο Προεδρίας. Έλεγχος προσλήψεων με σειρά προτεραιότητας αρθρ. 18, προσλήψεων Εποχικού Προσωπικού αρθρ. 21 και διενέργεια επιθεωρήσεων αρθρ. 8 και 21
1995	Πρώτος γραπτός διαγωνισμός Έναρξη λειτουργίας του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης. Αύξηση των μελών του Συμβουλίου σε δεκατρία. Μεταστέγαση του ΑΣΕΠ στην οδό Αμερικής.
1997	Ανάθεση στους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα της διεξαγωγής των διαδικασιών επιλογής (ν. 2527/1997) για το τακτικό, το ειδικό επιστημονικό και το εποχικό προσωπικό και στο ΑΣΕΠ του ελέγχου των προκηρύξεων και των πινάκων επιλογής, αυτεπαγγέλτως ή κατ’ ένσταση των υποψηφίων. Πρώτη λειτουργία του Γραφείου Εξυπηρέτησης Πολιτών του ΑΣΕΠ.
1998	Πρώτος γραπτός διαγωνισμός Εκπαιδευτικών (ν. 2525/1997)
1999	Πρώτος (εξειδικευμένος) γραπτός διαγωνισμός (Ελεγκτές Εναέριας Κυκλοφορίας) Πρώτη εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (άρθρο 19, ν. 2190/1994). Πλήρη λειτουργία της ιστοσελίδας ΑΣΕΠ (www.asep.gr). Αύξηση των μελών του Συμβουλίου σε είκοσι ένα και δημιουργία δεύτερης θέσης Αντιπροέδρου.
2000	Έκδοση νέου οργανισμού της Γραμματείας του ΑΣΕΠ.
2001	Συνταγματική κατοχύρωση του ΑΣΕΠ από το αναθεωρημένο Σύνταγμα (άρθρο 103 παρ.7 σε συνδυασμό με το άρθρο 101 Α). Πρώτη εφαρμογή πρακτικής δοκιμασίας (πλήρωση θέσεων τεχνικού προσωπικού του Εθνικού Τυπογραφείου).
2002	Καθιέρωση συστήματος αξιολόγησης βάσει βαθμολογούμενων αντικειμενικών κριτηρίων (ν. 3051/2002 αρθρ. 8, 9) Πρόβλεψη για συμπλήρωση της αξιολόγησης με ειδική γραπτή δοκιμασία (τεστ) αυξημένου συντελεστή βαρύτητας. (αρθρ. 8 παρ.3)
2003	Πρώτος γραπτός διαγωνισμός φορέα μη υπαγόμενου στο ν. 2190/1994 (Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος). Αύξηση των μελών του Συμβουλίου σε είκοσι τέσσερα. Μεταστέγαση του ΑΣΕΠ σε ενιαίο κτίριο στην παρούσα έδρα του.
2004	Ανάθεση στο ΑΣΕΠ του ελέγχου της μετατροπής διαδοχικών συμβάσεων σε συμβάσεις αορίστου χρόνου (π.δ. 164/2004 και 180/2004~80.000 συμβασιούχοι). Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της έγκρισης των ανακοινώσεων πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης. (άρθρο 6, ν. 3250/2004) Πρώτη στελέχωση της Γραμματείας ΑΣΕΠ με προσλήψεις (μέχρι τότε: μετατάξεις και αποσπάσεις).
2005	Θέσπιση της συνέντευξης ως κριτήριο κατάταξης των υποψηφίων ύστερα από έγκριση του ΑΣΕΠ· Δημιουργία κυλιόμενου πίνακα επιλαχόντων για διαδικασίες με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 3, ν. 3320/2005) Ανάθεση στο ΑΣΕΠ του έλεγχου της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού σε ΔΕΚΟ για δοκιμαστική περίοδο, καθώς και της μετέπειτα σύναψης της σύμβασης αορίστου χρόνου. (άρθρο 13, ν. 3429/2005)
2006	Προώθηση της υλοποίησης του έργου «Σύστημα ηλεκτρονικών υπηρεσιών του ΑΣΕΠ». Μεταστέγαση του Γραφείου Γραμματείας του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης.

2007 Ανανέωση και εμπλουτισμός του δικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ με δυνατότητα παροχής υπηρεσιών αμφίδρομης επικοινωνίας, καθώς και δυνατότητα εύκολης και δυναμικής αναζήτησης.
΄Εναρξη λειτουργίας του αυτοτελούς Γραφείου Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων.

2008 Διεξαγωγή του πρώτου Τεστ Γενικών Γνώσεων και Δεξιοτήτων (103.000 συμμετέχοντες),
Πρώτη εφαρμογή της ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων.
Πρόσληψη στη Γραμματεία ΑΣΕΠ των πρώτων μελών Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού
Μεταφορά του αρχείου της υπηρεσίας σε κατάλληλες κτιριακές εγκαταστάσεις εκτός της έδρας του ΑΣΕΠ..

2009 Επαναφορά στο ΑΣΕΠ αρμοδιοτήτων που είχαν κατά καιρούς αφαιρεθεί (ΟΤΑ και στα νομικά τους πρόσωπα, στις ΔΕΚΟ και στα νοσηλευτικά ιδρύματα) και περιορισμός των εξαιρέσεων ορισμένων κατηγοριών προσωπικού από το σύστημα προσλήψεων του ΑΣΕΠ (άρθρο 1, ν. 3812/2009)
Κατάργηση της προφορικής συνέντευξης στις διαδικασίες με σειρά προτεραιότητας (με εξαίρεση τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής)
Υπαγωγή στον πλήρη έλεγχο του ΑΣΕΠ των συμβάσεων μίσθωσης έργου.
Έναρξη ενημέρωσης των υποψηφίων με αποστολή γραπτών μηνυμάτων στα κινητά τους τηλέφωνα

2010 Θεσμοθέτηση συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια (άρθρο 7, ν. 3839/2010)
Σύσταση Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), αρμόδιο για την επιλογή προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης.
Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της ευθύνης για τη διεξαγωγή της γραπτής εξέτασης ως κριτήριο επιλογής προϊσταμένων για τις οργανικές μονάδες όλων των επιπέδων.
Θεσμοθέτηση συστήματος «Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης» για την πρόσληψη νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού σύμφωνα με τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 7, ν. 3868/2010)

2011 Ανάθεση στο ΑΣΕΠ (ν. 4024/2011)
α) της εποπτείας της αξιολόγησης του προσωπικού των φορέων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα
β) του ελέγχου των διαδικασιών επιλογής των προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα ΕΣΠΑ 2007-2013 (άρθρο 36), και
γ) των διαδικασιών επιλογής προσωπικού για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία σε δήμους, συνδέσμους και ΝΠΔΔ των δήμων (άρθρο 40, παρ.6).
Συμμετοχή του ΑΣΕΠ (δια Αντιπροέδρου ή Προέδρου Τμήματος) σε τριμελές Συμβούλιο για την εφαρμογή της κινητικότητας των υπαλλήλων του κράτους (άρθρο 5).

2012 Πρόβλεψη για συμμετοχή του ΑΣΕΠ του συστήματος κινητικότητας, μεταφοράς και διαθεσιμότητας του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης (άρθρο πρώτο, παρ. Ζ, ν. 4093/2012)

2013 Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της εποπτείας τήρησης των διαδικασιών επιλογής πρόσληψης ωφελουμένων ανέργων σε Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα που καταρτίζονται από τον ΟΑΕΔ (υποπαρ. ΙΔ1 παρ. ΙΔ άρθρο πρώτο ν. 4152/2013).
Ανάληψη κεντρικού ρόλου στις διαδικασίες της Διαθεσιμότητας και Κινητικότητας του προσωπικού του δημόσιου τομέα (λειτουργική, διοικητική και μηχανογραφική υποστήριξη των Ειδικών Τριμελών Υπηρεσιακών Συμβουλίων των φορέων υποδοχής). Υλοποίηση της μοριοδότησης των υπαλλήλων. (άρθρα 90,91 ν. 4172/2013)

2014 Καθιέρωση της δυνατότητας κάλυψης θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων του Δημοσίου από πίνακες επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, χωρίς νέα προκήρυξη με βάση προϋποθέσεις που προβλέπονται στο νόμο. (ν. 4210/2013 άρθρο 8)
Υπαγωγή στον έλεγχο του ΑΣΕΠ των διαδικασιών κατάταξης και επιλογής του επικουρικού προσωπικού των Νοσοκομείων και των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (άρθρο 9)
Ανάθεση στο ΑΣΕΠ του επανελέγχου της μετατροπής συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή σχέσεων εργασίας ή έργου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου (ν. 4250/2014, άρθρο 42). Το εν λόγω άρθρο καταργήθηκε με το άρθρο 26 παρ. 6 ν.4325/2015.

	Θέσπιση της δυνατότητας διάθεσης προς διορισμό, βάσει νέας προκήρυξης, των επιτυχόντων σε διαδικασίες επιλογής τακτικού προσωπικού των φορέων του δημοσίου οι οποίοι δεν έχουν ακόμη απορροφηθεί στις αρχικές θέσεις διορισμού τους. (άρθρο 51) Καθιέρωση νέου συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με συμμετοχή του ΑΣΕΠ στα συνιστώμενα συλλογικά όργανα
2015	Νομοθετική πρόβλεψη για δυνατότητα των Ενώσεων Δικαστικών Λειτουργών, της Ένωσης Μελών του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, της Συγκλήτου των Πανεπιστημίων και των Συνελεύσεων των Τ.Ε.Ι., της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να καταθέτουν εισηγήσεις προς τη Διάσκεψη των Προέδρων για την επιλογή των μελών του ΑΣΕΠ (ν. 4325/2015, άρθρο 2) Δημιουργία και τήρηση από το Α.Σ.Ε.Π. ηλεκτρονικού αρχείου (μητρώου) υποψηφίων. (άρθρο 11 παρ. 1) Τήρηση μητρώου θεματοδοτών, βαθμολογητών/αναβαθμολογητών για τις διαγωνιστικές διαδικασίες που διοργανώνει το ΑΣΕΠ. (αρθρ. 11 παρ. 2) Δυνατότητα επικοινωνίας του ΑΣΕΠ, με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, προκειμένου να αναζητούνται στοιχεία και έγγραφα που επικαλούνται οι υποψήφιοι. (αρθρ. 11 παρ. 3) Διευκόλυνση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη παροδικών αναγκών με τη χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών. (αρθρ. 11 παρ. 4) Καθορισμός της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων με εθελοντική κινητικότητα, εξέταση ενστάσεων και διενέργεια αυτεπάγγελτου ελέγχου νομιμότητας από το ΑΣΕΠ. (αρθρ. 15) Σύσταση Ειδικής Επιτροπής του ΑΣΕΠ, αρμόδιας για την εξέταση των ενστάσεων κατά των αποφάσεων του αρμοδίου οργάνου για την αναγνώριση των μεταπτυχιακών τίτλων ως συναφών, με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου (για τις ανάγκες εφαρμογής του ενιαίου μισθολογίου).

1.2 ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΤΕΡΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2016

Κατά το έτος 2016 ψηφίστηκαν νόμοι και μεμονωμένες διατάξεις που αφορούσαν στο ΑΣΕΠ και στις διαδικασίες και στα κριτήρια προσλήψεων. Στο Παράρτημα Α καταγράφονται αναλυτικά όλες οι σχετικές νομοθετικές εξελίξεις. Στο σημείο αυτό της έκθεσης, κρίθηκε σκόπιμο, να παρατεθούν οι βασικότερες από αυτές, νομοθετικές ρυθμίσεις και να γίνει σύντομη αναφορά στο περιεχόμενό τους.

Συγκεκριμένα:

• Με το ν. 4369/2016 συστήθηκε το Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, το οποίο τηρείται από το ΑΣΕΠ και στο οποίο εντάσσονται υποψήφιοι για την κάλυψη διοικητικών θέσεων αυξημένης ευθύνης.[1]

Η ηλεκτρονική τήρηση του Μητρώου, η εγγραφή και διαγραφή μελών, ο έλεγχος και η επικαιροποίηση και ταυτοποίηση των στοιχείων των μελών του καθώς και η αναζήτηση συμπληρωματικών ή διευκρινιστικών στοιχείων, ανήκει στην αποκλειστική αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ (άρθρο 3).

Στα άρθρα 6,7 και 8 συνιστώνται οι θέσεις φορέων κεντρικής διοίκησης του ευρύτερου δημόσιου τομέα που στελεχώνονται από μέλη του Μητρώου καθώς και η διαδικασία επιλογής τους. Επίσης ορίζεται ότι η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τις θέσεις αυτές εκδίδεται από τον οικείο Υπουργό και δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του οικείου Υπουργείου και την ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ και τέλος ότι αρμόδιο όργανο εξέτασης των ενστάσεων της εν λόγω διαδικασίας είναι το ΑΣΕΠ.

[1] Για την πορεία υλοποίησης του νόμου από πλευράς ΑΣΕΠ βλ. κατωτέρω Κεφ. 4 (Ενότητα 4.4)

Προβλέπεται (άρθρο 10) η συγκρότηση στο ΑΣΕΠ του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.) και καθορίζεται η σύστασή του και η θητεία των μελών του. Το ΑΣΕΠ ορίζεται ως αρμόδιο όργανο για το σύνολο της γραμματειακής και τεχνικής υποστήριξης της λειτουργίας του Ε.Σ.Ε.Δ. (άρθρο 12).

Επανακαθορίζεται (άρθρο 29) το σύστημα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων καθώς και τα κριτήρια και η διαδικασία επιλογής τους. Επίσης με το ίδιο άρθρο συστήνεται το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) και καθορίζεται ο ρόλος του ΑΣΕΠ σε αυτό.

Προβλέπεται (άρθρο 36) μοριοδότηση των ατόμων που ανατράφηκαν σε δημόσιο, εκκλησιαστικό, δημοτικό ή κοινοτικό βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο ιδρύματος ή σωματείου επί επταετία τουλάχιστον και συμμετέχουν σε προκηρύξεις σύμφωνα με τα κριτήρια και τη διαδικασία του άρθρου 18 του ν. 2190/1994

Με το άρθρο 38 προβλέπεται η κατάταξη των επιτυχόντων του γραπτού διαγωνισμού που προκηρύχθηκε από το ΑΣΕΠ με την υπ’ αριθ. 8/1997 προκήρυξη μετά από αίτησή τους σε νέο πίνακα διοριστέων που καταρτίζεται από το ΑΣΕΠ.

• Με το ν. 4375/2016 (άρθρο 2) προβλέφθηκε η στελέχωση της Υπηρεσίας Ασύλου (αυτοτελής υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης η οποία έχει συσταθεί με το ν.3907/2011) με προσωπικό αντίστοιχου κλάδου και ειδικότητας που περιλαμβάνεται σε οριστικούς πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ ή φορέων των οποίων οι πίνακες έχουν ελεγχθεί από το ΑΣΕΠ και δημοσιεύτηκαν από 1.1.2009 έως 31.12.2012. Η πλήρωση των θέσεων θα διενεργείται μετά από δη-

μόσια πρόσκληση του ΑΣΕΠ για την υποβολή αιτήσεων των ενδιαφερομένων κατόπιν αιτήματος του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Η επιλογή θα πραγματοποιείται από το ΑΣΕΠ από τους περιλαμβανόμενους στους παλαιότερους πίνακες οριστικών αποτελεσμάτων και με βάση τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων σε αυτούς. (1Σ/2016).

Με το άρθρο 4 του ίδιου νόμου συνιστάται αυτοτελής Υπηρεσία, με τίτλο «Αρχή Προσφυγών», που υπάγεται απευθείας στον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και συγκροτείται από την Κεντρική Διοικητική Υπηρεσία και από τις Επιτροπές Προσφυγών. Οι Επιτροπές Προσφυγών είναι αρμόδιες για την εξέταση, τη λήψη και την έκδοση αποφάσεων επί των ενδικοφανών προσφυγών κατά των αποφάσεων της Υπηρεσίας Ασύλου, και υποστηρίζονται, για την εκπλήρωση του έργου τους, από την Κεντρική Διοικητική Υπηρεσία.

Με την παράγραφο 10 του άρθρου 5 συγκροτείται τριμελής Επιτροπή Επιλογής, στην οποία ανατίθεται η εξέταση των υποψηφιοτήτων και η επιλογή του Διοικητικού Διευθυντή της Κεντρικής Υπηρεσίας της Αρχής Προσφυγών, καθώς και η εξέταση των υποψηφιοτήτων και η επιλογή των μελών των Επιτροπών Προσφυγών. Στην ως άνω επιτροπή συμμετέχει ως μέλος ένας σύμβουλος του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του.

• Με το ν. 4389/2016 επαναπροσδιορίσθηκε (άρθρο 64) η αναλογία προσλήψεων-αποχωρήσεων μονίμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ως εξής: Για το 2017, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς τέσσερα (μια πρόσληψη ανά τέσσερις αποχωρήσεις) και για το έτος 2018 δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς τρία, στο σύνολο των φορέων.

• Με το ν. 4395/2016 (άρθρο τρίτο) ορίσθηκε ότι οι πίνακες κατάταξης αναπληρωτών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και οι πίνακες κατάταξης αναπληρωτών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ), οι οποίοι καταρτίζονται από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, για το σχολικό έτος 2016-2017, υποβάλλονται για έλεγχο νομιμότητας στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ). Επιπλέον, για το σχολικό έτος 2016- 2017 ο έλεγχος των ενστάσεων επί των ανωτέρω πινάκων υπόκειται στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ.[2]

• Με το ν. 4430/2016 (άρθρο 63) προβλέφθηκε η σύναψη ατομικών συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τις ανάγκες καθαριότητας των κτιρίων και του περιβάλλοντος χώρου αυτών καθώς και για τις ανάγκες εστίασης, σίτισης και φύλαξης, των υπηρεσιών του στενού και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Η ως άνω διαδικασία γίνεται κατ’ εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 21 του ν. 2190/1994. Ο έλεγχος νομιμότητας της διαδικασίας καθώς και ο κατ’ ένσταση έλεγχος άπτονται των αρμοδιοτήτων του ΑΣΕΠ.

Με το άρθρο 64 του ίδιου νόμου με τίτλο «Ένταξη μακροχρόνια ανέργων σε προγράμματα απασχόλησης» προβλέπεται η ένταξη μακροχρόνια ανέργων, εγγεγραμμένων στα μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ., σε ειδικά προγράμματα απασχόλησης στο δημόσιο τομέα. Σύμφωνα με το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 είναι άκυρη η παράταση ή η σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή η μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου. Το ΑΣΕΠ εποπτεύει την τήρηση των αρχών της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας και ελέγχει τη νομιμότητα των διαδικασιών επιλογής των ανέργων.

Με το άρθρο 74 προβλέφθηκε η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, το οποίο θα απασχοληθεί στην υλοποίηση των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων «Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Κέντρα Κοινότητας, Δομές Αστέγων», της προγραμματικής περιόδου του ΕΣΠΑ 2014-2020 και ορίστηκαν τα κριτήρια πρόσληψης και η βαθμολόγησή τους. Η εν λόγω διαδικασία γίνεται κατ’ εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994. Ο έλεγχος νομιμότητας της διαδικασίας, καθώς και ο κατ’ ένσταση έλεγχος άπτονται των αρμοδιοτήτων του ΑΣΕΠ.

• Ο ν. 4440/2016 καθιέρωσε Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη με μετάταξη ή απόσπαση.

Συστήνεται (άρθρο 5) Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας στην οποία, το ΑΣΕΠ κατέχει ενεργό ρόλο καθώς Πρόεδρος της 7μελούς αυτής επιτροπής ορίζεται ένας Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του και επίσης ένα μέλος του ΑΣΕΠ ορίζεται ως μέλος της επιτροπής με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ.

Στα άρθρα 6-11 περιγράφεται η διαδικασία με την οποία διενεργείται το πρόγραμμα της κινητικότητας καθώς και ο ρόλος της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας σε αυτό.

Με τον ίδιο νόμο (άρθρο 25) προβλέπεται «η ανακατανομή των ποσοστών ειδικών κατηγοριών στο σύστημα προσλήψεων του ν. 2190/1994». Με την εν λόγω διάταξη προβλέπεται μια μικρή μείωση των ποσοστών των προσλήψεων για τους πολυτέκνους και τα τέκνα αυτών, προκειμένου να επιτευχθεί και να διασφαλισθεί η ισότιμη συμμετοχή στο σύστημα προσλήψεων και άλλων ευάλωτων και ευαίσθητων ομάδων, όπως είναι τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών τους. Επίσης, προσαυξάνεται η συνολική βαθμολογία κατά τη συμμετοχή σε διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, βάσει προκηρύξεων, σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, για τα άτομα με αναπηρία, που ασκούν το προσωποπαγές δικαίωμα προστασίας τους, καθώς και για τα άτομα που ασκούν το δικαίωμα προστασίας από την αναπηρία συγγενικών ατόμων.

• Με το ν. 4443/2016, που εκδόθηκε κατ’ εφαρμογή, μεταξύ άλλων, και της Οδηγίας 2000/78/ΕΚ επεκτάθηκε και

[2] Για την υλοποίηση της σημαντικής αυτής αρμοδιότητας βλ. κατωτέρω Κεφ. 4 (Ενότητα 4.2)

στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας η αρχή της ίσης μεταχείρισης και η καταπολέμηση των διακρίσεων: α) λόγω φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών σύμφωνα με την Οδηγία 2000/43/ΕΚ του Συμβουλίου της 29ης Ιουνίου 2000, β) λόγω θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας σύμφωνα με την Οδηγία 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου της 27ης Νοεμβρίου 2000, μεταξύ άλλων και για γ) τη διευκόλυνση της άσκησης των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο πλαίσιο της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων σύμφωνα με την Οδηγία 2014/54/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014.

Το πεδίο εφαρμογής (άρθρο 3) του νόμου αφορά, μεταξύ άλλων, και τους όρους πρόσβασης στην εργασία και την απασχόληση εν γένει, συμπεριλαμβανομένων των κριτηρίων επιλογής και των όρων πρόσληψης, ανεξάρτητα από τον κλάδο δραστηριότητας και σε όλα τα επίπεδα της επαγγελματικής ιεραρχίας, καθώς και τους όρους υπηρεσιακής και επαγγελματικής εξέλιξης.

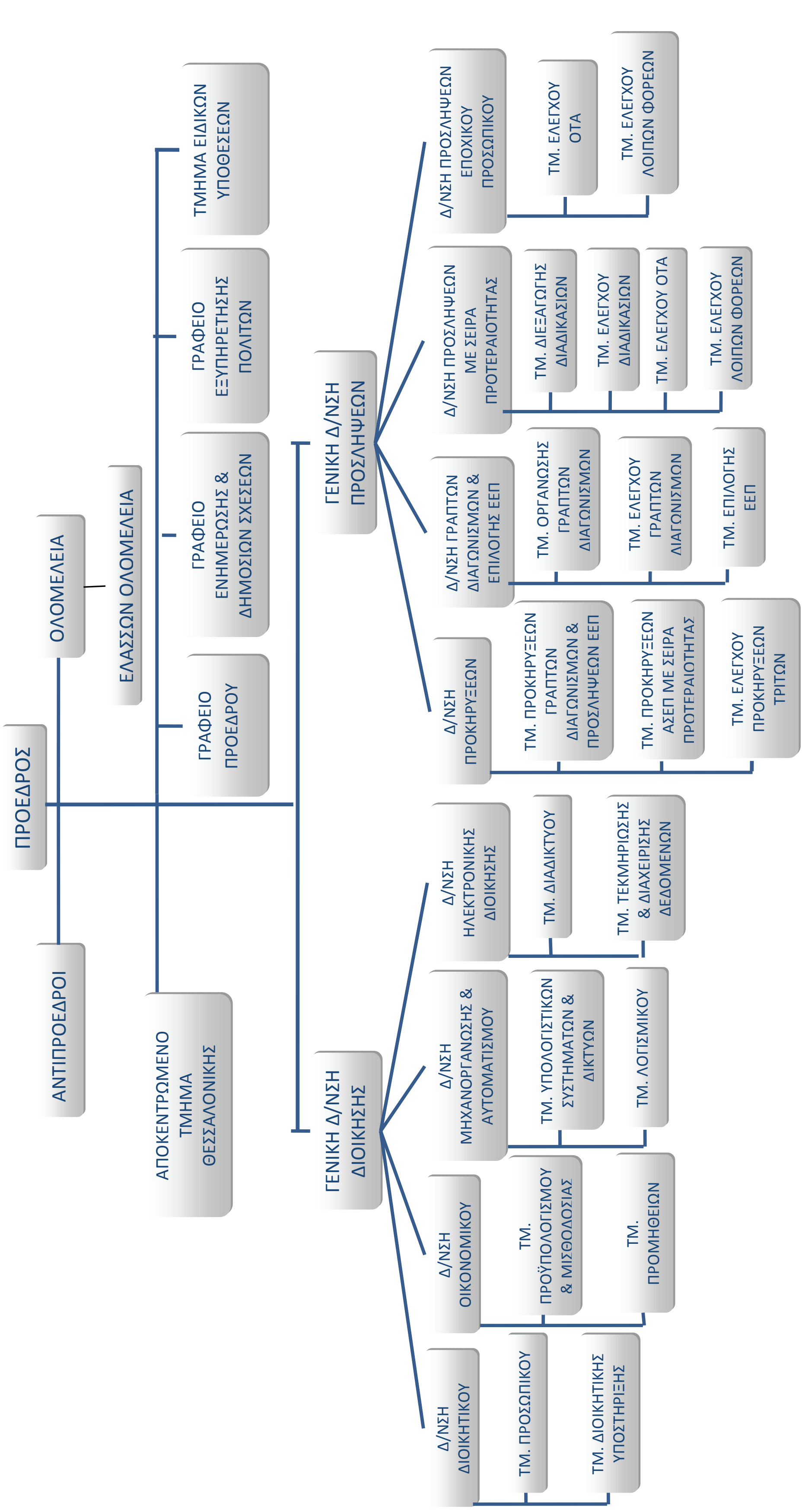
Ιδιαίτερη σημασία από πλευράς ΑΣΕΠ έχει το άρθρο 6 όπου γίνεται ιδιαίτερη αναφορά στη δικαιολογημένη διαφορετική μεταχείριση λόγω ηλικίας και συγκεκριμένα διευκρινίζει ότι δεν συνιστά διάκριση η ειδικώς αιτιολογημένη διαφορετική μεταχείριση λόγω ηλικίας, εφόσον η μεταχείριση αυτή προβλέπεται στο νόμο προς εξυπηρέτηση σκοπών της πολιτικής της απασχόλησης, της αγοράς εργασίας και της επαγγελματικής κατάρτισης, τα δε μέσα επίτευξης των σκοπών αυτών είναι πρόσφορα και αναγκαία. Το εδάφιο γ της παρ.1 αναφέρεται στον καθορισμό ανώτατου ορίου ηλικίας για την πρόσληψη, με βάση την απαιτούμενη κατάρτιση για τη συγκεκριμένη θέση εργασίας ή την ανάγκη εύλογης περιόδου απασχόλησης πριν από τη συνταξιοδότηση.

Οι ανεξάρτητες αρχές (άρθρο 15) στο πλαίσιο άσκησης της κύριας λειτουργίας τους μεριμνούν για την εφαρμογή και προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης όπως αναφέρεται στο άρθρο 1 του ίδιου νόμου.

Παράλληλα, εντός του 2016 δημιουργήθηκαν οι ακόλουθοι φορείς και υπηρεσίες για τη στελέχωση των οποίων θα ισχύει ο ν. 2190/1994:

- Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (άρθρο 1 του ν. 4389/2016)
- Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων (άρθρο 108 του ν. 4389/2016)
- Δημόσια Αρχή Λιμένων (άρθρο 127 του ν. 4389/2016)
- Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (άρθρο 347 του ν. 4412/2016).
- Ελληνικό Ίδρυμα Έρευνας και Τεχνολογίας (ν. 4429/2016).

ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ



2. ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

2.1 ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ*

Η επιτέλεση του έργου του ΑΣΕΠ προϋποθέτει την ύπαρξη ανθρώπινου δυναμικού ικανού να εφαρμόσει αμερόληπτα και αποτελεσματικά τις οικείες διαδικασίες επιλογής προσωπικού με κατευθυντήριους άξονες τη διασφάλιση της νομιμότητας και της τήρησης των αρχών της αξιοκρατίας, της διαφάνειας, της δημοσιότητας και της αντικειμενικότητας.

2.1.1 Το Συμβούλιο

Τα μέλη του Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 3051/2002 για τις συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, επιλέγονται με απόφαση της Διάσκεψης των Προέδρων της Βουλής των Ελλήνων (σύμφωνα με το άρθρο 101Α παρ.2 του Συντάγματος και κατά την προβλεπόμενη από τον Κανονισμό της Βουλής Διαδικασία) μεταξύ προσώπων εγνωσμένου κύρους και επιστημονικής κατάρτισης ή επαγγελματικής εμπειρίας σε τομείς που έχουν σχέση με την αποστολή και τις αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ.

Σημαντική εξέλιξη κατά το έτος 2016 υπήρξε η επιλογή νέων Αντιπροέδρων και μελών του Συμβουλίου με τη δημοσίευση της υπουργικής απόφασης (ΔΙΔΚ/Φ.ΑΣΕΠ/οικ.19010/13.7.2016, ΦΕΚ 376/τ.Υ.Ο.Δ.Δ./14.7.2016), σύμφωνα με την οποία επιλέχθηκαν τρεις Αντιπρόεδροι και 24 μέλη του ΑΣΕΠ.

Κατά το διάστημα από 1/1/2016 έως 13/7/2016 το Συμβούλιο απαριθμούσε έντεκα (11) μέλη, μετά τη λήξη της θητείας 10 μελών του σύμφωνα, με τη διαπιστωτική πράξη του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ΔΙΔΚ.Φ.ΑΣΕΠ/2321/29.10.2015, ΦΕΚ 783/τ.Υ.Ο.Δ.Δ./29.10.2015).

2.1.2 Το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό

Το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό τοποθετείται στον Πρόεδρο και στους Αντιπροέδρους του ΑΣΕΠ, στον Πρόεδρο της Ελάσσονος Ολομέλειας, στους Προέδρους των Τμημάτων ή στους υπευθύνους των αποκεντρωμένων Τμημάτων του ΑΣΕΠ, στους Συμβούλους ή Συμβούλους-Επιθεωρητές και τους βοηθά στην προετοιμασία των υποθέσεων που τους ανατίθενται. Οι ειδικευμένοι επιστήμονες εισηγούνται για τα θέματα που τους ανατίθενται, ενώ μπορεί να τους ανατίθενται και καθήκοντα Βοηθού Επιθεωρητή. Τέλος, ανεξάρτητα από το Όργανο στο οποίο υπηρετούν μπορεί να τους ανατίθεται η μελέτη και εισήγηση για θέματα της ειδικότητάς τους.

Πέραν των ανωτέρω, το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό έχει ασκήσει και τα εξής καθήκοντα:

• χειρισμό ζητημάτων που αφορούν ηλεκτρονικές διαδικασίες του ΑΣΕΠ (π.χ. σχεδιασμό και εκπόνηση ηλεκτρονικών αιτήσεων, ζητήματα e-government, ανοιχτά δεδομένα, Διαύγεια κ.ά.)

• υποστήριξη νομοπαρασκευαστικών επιτροπών και σύνταξη νομοθετικών προτάσεων

• συμμετοχή σε επιτροπές διαγωνισμών (γραπτούς, με σειρά προτεραιότητας, επιλογής ΕΕΠ κ.ά.)

• σχεδιασμό και διαχείριση χρηματοδοτούμενων έργων (ΕΣΠΑ κ.ά.) και αναπτυξιακών προγραμμάτων

• εκπροσώπηση του ΑΣΕΠ σε διεθνείς συναντήσεις και υποβολή προτάσεων για ευρύτερα ζητήματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα (αξιολόγηση προσωπικού, επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων κ.ά.)

• υποβολή προτάσεων στρατηγικού σχεδιασμού της ποιότητας, αποτελεσματικότητας και στοχοθεσίας των υπηρεσιών του ΑΣΕΠ

• επιστημονική επιμέλεια της Ετήσιας Έκθεσης Πεπραγμένων.

Στο ΑΣΕΠ προβλέπονται δεκαοκτώ (18) θέσεις Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού εκ των οποίων έχουν καλυφθεί οι έντεκα (11), στα γνωστικά αντικείμενα «Διοικητικό Δίκαιο», «Συνταγματικό Δίκαιο», «Δημόσια Διοίκηση», «Διοίκηση Επιχειρήσεων» και «Διοίκηση Έργων ή Συστημάτων Πληροφορικής». Εξ αυτών, οι υπηρετούντες ειδικευμένοι επιστήμονες ανέρχονται σε τρεις (3), τρεις (3) έχουν επιλεγεί σε θέσεις Συμβούλων ΑΣΕΠ, δύο (2) τελούν σε άδεια μητρότητας και τρεις (3) έχουν αποσπασθεί σε άλλες υπηρεσίες. Επίσης, στο ΑΣΕΠ υπηρετεί μία (1) ειδική επιστήμων με απόσπαση από το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

2.1.3 Διοικητικό Προσωπικό (Γραμματεία του Συμβουλίου)

Η Γραμματεία του ΑΣΕΠ παρά τη βαθμιαία ελάττωση του ανθρώπινου δυναμικού της (Γράφημα 1) λειτουργεί υπερεντατικά προκειμένου να ανταποκριθεί στα καθήκοντά της, δεδομένου του ολοένα αυξανόμενου όγκου των υποψηφίων που συμμετέχουν στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων σε συνδυασμό με την επέκταση των αρμοδιοτήτων του. Προς ενίσχυση του υπάρχοντος προσωπικού αλλά και για την αναβάθμιση του επιπέδου επιχειρησιακής ικανότητας των υπαλλήλων της Γραμματείας το ΑΣΕΠ κατά το έτος 2016:

- Ολοκλήρωσε βάσει της προκήρυξης 6Κ/2009 (ΦΕΚ 458/30.12.2009) τις διαδικασίες πρόσληψης οκτώ (8) νέων υπάλληλων :

• 3ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού, ΔΕ Διοικητικού, 5 ΔΕ Χειριστών Η/Υ

- Ενέταξε με αποσπάσεις στο δυναμικό του εννέα (9) υπάλληλους:

• 1 ΕΕΠ Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού,

• 3 ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού, 2 ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού

• 2 ΔΕ Διοικητικού και 1 ΔΕ Οδηγών

Παράλληλα:

- Αποσπάσθηκαν από το ΑΣΕΠ σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου:

• 2 ΕΕΠ Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού

- Μετατάχθηκαν από το ΑΣΕΠ σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου:

• 3 ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού

- Αποχώρησαν από το ΑΣΕΠ λόγω συνταξιοδότησης, παραίτησης και αυτοδίκαιης παραίτησης λόγω διορισμού σε άλλη υπηρεσία:

• 1 ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού

• 3 ΔΕ Διοικητικού

- Μερίμνησε σε συνεργασία με το ΙΝ.ΕΠ. του ΕΚΔΔΑ για την επιμόρφωση του προσωπικού στα πλαίσια της οποίας (21) υπάλληλοι παρακολούθησαν κύκλους επι-

* ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ → ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

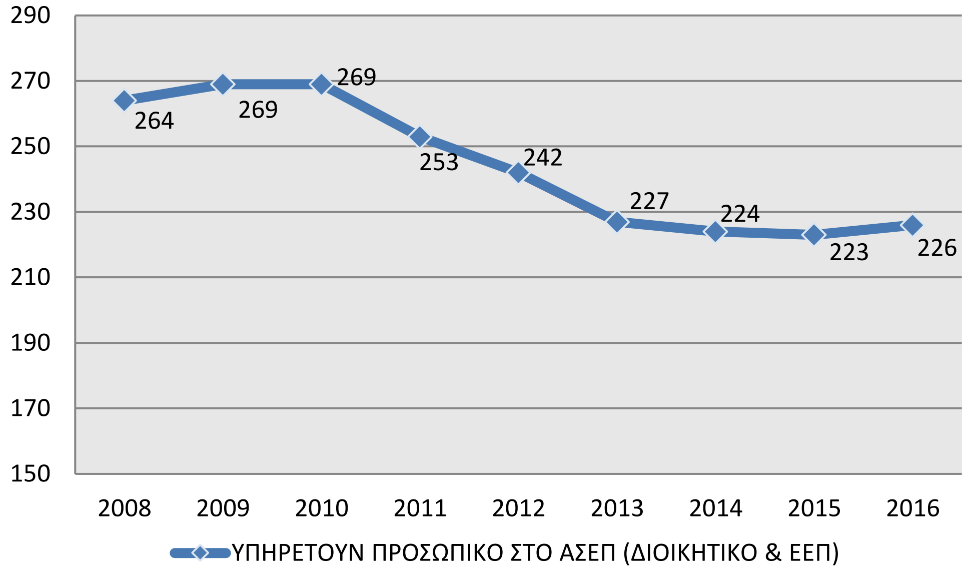
μορφωτικών σεμιναρίων σε διάφορα αντικείμενα όπως: "Αποτελεσματικότητα στη δημόσια διοίκηση", "Αξιολόγηση της διαλειτουργικότητας των ηλεκτρονικών δημοσίων υπηρεσιών", "Έλεγχος και πληρωμή δαπανών στην κεντρική διοίκηση", "Ανοιχτά δεδομένα", "Εξυπηρέτηση του πολίτη" κ.λπ.

Πίνακας 1: Προσωπικό ανά κατηγορία εκπαίδευσης που υπηρετούσε έως την 31.12.2016

Κατηγορία Προσωπικού	Μόνιμοι	ΙΔΑΧ	Αποσπασμένοι	ΣΥΝΟΛΟ
Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό	5	-	1	6
Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης	111	1	11	123
Τεχνολογικής Εκπαίδευσης	20		2	22
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	51	5	9	65
Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	9	1	-	10
ΣΥΝΟΛΟ	196	7	23	226*

*Σημείωση: Στον ανωτέρω πίνακα δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποσπασμένοι υπάλληλοι του ΑΣΕΠ σε άλλες υπηρεσίες.

Γράφημα 1: Διαχρονική εξέλιξη προσωπικού (Διοικητικό & ΕΕΠ) (2008-2016)



2.2 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΣΕΠ*

Και το 2016 το ΑΣΕΠ λειτούργησε με ένα προϋπολογισμό δαπανών που είναι κατά 60% μικρότερος από τους προϋπολογισμούς του τέλους της δεκαετίας του 2000. Στο πλαίσιο αυτό προσπάθησε να ανταποκριθεί στις ανάγκες που προκύπτουν από τις διαδικασίες των διαγωνισμών πρόσληψης προσωπικού στο Δημόσιο, να διατηρήσει σε αξιοπρεπή επίπεδα τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων και να συντηρήσει κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο την υπάρχουσα υλικο-τεχνική υποδομή της Αρχής.

Σε ό,τι αφορά στις αποδοχές, ήδη η κατάργηση από το έτος 2011 του ειδικού επιδόματος των Ανεξάρτητων Αρχών συνέχισε να επηρεάζει αρνητικά τη δυνατότητα προσέλκυσης υπαλλήλων από άλλες υπηρεσίες του δημόσιου τομέα ενώ η κατάργηση του ειδικού μισθολογίου του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού των Ανεξάρτητων Αρχών είχε ανάλογες επιπτώσεις στις προοπτικές στελέχωσης του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού του ΑΣΕΠ.

Η βασικότερη καινοτομία που δρομολογήθηκε το 2016 και τέθηκε σε εφαρμογή από 1ης Ιανουαρίου 2017, είναι η δημιουργία οργανικής μονάδας στη Διεύθυνση Οικονομικού της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης της Γραμματείας του ΑΣΕΠ, όπως προβλέπεται από το άρθρο 69Γ του ν. 4270/2014 που προστέθηκε με το άρθρο 10 παρ.24 του

* ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

ν. 4337/2015, προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η αξιοπιστία του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου δαπανών. Ειδικότερα, στη Διεύθυνση Οικονομικού προστέθηκαν οι μεταφερόμενες αρμοδιότητες:

α) του ελέγχου, της εκκαθάρισης και της έκδοσης εντολής πληρωμής δαπανών,

καθώς και

β) της λογιστικής παρακολούθησης και πληρωμής των δαπανών οι οποίες μέχρι 31-12-2016 ανήκαν στην Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου/Ειδικό λογιστήριο στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Στο εξής, οι δαπάνες θα εγκρίνονται από την εν λόγω υπηρεσία του ΑΣΕΠ και θα υπόκεινται στον κατασταλτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Παρακάτω ακολουθεί Γράφημα στο οποίο εμφανίζεται, από το 2008 μέχρι και το 2016, η πτωτική τάση :

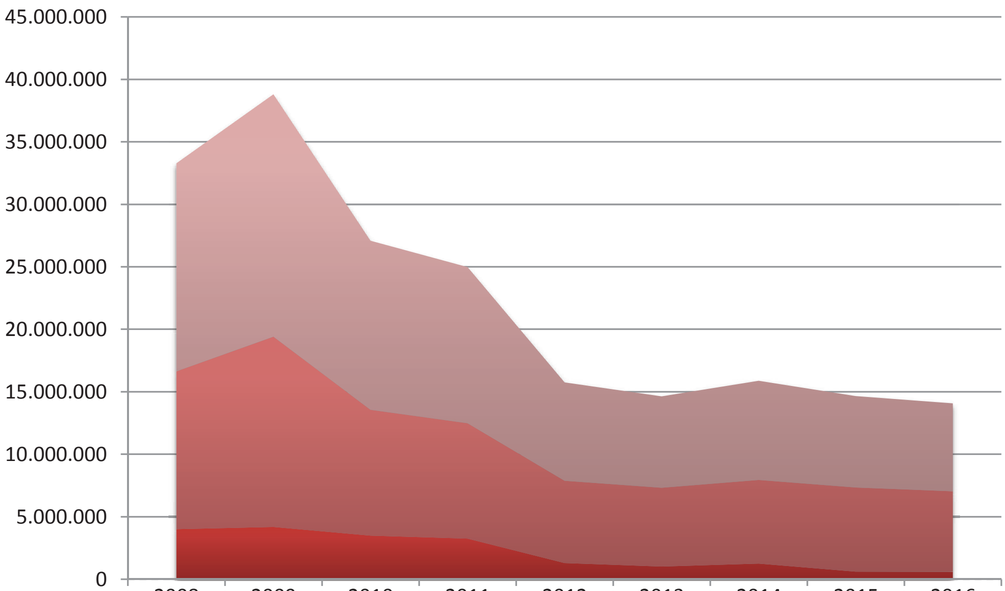
1. του λειτουργικού κόστους του ΑΣΕΠ,

2. του μισθολογικού κόστους και

3. των συνολικών δαπανών του προϋπολογισμού

Στις λειτουργικές δαπάνες, δεν περιλαμβάνεται η δαπάνη μίσθωσης του κτιρίου που στεγάζεται το ΑΣΕΠ (Πουλίου 6, Αθήνα), λόγω εκκρεμοδικίας με την ιδιοκτήτρια του κτιρίου εταιρεία ως προς το ύψος του καταβλητέου μισθώματος. Το τελευταίο μηνιαίο μίσθωμα που έχει καταβληθεί το έτος 2013 ανερχόταν στο ποσό των 56.384,00 €

Γράφημα 2: Εξέλιξη προϋπολογισμού δαπανών ΑΣΕΠ (2008-2016)



	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Σύνολο Δαπανών	16.640.702	19.402.291	13.548.773	12.488.906	7.872.622	7.316.536	7.937.617	7.330.097	7.034.724
Συνολική Ετήσια Μισθοδοσία	12.635.299	15.218.054	10.068.920	9.234.362	6.580.475	6.308.871	6.683.080	6.726.568	6.438.846
Λειτουργικές Δαπάνες	4.005.403	4.184.237	3.479.853	3.254.544	1.292.147	1.007.665	1.254.537	603.529	595.878

2.3 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ*

Στο πλαίσιο χρηματοδότησης μέσω ΕΣΠΑ 2007-2013 4ης Προγραμματικής Περιόδου, υλοποιήθηκε το έργο e-ΑΣΕΠ, ένα Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα, με αντικείμενο την αναβάθμιση των παρεχόμενων ηλεκτρονικών υπηρεσιών του ΑΣΕΠ προς τους πολίτες. Με το e-ΑΣΕΠ, το ΑΣΕΠ επιχειρεί να εισέλθει δυναμικά στην εποχή της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και να διευκολύνει κατά κάποιο τρόπο πιο αποτελεσματικά τις υποστηριζόμενες από αυτό λειτουργίες του κράτους. Το έργο τέθηκε σε παραγωγική λειτουργία εντός του 2016. Παράλληλα με την απόκτηση υλικοτεχνικής υποδομής αναπτύχθηκαν μια σειρά από εφαρμογές, κυριότερες των οποίων αφορούν:

• στην υλοποίηση Ηλεκτρονικού Μητρώου υποψηφίων για την καταχώρηση των δικαιολογητικών τους (repository), με την πρόβλεψη να είναι δυνατή η εισαγωγή των δικαιολογητικών αυτών σε ψηφιακή μορφή από τους ίδιους,

• στην υλοποίηση συστήματος εξυπηρέτησης των πολιτών (contact center) που περιλαμβάνει όλους τους διαθέσιμους διαύλους επικοινωνίας,

• σε εφαρμογή δράσεων διαλειτουργικότητας με άλλους φορείς.

Τα οφέλη από το έργο αναμένονται να είναι πολλαπλά και να διαφανούν στα αμέσως επόμενα χρόνια. Με τη χρήση του ηλεκτρονικού μητρώου, οι πολίτες δε θα χρειάζεται να αποστέλλουν στο ΑΣΕΠ τα δικαιολογητικά τους κάθε φορά που θα διεκδικούν μία θέση στο δημόσιο ή και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Συγκεκριμένα οι πολίτες θα αποθηκεύουν μια φορά κάθε πληροφορία που επιθυμούν και τους αφορά και από εκείνη τη στιγμή και μετά θα

* ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

μπορούν να την ανασύρουν για κάθε μελλοντική χρήση της. Με τη δυνατότητα αυτή θα υπάρξει σημαντική ελάττωση της γραφειοκρατικής επιβάρυνσης των πολιτών, αφού κάθε πολίτης θα έχει τη δυνατότητα, σε κάθε επόμενη ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής σε διαγωνισμό, να επιλέξει αυτόματα (με ένα click) ποιές από το σύνολο των αποθηκευμένων πληροφοριών, θα επισυνάψει στην ηλεκτρονική του αίτηση. Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται πολύ μεγάλη εξοικονόμηση ενεργειών και δαπάνης για τον υποψήφιο και εξοικονόμηση πόρων από πλευράς ΑΣΕΠ. Παράλληλα επιτυγχάνεται μεγαλύτερη αξιοπιστία διότι αποφεύγονται σφάλματα κατά τη συμπλήρωση των ηλεκτρονικών αιτήσεων. Αυτό γίνεται εφικτό, διότι το σύστημα πραγματοποιεί μια σειρά ελέγχων πριν από την υποβολή, ενημερώνοντας το χρήστη για τα λάθη που εντοπίζει. Επίσης, δίνεται η δυνατότητα για άμεση, ποικιλόμορφη και προσωποποιημένη πληροφόρηση του πολίτη για θέματα που τον αφορούν ή τον ενδιαφέρουν.

Κατά την εφαρμογή σε λειτουργία του e-ΑΣΕΠ εντός του 2016, παρατηρήθηκαν προβλήματα, τα οποία σταδιακά επιλύονται. Αυτά οφείλονται στον ασυνήθιστα μεγάλο αριθμό των υποψηφίων που καλείται να εξυπηρετήσει η πληροφοριακή υποδομή σε ημέρες υψηλής κίνησης (peak-load days), στο μεγάλο αριθμό ταυτόχρονα συνδεδεμένων χρηστών στις εφαρμογές του διαδικτυακού τόπου και στην έκδοση πολλών ταυτόχρονων προκηρύξεων για προσλήψεις προσωπικού για τις οποίες εκδηλώνουν ενδιαφέρον οι υποψήφιοι. Πρέπει να γίνει σαφές ότι το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα e-ΑΣΕΠ, είναι ένα πολύπλοκο και σύνθετο σύστημα, που σε πολλά σημεία του είναι πρωτοποριακό και χρειάζεται συνεχή παρακολούθηση, επαγρύπνηση και άμεσες επεμβάσεις, ώστε να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των εκατοντάδων χιλιάδων χρηστών του.

Εκτός από το έργο e-ΑΣΕΠ, έχουν υλοποιηθεί και διαρκώς συντηρούνται με ίδιους πόρους, μια σειρά από ανεξάρτητες/περιφερειακές εφαρμογές που εξυπηρετούν τις ανάγκες της υπηρεσίας. Σε αυτές περιλαμβάνονται το intranet, η εφαρμογή της αποθήκης (αρχείο φακέλων αιτήσεων υποψηφίων), η εφαρμογή για την ηλεκτρονική καταγραφή προβλημάτων (help desk), η εφαρμογή για την υποστήριξη δικαστικών υποθέσεων, η εφαρμογή στατιστικών πληροφοριακών αναφορών κ.α..

Επίσης, κατά το έτος 2016, προς υποβοήθηση των πολιτών, δημιουργήθηκε Ηλεκτρονικός Οδηγός προκήρυξης, ο οποίος ξεκίνησε να εφαρμόζεται από την προκήρυξη 1Κ/2016.

2.4 ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ

2.4.1 Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών

Στο ΑΣΕΠ λειτουργεί Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών που έχει την ευθύνη:

α. Της πληροφόρησης των ενδιαφερομένων που προσέρχονται στο ΑΣΕΠ σχετικά με τις διαδικασίες προσλήψεων γενικά ή για συγκεκριμένες διαδικασίες προσλήψεων και το στάδιο εξέλιξής τους.

β. Της τηλεφωνικής πληροφόρησης των ενδιαφερομένων για τα ανωτέρω θέματα.

γ. Του σχεδιασμού και της ανάπτυξης τρόπων καλύτερης οργάνωσης της πληροφόρησης και ενημέρωσης των πολιτών.

Κατά το έτος 2016, το Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών του ΑΣΕΠ δέχθηκε πλήθος ερωτημάτων σχετικών με τις διαδικασίες πρόσληψης τακτικού προσωπικού, προσωπικού με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου ή σε προγράμματα κοινωφελούς χαρακτήρα. Ειδικότερα τα ερωτήματα των πολιτών, υποβλήθηκαν στο ΑΣΕΠ με τους εξής τρόπους:

α) περισσότεροι από 7.000 πολίτες προσήλθαν στα γραφεία του ΑΣΕΠ σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

β) έγιναν περισσότερες από 71.000 τηλεφωνικές κλήσεις οι οποίες εξυπηρετήθηκαν είτε τηλεφωνικά είτε μέσω του αυτόματου κέντρου παροχής πληροφοριών με ηχογραφημένα μηνύματα.

γ) συνολικά 7212 ηλεκτρονικά μηνύματα (email) και 6307 απαντήθηκαν επίσης ηλεκτρονικά.

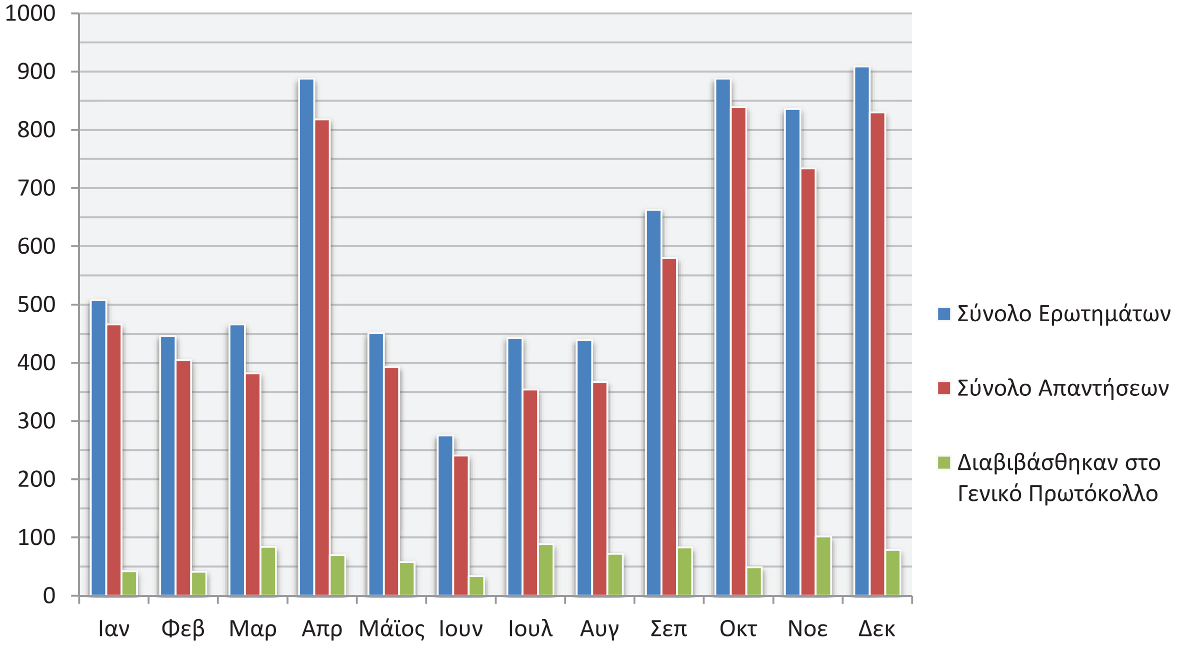
δ) 20 ερωτήματα απεστάλησαν με τηλεμοιοτυπία.

Εκ των ανωτέρω συνάγεται ότι από το σύνολο των 85232 πολιτών που επικοινώνησαν/απευθύνθηκαν στο Γραφείο Εξυπηρέτησης Κοινού του ΑΣΕΠ, περίπου το 8,21% των πολιτών επέλεξε τη διά ζώσης επικοινωνία, περίπου το 83,3% των πολιτών την τηλεφωνική επικοινωνία, περίπου το 0,02% των πολιτών την τηλεομοιοτυπική επικοινωνία, ενώ περίπου το 8,46% των πολιτών επέλεξε την ηλεκτρονική επικοινωνία (email).

Ενημερωτικά σημειώνεται ότι το Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, λειτουργεί με στόχο την εξυπηρέτηση και ενημέρωση ολοένα και μεγαλύτερου αριθμού πολιτών, καθημερινώς από τις 07.30 έως τις 15.30. Στη συνεχόμενη προσπάθειά του για αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών στον τομέα της ενημέρωσης και εξυπηρέτησης, παρέχονται υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας, όπως κοινόχρηστοι Η/Υ με πρόσβαση στο δικτυακό τόπο και στις online υπηρεσίες του ΑΣΕΠ και διάθεση ΦΕΚ (τ. προκηρύξεων ΑΣΕΠ).

Ακολουθεί το Γράφημα 3, το οποίο αποτυπώνει τη διαχείριση της ηλεκτρονικής αλληλογραφίας σε μηνιαία βάση. Απ’ αυτό προκύπτει, η άμεση σύνδεση του ρυθμού υποβολής ερωτημάτων στο ΑΣΕΠ με συγκεκριμένες προκηρύξεις και εξηγείται ταυτόχρονα, η ύφεση του ενδιαφέροντος των πολιτών κατά την περίοδο Ιανουάριο – Αύγουστο (με την εξαίρεση του Απριλίου).

Γράφημα 3: Μηνιαία γραφική απεικόνιση διαχείρισης ηλεκτρονικής αλληλογραφίας έτους 2016



2.4.2 Το Γραφείο Γραμματείας του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης

Το Γραφείο Γραμματείας του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ τμήμα Θεσσαλονίκης λειτουργεί από το έτος 1995. Εντάσσεται στην οργανωτική δομή της Κεντρικής Υπηρεσίας, στις οργανικές θέσεις της οποίας εμπεριέχονται και οι θέσεις των υπαλλήλων του. Σημειώνεται ότι το Αποκεντρωμένο Τμήμα ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης είναι το μόνο, που λειτουργεί στην περιφέρεια, γεγονός που δημιουργεί συνθήκες εγγύτητας τόσο με τους φορείς της χωρικής του αρμοδιότητας, οι οποίοι διενεργούν τις προσλήψεις εποχικού προσωπικού, όσο και με τους πολίτες.

Κύρια αποστολή του ως άνω Αποκεντρωμένου Τμήματος είναι η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, που αφορά στις προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) για την κάλυψη εποχιακών ή παροδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών, καθώς και σε φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, που εδρεύουν στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου.

Ωστόσο, το Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης, πέραν της ανωτέρω αναφερόμενης κύριας αποστολής του, εμπλέκεται ενεργά σε πληθώρα λοιπών δραστηριοτήτων. Ως εκ τούτου το Γραφείο της Γραμματείας του Τμήματος, καθημερινά εξυπηρετεί είτε τηλεφωνικά είτε δια ζώσης τους ενδιαφερόμενους πολίτες και φορείς από όλη την Επικράτεια, χωρίς να περιορίζεται στις γεωγραφικές περιοχές εμβέλειάς του και όχι μόνο σε θέματα, που άπτονται της τυπικής, κύριας αρμοδιότητάς του, αλλά σε πάσης φύσεως θέματα αρμοδιότητας του ΑΣΕΠ.

Για λόγους ενιαίας απεικόνισης τα ειδικότερα στοιχεία που αφορούν στον έλεγχο και την έγκριση των ανακοινώσεων, την εξέταση των ενστάσεων και των αιτήσεων θεραπείας που είχε χειριστεί το Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης ενσωματώνονται στα συνολικά στοιχεία που παρατίθενται στην ενότητα 6.1.5

3. ΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥΣ

ΣΥΝΘΕΣΗ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Από 1/1/2016 έως 12/7/2016

1 Καραβοκύρης Ιωάννης - ΠΡΟΕΔΡΟΣ

2 Σουλτανιάς Δημήτριος - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

3 Λυμπερόπουλος Λουκάς

4 Αθανασιά Παρασκευή

5 Λεβαντής Κωνσταντίνος

6 Καπερώνης Γεώργιος

7 Σιδερής Κωνσταντίνος

8 Γκουλούσης Δημήτριος

9 Θεοδωράκη - Ρεντούμη Μαρία

10 Μετάκος Στέφανος

11 Φωτεινοπούλου - Κατσιώτη Θάλεια

12 Παπαδημητράκης Ιωάννης

ΣΥΝΘΕΣΗ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Από 13/7/2016 έως 31/12/2016

1 Καραβοκύρης Ιωάννης - ΠΡΟΕΔΡΟΣ
2 Λασκαράτος Διονύσιος - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
3 Νικολόπουλος Ηλίας - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
4 Παπαϊωάννου Αθανάσιος - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

5 Κλουκίνας Χαρίλαος
6 Μποροδήμος Γεώργιος
7 Θεοδωράκη -Ρεντούμη Μαρία
8 Μαυρομμάτη Δημητρούλα
9 Ψώνης Ηλίας
10 Μαργέλλου Στέλλα
11 Βλάχου Ευαγγελία
12 Παπατόλιας Απόστολος
13 Ρέπα Βασιλική
14 Φωτεινοπούλου - Κατσιώτη Θάλεια
15 Βασσάλου - Ευαγγελία Αναστασία
16 Καβουρίνος Ανδρέας
17 Καρράς Εμμανουήλ
18 Λάμπρη Μαρία
19 Μακρυλάκης Ελευθέριος
20 Νομικός Παρασκευάς
21 Παπαδάκη Μαρία
22 Σιασιάκος Κωνσταντίνος
23 Οικονόμου Κωνσταντίνος
24 Σακέλλης Ιωάννης
25 Κονιόρδος Μιχαήλ
26 Δραγώνας Γεράσιμος
27 Μπομπότη Φωτεινή
28 Τζέμος Βασίλειος

3.1 Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ολομέλεια του ΑΣΕΠ κατά το Α΄ εξάμηνο του 2016, λόγω λήξης της θητείας 10 μελών της και μετά τη δημοσίευση της διαπιστωτικής πράξης του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ΔΙΔΚ.Φ.ΑΣΕΠ/2321/29.10.2015, που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 783/τ. Υ.Ο.Δ.Δ./3.11.2015), δεν ήταν δυνατόν να συγκροτηθεί νομίμως, μέχρι το διορισμό νέων μελών. Το νέο Συμβούλιο συγκροτήθηκε στις 13.7.2016 με τη δημοσίευση της υπουργικής απόφασης (ΔΙΔΚ/Φ.ΑΣΕΠ/οικ.19010/13.7.2016, ΦΕΚ 376/τ. Υ.Ο.Δ.Δ./14.7.2016), και τα μέλη του ανέλαβαν καθήκοντα στις 18.7.2016.

Η Ολομέλεια στην οποία προεδρεύει ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ, συγκροτείται από όλα τα μέλη και βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίσταται το ήμισυ πλέον ενός τουλάχιστον των μελών. Τα θέματα που εξέτασε η Ολομέλεια κατά το έτος 2016 είναι α) Η ετήσια έκθεση έτους 2015 (ν. 2190/1994 αρθρ. 10) β) Η συγκρότηση της Κεντρικής Επιτροπής Γραπτών Διαγωνισμών (ν. 2190/1994 αρθρ. 17) γ) Θέματα υπηρεσιακής κατάστασης Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού του ΑΣΕΠ για τα οποία απαιτείται γνώμη ή απόφαση υπηρεσιακού συμβουλίου (ν. 3051/2002 Αρθρ. 12) δ) Η συζήτηση θεμάτων ενδιαφέροντος του ΑΣΕΠ που εισήχθηκαν από τον Πρόεδρο.

Απολογισμός

Κατά τη διάρκεια του 2016, η Ολομέλεια του ΑΣΕΠ συνεδρίασε για πρώτη φορά στις 20.7.2016, και συνολικά συνεδρίασε τρεις (3) φορές (20.7.2016, 28.9.2016 και 23.11.2016). Μεταξύ των αποφάσεων που έλαβε σημειώνονται οι ακόλουθες που παρουσιάζουν ευρύτερο ενδιαφέρον:

• Ενέκρινε την Ετήσια Έκθεση του Α.Σ.Ε.Π. για το έτος 2015 η οποία αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ, www.asep.gr και υποβλήθηκε, σύμφωνα με τα άρθρα 5 και 10 του ν. 2190/1994 στον Πρωθυπουργό και τον Πρόεδρο της Βουλής και κοινοποιήθηκε στον Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

• Διατύπωσε την κατά νόμο απαιτούμενη σύμφωνη γνώμη για τη χρήση του πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 2Κ/2014 προκειμένου να προσληφθούν 56 υπάλληλοι ΠΕ Τελωνειακών και 14 ΔΕ Τελωνειακών στο Υπουργείο Οικονομικών.

• Διατύπωσε την κατά νόμο απαιτούμενη σύμφωνη γνώμη για τη χρήση του πίνακα επιλαχόντων των προκηρύξεων 4Κ/2015 και 5Κ/2015 για την επιλογή επιπλέον 691 υπαλλήλων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ διαφόρων κλάδων στο Υπουργείο Υγείας.

• Εξέδωσε κανονιστικού περιεχόμενου απόφαση με την οποία ρυθμίζονται το θέματα λειτουργίας της Επιτροπής της παρ. 3β του άρθρου 9 του ν. 4354/2015 η οποία είναι αρμόδια για την εξέταση ενστάσεων κατά αποφάσεων υπηρεσιακών συμβουλίων του δημοσίου που απορρίπτουν τη συνάφεια μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ή διδακτορικού τίτλου σπουδών υπαλλήλων με το αντικείμενο της εργασίας τους. Η απόφαση αυτή έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ, www.asep.gr.

• Ερμήνευσε το άρθρο 4 της υπουργικής απόφασης 116424/Δ3 (ΦΕΚ 2217/τ.Β΄/18.7.2016) που αφορά στον τρόπο μοριοδότησης του βαθμού των τίτλων σπουδών για τον κλάδο ΔΕ01 Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ) Περιφερειακών Διευθύνσεων Εκπαίδευσης. Αποφάνθηκε κατά πλειοψηφία να μη γίνονται δεκτές ενστάσεις υποψήφιων αναπληρωτών Εκπαιδευτικών που αφορούν στη μη μοριοδότηση του μη ακέραιου μέρους του βαθμού των ακαδημαϊκών τίτλων τους.

3.2 Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ελάσσων Ολομέλεια είναι επταμελής και συγκροτείται από δύο Αντιπροέδρους και τους Προέδρους των Τμημάτων. Προεδρεύει ο αρχαιότερος Αντιπρόεδρος.

Τα θέματα που εξέτασε η Ελάσσων Ολομέλεια κατά το 2016 είναι α) ο ορισμός βαθμολογητών και αναβαθμολογητών κατά την παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994 μετά από εισήγηση του Προέδρου της Κεντρικής Επιτροπής του Γραπτού Διαγωνισμού, β) η εξέταση ερωτημάτων δημοσίων υπηρεσιών και λοιπών φορέων, που παραπέμφθηκαν σ’ αυτήν από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ, γ) ορισμένες υποθέσεις που παραπέμπθηκαν από τα Τμήματα επειδή οι αποφάσεις τους δεν ήταν ομόφωνες.

Απολογισμός

Το 2016 η Ελάσσων Ολομέλεια του ΑΣΕΠ συνεδρίασε τέσσερις φορές (23.9.2016, 3.11.2016, 2.12.2016 και 16.12.2016) λόγω της προαναφερθείσας καθυστέρησης στη συγκρότηση της Μείζονος Ολομέλειας.

Στις συνεδριάσεις αυτές ασχολήθηκε με τα ως άνω θέματα εκ των οποίων ευρύτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν οι ακόλουθες περιπτώσεις:

• Υποψήφια με βάση τον προσωρινό πίνακα διοριστέων προσελήφθη σε Δήμο με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου μέχρι να εκδοθεί ο οριστικός πίνακας. Πριν αναρτηθεί ο οριστικός πίνακας διοριστέων, ο Δήμος έκρινε ότι η εν λόγω υποψήφια/εργαζόμενη, λόγω αδικαιολόγητης απουσίας από την εργασία της, είχε καταγγείλει η ίδια τη σύμβαση εργασίας της και, ως εκ τούτου, ο Δήμος αρνήθηκε να ολοκληρώσει το διορισμό της μετά την ανάρτηση του οριστικού πίνακα εργαζομένων από το ΑΣΕΠ. Η Ελάσσων Ολομέλεια ομόφωνα αποφάσισε τη διαγραφή από τον πίνακα διοριστέων της εν λόγω υποψήφιας.

• Υποψήφια άσκησε αίτηση θεραπείας κατά του οριστικού πίνακα κατάταξης αφού προηγουμένως είχε παρέλθει άπρακτη η προθεσμία που είχε για να ασκήσει ένσταση κατά του πίνακα. Κρίθηκε ομόφωνα ότι η άπρακτη πάροδος της προθεσμίας για άσκησης της ένστασης, στερεί από τον ενδιαφερόμενο το δικαίωμα να ασκήσει αίτηση θεραπείας.

• Σε σχετικό ερώτημα που απηύθυνε ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ, η Ελάσσων Ολομέλεια έκρινε ομόφωνα ότι το κριτήριο της πρόταξης λόγω εντοπιότητας του άρθρου 18, παρ. 2, περ. Δ. του ν. 2190/1994 (όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο ένατο, παρ. 27 του ν. 4057/2012) το οποίο αναφέρεται σε διορισμούς σε υπηρεσίες Δήμων με πληθυσμό κάτω των 10.000 κατοίκων, σαφώς εφαρμόζεται και για διορισμούς σε υπηρεσίες του Δημοσίου και συνεπώς μπορεί να προστεθεί και σε προκηρύξεις του Υπουργείου Υγείας για τους εποπτευόμενους φορείς του.

3.3 ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ

Με την έναρξη του έτους 2016 λειτούργησαν δύο από τα πέντε Τμήματα του ΑΣΕΠ λόγω της μείωσης του αριθμού των Συμβούλων οι οποίοι αποχώρησαν μετά τη δημοσίευση της διαπιστωτικής πράξης του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης με αριθμ. ΔΙΔΚ.Φ.ΑΣΕΠ/2321/29.10.2015, που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 783/ τ. Υ.Ο.Δ.Δ./3.11.2015. Με τον διορισμό των νέων μελών την 13/7/2016 λειτούργησαν και τα πέντε Τμήματα του ΑΣΕΠ στην αρμοδιότητα των οποίων σύμφωνα με το Κανονισμό λειτουργίας της Αρχής (ΦΕΚ 997/τ.Β΄/18.7.2003) υπάγονται:

Η άσκηση αυτεπάγγελτου ελέγχου, η εξέταση των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας, η κύρωση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και των πινάκων διοριστέων, η διάθεση των διοριστέων στους οικείους φορείς για διορισμό, καθώς και η ενδεχόμενη αναπλήρωση υποψηφίων, α) στις διαδικασίες που διεξάγει το ΑΣΕΠ για λογαριασμό φορέων σύμφωνα με τα άρθρα 17 (γραπτός διαγωνισμός), 18 (διαδικασία επιλογής με κριτήρια), 19 (διαδικασία επιλογής ΕΕΠ) του ν. 2190/1994 και β) σε αντίστοιχες διαδικασίες που διεξάγονται βάσει άλλων ειδικών διατάξεων από τους ίδιους τους φορείς και ελέγχονται από το ΑΣΕΠ.

Απολογισμός

Κατά το έτος αναφοράς εκδόθηκαν συνολικά 884 αποφάσεις. Από αυτές:

→ Οι 87 αφορούν σε αυτεπάγγελτο έλεγχο των πινάκων επιλογής και εξέταση ενστάσεων υποψηφίων, από τις οποίες:

• 56 αφορούν σε διαδικασίες πρόσληψης με σειρά προτεραιότητας βάσει κριτηρίων (άρθρο 18 ν. 2190/1994)·

• 6 αφορούν σε διαδικασίες πρόσληψης με γραπτό διαγωνισμό (άρθρο 17 ν. 2190/1994)

• 3 αφορούν στη διαδικασία πρόσληψης ειδικού επιστημονικού προσωπικού (άρθρο19 ν. 2190/1994)·

• 5 αφορούν σε διαδικασίες πρόσληψης με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 38 ν. 4369/2016)

• 17 αφορούν σε έλεγχο νομιμότητας φορέων που διενεργούν οι ίδιοι τις διαδικασίες πρόσληψης (άρθρο 20 ν. 2738/1999, άρθρο 22 ν. 3419/2005, άρθρο 13 ν. 3429/2005, άρθρο 72 ν. 3659/2008 και άρθρο 2 ν. 3812/2009).

→Οι 125 αφορούν σε έλεγχο νομιμότητας (τυπικής και ουσιαστικής) των πινάκων επιλογής προσωπικού σε αναπλήρωση (556) διοριστέων που δεν αποδέχτηκαν το διορισμό τους ή παραιτήθηκαν μετά από αυτόν.

→Οι 393 αφορούν σε έλεγχο νομιμότητας (τυπικής και ουσιαστικής) των πινάκων επιλογής προσωπικού σε αναπλήρωση (1000) διοριστέων που δεν αποδέχτηκαν το διορισμό τους ή παραιτήθηκαν μετά από αυτόν που έγινε στο πλαίσιο διαδικασιών πρόσληψης προκηρύξεων παρελθόντων ετών 2007, 2008 και 2009 οι οποίες υλοποιήθηκαν το 2016.

→Οι 70 αφορούν σε εξέταση αιτήσεων θεραπείας μη επιλεγέντων για διορισμό υποψηφίων.

→Οι 31 αφορούν σε εκτέλεση αποφάσεων διοικητικών δικαστηρίων.

→Οι 11 αφορούν στη διαδικασία επανελέγχου μετατροπής συμβάσεων αορίστου χρόνου σύμφωνα με το αρθρ. 42 του ν. 4250/2014

→Οι 18 αφορούν στην τακτοποίηση συμβασιούχων βάσει του π.δ. 164/2004

→Οι 149 αφορούν στην εξέταση ενστάσεων (συνόλου 2943) αναπληρωτών εκπαιδευτικών όλων των κλάδων.

Από τις αποφάσεις που εκδόθηκαν από τα Τμήματα, ευρύτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν οι ακόλουθες (παρατίθενται με χρονολογική σειρά):

■ Απόφαση 1321/2016 Δ΄ Τμήμα. Κρίθηκε η περίπτωση υποψηφίας σε προκήρυξη με σειρά προτεραιότητας, η οποία περιλήφθηκε στον πίνακα διοριστέων που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ το Δεκέμβριο του 2010. Το Νοέμβριο του 2011 άλλαξε διεύθυνση κατοικίας χωρίς να ενημερώσει τον αρμόδιο φορέα. Τον Ιούλιο του 2015 ο φορέας απέστειλε στην παλαιά της διεύθυνση συστημένη επιστολή καλώντας της να εμφανιστεί και να προσκομίσει εντός μηνός τα απαραίτητα δικαιολογητικά προκειμένου να διοριστεί. Η επιστολή επεστράφη ως «μη παραδοτέα/αζήτητη» και η υποψήφια διεγράφη από τον πίνακα διοριστέων. Όταν η υποψήφια, μετά την πάροδο της προθεσμίας, διαπίστωσε από τη Διαύγεια

ότι είχε διαγραφεί από τον πίνακα διοριστέων, υπέβαλε ένσταση κατά της διαγραφής της. Το Τμήμα αποφάσισε την επανεγγραφή της υποψήφιας στον πίνακα διοριστέων επειδή ο φορέας όφειλε να εφαρμόσει διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Δικονομίας (άρθρα 50, παρ. 1, 55 παρ. 1 και 54 παρ. 2) για τις περιπτώσεις που το πρόσωπο προς το οποίο διενεργείται η παράδοση ενός εγγράφου δεν ανευρίσκεται στην κατοικία ή τον τόπο εργασίας του ή αρνείται να παραλάβει το έγγραφο (θυροκόλληση) ή είναι αγνώστου διαμονής (επίδοση στο δήμαρχο ή τον πρόεδρο της κοινότητας της τελευταίας γνωστής κατοικίας διαμονής).

■ Απόφαση 1258/2016 Α΄ Τμήμα ΄Εγινε δεκτό ότι, εάν στο πλαίσιο της διαδικασίας πληρώσεως θέσεων σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 4210/2013, ήτοι από πίνακα επιλαχόντων προηγηθείσας προκήρυξης, χωρίς την έκδοση νέας προκήρυξης και χωρίς την υποβολή νέων αιτήσεων, προκύψουν, κατ΄ εφαρμογή των προβλεπόμενων ποσοστώσεων υπέρ των ειδικών κατηγοριών, για πρώτη φορά και όλως εξαιρετικώς, θέσεις της ειδικής κατηγορίας των πολυτέκνων, είναι δυνατόν να αναγνωριστεί η πολυτεκνική ιδιότητα σε υποψηφίους, οι οποίοι αν και κατείχαν την εν προκειμένω ιδιότητα κατά τη λήξη της υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής, δεν σημείωσαν το οικείο πεδίο της ηλεκτρονικής αίτησης και δεν υπέβαλαν τα προβλεπόμενα στοιχεία για την απόδειξη της ως άνω ιδιότητας, επειδή στην προκήρυξη δεν είχαν προβλεφθεί θέσεις για την ειδική κατηγορία των πολυτέκνων.

■ Απόφαση 1189/2016 Δ΄ Τμήμα. ΄Εγινε δεκτή νέα αίτηση θεραπείας κατά απόφασης του ΑΣΕΠ που υπέβαλε υποψήφια, ζητώντας τη διαγραφή άλλης υποψήφιας από τον οριστικό πίνακα διοριστέων σε προκήρυξη με σειρά προτεραιότητας και την εγγραφή της ιδίας. Μολονότι η προηγούμενη αίτηση είχε απορριφθεί από το ΑΣΕΠ, στη συγκεκριμένη περίπτωση κρίθηκε ότι η νέα αίτηση υποβάλλεται παραδεκτά αφού επικαλείται νέα στοιχεία, που δεν είχαν περιληφθεί στην πρώτη αίτηση θεραπείας. Στη συνέχεια, το ΑΣΕΠ έκανε δεκτή την αίτηση διότι αποδείχτηκε ότι η υποψήφια κατά της οποίας στρεφόταν αυτή είχε δηλώσει μεγαλύτερη εργασιακή εμπειρία από εκείνη που πραγματικά είχε. Η ανακριβής αυτή δήλωση της εμπειρίας δημιούργησε πλάνη περί τα πραγματικά περιστατικά της υπόθεσης και συνεπώς κρίθηκε ότι συντρέχει λόγος ανάκλησης της διοικητικής πράξης. Το γεγονός ότι από την ανάκληση αυτή θίγονται δικαιώματα διοικουμένων δεν δημιουργεί κώλυμα εάν η ανάκληση χωρήσει εντός εύλογου χρονικού διαστήματος από την έκδοση της ανακαλούμενης διοικητικής πράξης και πάντως διάστημα μικρότερο της διετίας.

■ Απόφαση 1132/2016 Ε΄ Τμήμα Σύμφωνα με την υπ΄αριθ.118640/Δ3/19-7-2016 (ΦΕΚ 2272/τ.Β΄/21-7-2016) απόφαση-πρόσκληση του Υπουργού Παιδείας οι εκπαιδευτικοί που ήθελαν να κατataγούν στους προσωρινούς πίνακες υποψηφίων αναπληρωματικών εκπαιδευτικών έτους 2016-2017, εφόσον είναι πτυχιούχοι ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εξωτερικού, όφειλαν βάσει της ως άνω απόφασης να υποβάλλουν με την αίτησή τους, εμπροθέσμως, μεταξύ των άλλων δικαιολογητικών και αποδεικτικό Ελληνομάθειας. Ως τέτοιο θεωρείται και το απολυτήριο Ελληνικού εξαταξίου Γυμνασίου ή Ελληνικού Λυκείου ή άλλου Ελληνικού ισότιμου σχολείου. Πολλοί υποψήφιοι εκπαιδευτικοί (Έλληνες υπήκοοι) παρότι προσκόμισαν τίτλους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής, εντούτοις δεν προσκόμισαν μαζί με την αίτησή τους και φωτοτυπία απολυτηρίου του Ελληνικού Λυκείου που διέθεταν με αποτέλεσμα να απορριφθεί η αίτησή τους. Κατά της απορριπτικής απόφασης άσκησαν ενστάσεις οι ανωτέρω εκπαιδευτικοί διαμαρτυρόμενοι ότι είναι Έλληνες υπήκοοι προσκομίζοντας ταυτόχρονα προς απόδειξη, ότι κατέχουν την Ελληνική γλώσσα και απολυτήριο Ελληνικού Λυκείου το πρώτον με την ένστασή τους.

Το Ε’ Τμήμα του ΑΣΕΠ, εξετάζοντας τις ως άνω ενστάσεις, τις δέχθηκε με την ως άνω απόφασή του, κατ’ επίκληση των αρχών της χρηστής διοίκησης και της επιείκειας με την περαιτέρω αιτιολογία, ότι ναι μεν δεν προσκομίσθηκαν εμπρόθεσμα μαζί με τις αιτήσεις τα ως άνω αποδεικτικά ελληνομάθειας, πλην όμως υπήρχαν κατά το χρόνο υποβολής των αιτήσεων και δεν εκδόθηκαν το πρώτον μετά την παρέλευση της προθεσμίας, εντός της οποίας έπρεπε να υποβληθούν οι αιτήσεις. Άλλωστε, χωρίς αυτά δεν θα μπορούσαν να εγγραφούν στα ΑΕΙ της αλλοδαπής.

■ Απόφαση 930/2016 Ε΄ Τμήμα Ερευνήθηκε ένσταση υποψηφίας Εκπαιδευτικού του κλάδου ΠΕ 16.00.50 (ΜΟΥΣΙΚΗΣ-Ε.Α.Ε.) κατά του προσωρινού πίνακα κατάταξης αναπληρωματικών εκπαιδευτικών, η οποία διαμαρτυρήθηκε ότι εσφαλμένα δεν της αναγνωρίσθηκε το κριτήριο της αναπηρίας, εφόσον είχε δηλώσει εμπρόθεσμα την ιδιότητά της αυτή στο σχετικό πεδίο του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Διαχείρισης (ΟΠΣΥΔ) με αποτέλεσμα να μη μοριοδοτηθεί για την ιδιότητά της αυτή. Το Ε’ Τμήμα με την ανωτέρω απόφαση, δέχθηκε την ένσταση ως βάσιμη, διότι από την έρευνα που έκανε διαπιστώθηκε ότι όχι μόνο είχε δηλωθεί το κριτήριο της αναπηρίας στο σχετικό πεδίο του ΟΠΣΥΔ, αλλά επιπλέον είχε δηλωθεί και ο αριθμός μητρώου του κέντρου πιστοποίησης αναπηρίας (ΚΕΠΑ) και ο αριθμός της επιτροπής, στοιχεία που επέτρεπαν την αυτεπάγγελτη αναζήτηση εκ μέρους της υπηρεσίας του οικείου πιστοποιητικού αναπηρίας. Οποιαδήποτε ολιγωρία αναζήτησης του ανωτέρω πιστοποιητικού, εκ μέρους της υπηρεσίας, δεν μπορεί να αποβεί σε βάρος της ενιστάμενης και η αναγραφόμενη επί του φακέλου ένδειξη, ότι εκκρεμεί σχετικός έλεγχος πιστοποίησης είναι μη νόμιμη.

■ Απόφαση 922/2016 Γ΄ Τμήμα Με την προκήρυξη 1ΕΓ/2016 δόθηκε το δικαίωμα στους επιτυχόντες του διαγωνισμού της προκήρυξης 8/1997 να διοριστούν σε υπηρεσίες του δημοσίου, εφόσον στο μεταξύ δεν είχαν ήδη διοριστεί ή είχαν διοριστεί και παραιτήθηκαν. Ορισμένοι επιτυχόντες του ανωτέρω διαγωνισμού που είχαν διοριστεί στην Αγροτική Τράπεζα δεν εντάχθηκαν λόγω ακριβώς αυτού του περιορισμού, στους πίνακες διοριστέων της προκήρυξης 1ΕΓ/2016 και υπέβαλαν αιτήσεις θεραπείας κατά του αποκλεισμού τους ισχυριζόμενοι ότι η Αγροτική Τράπεζα της Ελλάδος ανήκε στον ιδιωτικό τομέα, και ότι απορροφήθηκε στη συνέχεια από την

Τράπεζα Πειραιώς. Οι αιτήσεις απορρίφθηκαν με το σκεπτικό ότι η Αγροτική Τράπεζα την εποχή του διορισμού τους, ανήκε στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα και ότι εν συνεχεία η απασχόλησή τους στην Τράπεζα Πειραιώς, προκλήθηκε ακριβώς λόγω της αρχικής πρόσληψής τους στην Αγροτική Τράπεζα.

■ Απόφαση 1232/2016 Β΄Τμήμα Υποψήφιος για θέση του κλάδου Δ.Ε. 29 Οδηγών Αυτοκινήτων (Προκήρυξη 1/242Μ) σε Δήμο προσκόμισε άδεια οδήγησης αυτοκινήτου όπου αναγραφόταν ημερομηνία έκδοσης η 14.5.1993 αλλά ως έναρξη ισχύος της αδείας για όλες τις κατηγορίες οχημάτων οριζόταν η 28.8.2008. Με αφετηρία τη δεύτερη αυτή ημερομηνία ο υποψήφιος δεν πληρούσε το κριτήριο της συμπλήρωσης ενός έτους εμπειρίας μετά την απόκτηση άδειας οδήγησης αυτοκινήτου Γ΄ κατηγορίας. Πλην όμως προσκόμισε βεβαίωση άλλου Δήμου ότι ήταν μόνιμος υπάλληλος του δήμου εκείνου στον κλάδο Δ.Ε. 29 Οδηγών με συνολική εμπειρία 5 ετών και 13 ημερών. Με αυτά τα δεδομένα το Τμήμα αποφάσισε την εγγραφή του στον πίνακα διοριστέων.

■ Απόφαση 973/2016 Β΄Τμήμα Υποψήφιος του κλάδου Δ.Ε. Πληρωμάτων Ασθενοφόρων στο ΕΚΑΒ (Προκήρυξη 7Κ/2014) υπέβαλε ένσταση κατά της εγγραφής στον προσωρινό πίνακα διοριστέων άλλου υποψηφίου ο οποίος είχε επικαλεστεί εντοπιότητα σε Δήμο παραμεθόριας περιοχής και ως εκ τούτου είχε εγγραφεί στον εν λόγω πίνακα. Σε συνέχεια της ένστασης αυτής το ΑΣΕΠ ζήτησε διευκρινίσεις από τον εν λόγω Δήμο ο οποίος και επιβεβαίωσε ότι ο αρχικά περιληφθείς στον προσωρινό πίνακα ήταν μόνιμος κάτοικος του Δήμου. Στη συνέχεια, ο υποψήφιος που είχε υποβάλει την αρχική ένσταση ζήτησε και πέτυχε από το Δήμο ανάκληση της προηγούμενης βεβαίωσης περί μόνιμης κατοικίας του εγγραφέντος υποψηφίου και επανήλθε στο ΑΣΕΠ με σχετική αίτηση θεραπείας που οδήγησε στη διαγραφή από τον πίνακα διοριστέων του αρχικώς εγγραφέντος. Ακολούθως, ο τελευταίος άσκησε αίτηση θεραπείας ζητώντας να επανεγγραφεί στον εν λόγω πίνακα. Δεδομένου ότι ο Δήμος επέμεινε στην ανάκληση της αρχικής βεβαίωσης, η αίτηση θεραπείας του διαγραφέντος απορρίφθηκε.

3.4 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ

Οι Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ ως μονομελή όργανα σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας του ΑΣΕΠ ασκούν τον έλεγχο των ανακοινώσεων των οικείων φορέων για την πρόσληψη προσωπικού πρόσκαιρων αναγκών, βάσει του άρθρ. 21 του ν. 2190/1994 ή βάσει άλλων ειδικών διατάξεων, καθώς και τον έλεγχο των αντίστοιχων πινάκων κατάταξης και ενστάσεων των υποψηφίων. (βλ. διαδικασίες προσλήψεων εποχικού προσωπικού 4.1.5, Εποχικό προσωπικό)

Απολογισμός 2016

Το ΑΣΕΠ κατά το έτος αναφοράς εξέδωσε 500 αποφάσεις υπό μονομελείς συνθέσεις (περιλαμβανομένων των υποθέσεων που εξέδωσε και το Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης) και συγκεκριμένα:

▪ 494 αποφάσεις ΣΟΧ οι οποίες αφορούν έλεγχο ενστάσεων υποψηφίων κατά των πινάκων επιλεγέντων, για θέσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου διάρκειας απασχόλησης έως οκτώ (8) μήνες, καθώς και αιτήσεις θεραπείας μη επιλεγέντων της ανωτέρω διαδικασίας.

Ελέχθησαν 480 ενστάσεις από τις οποίες 156 έγιναν δεκτές, ποσοστό 32,5% και απερρίφθησαν 324, για 1.121 ανακοινώσεις που αφορούν 13.150 θέσεις εργασίας. Επίσης ελέχθησαν 38 αιτήσεις θεραπείας.

▪ 6 αποφάσεις ΣΜΕ οι οποίες αφορούν έλεγχο ενστάσεων υποψηφίων κατά των πινάκων επιλεγέντων, για Συμβάσεις Μίσθωσης ΄Εργου διάρκειας απασχόλησης ενός (1) έτους.

Ελέχθησαν 11 ενστάσεις από τις οποίες 1 έγινε δεκτή και 10 απερρίφθησαν για 59 ανακοινώσεις που αφορούν 287 θέσεις εργασίας.

4. ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ (ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ)

4.1 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

4.51.1 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ*

Θεσμικό πλαίσιο

Οι προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων διαφόρων ειδικοτήτων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας και για τις θέσεις του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού εκδίδονται σύμφωνα με τον ν. 2190/1994 και συγκεκριμένα :

Α. Με γραπτό διαγωνισμό (άρθρα 15-17 ν. 2190/1994) χαρακτηριζομένων με το γράμμα Γ

Β. Με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 18 ν. 2190/1994) χαρακτηριζομένων με το γράμμα Κ

Γ. Για την πλήρωση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή υπαλλήλων επί θητεία (ΕΕΠ) (άρθρο 19 ν. 2190/ 1994) χαρακτηριζομένων με το γράμμα Ε.

Οι προκηρύξεις για την κατάρτιση πινάκων διοριστέων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με γραπτό διαγωνισμό εκδίδονται σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 2525/1997 και το ν. 3848/2010, χαρακτηριζομένων με το γράμμα Π. Σημειώνεται ότι η τελευταία προκήρυξη γραπτού διαγωνισμού εκπαιδευτικών εκδόθηκε το έτος 2008.

Επίσης εκδίδονται προκηρύξεις βάσει ειδικών διατάξεων (άρθρο 18 ν. 4058/2012, άρθρο 8 ν. 4210/2013, άρθρο 51 ν. 4250/2014 και άρθρο 20 ν. 4325/2015, άρθρο 186 ν. 4261/2014) σχετικές με διορισμό επιτυχόντων παλαιότερων διαγωνισμών ΑΣΕΠ ή και προκηρύξεις που ανατίθενται στο ΑΣΕΠ βάσει της παρ. 6 του άρθρου 10 ν. 3051/2002.

Σε κάθε προκήρυξη λαμβάνεται μέριμνα για την εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν στις προσλήψεις ειδικών κατηγοριών πληθυσμιακών ομάδων και συγκεκριμένα:

• Πολύτεκνοι και τέκνα πολυτέκνων: 20% των προκηρυσσομένων θέσεων Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα (παρ. 6 άρθρου 14 ν. 2190/1994, όπως ισχύει)

• Τρίτεκνοι και τέκνα τριτέκνων: 10% των προκηρυσσομένων θέσεων Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα (υποπερίπτωση δ1 παρ. 3 άρθρου 1 ν. 3454/2006)

• Παλιννοστούντες Πόντιοι ομογενείς: 5% των προκηρυσσομένων θέσεων των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε και 10% των θέσεων της κατηγορίας Υ.Ε στις Περιφερειακές Ενότητες των περιφερειών Ανατ. Μακεδονίας και

* ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ

Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, καλύπτεται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς (ν. 2190/1994, άρθρο 14 παρ. 6, όπως ισχύει).

• Ομογενείς προερχόμενοι από χώρες της πρώην Σοβιετικής ΄Ενωσης, που απέκτησαν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000: 5% των προκηρυσσομένων θέσεων των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. και 10% των θέσεων της κατηγορίας Υ.Ε. στις Περιφερειακές Ενότητες των περιφερειών Ανατ. Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, καλύπτεται από ομογενείς προερχόμενους από χώρες της πρώην Σοβιετικής ΄Ενωσης, που απέκτησαν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000 (ν. 2790/2000, άρθρο 9 παρ. 1, όπως ισχύει).

• Έλληνες υπήκοοι που προέρχονται από τη Μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης: 5‰ των προκηρυσσομένων θέσεων των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κατηγορία, εφόσον είναι οι ίδιοι εγγεγραμμένοι στα δημοτολόγια δήμου της Θράκης ή άλλου δήμου της χώρας, στον οποίο έχουν μετεγγραφεί από δήμο της Θράκης (άρθρο 23/ν. 3647/2008).

Ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης

Οι υποψήφιοι οι οποίοι εμπίπτουν στις κατωτέρω (Α), (Β), (Γ), (Δ), (Ε) και (ΣΤ) ειδικές περιπτώσεις πρόσληψης προσλαμβάνονται καθ’ υπέρβαση των θέσεων μιας προκήρυξης, εφόσον έχουν τα τυπικά προσόντα που προβλέπει η προκήρυξη και ανεξαρτήτως της σειράς κατάταξής τους στο σχετικό πίνακα.

Α. Σύζυγος ή ένα τέκνο Ελλήνων πολιτών, οι οποίοι φονεύθηκαν ή πρόσωπο που τραυματίστηκε σοβαρά, συνεπεία τρομοκρατικής πράξης, είτε αυτή στρεφόταν εναντίον τους είτε εναντίον άλλων. Στην περίπτωση του σοβαρού τραυματισμού προσώπου, εφόσον ο ενδιαφερόμενος δεν επιθυμεί να ασκήσει το δικαίωμα διορισμού, αυτό μεταβιβάζεται στο σύζυγο ή σε ένα τέκνο του (παρ.4 άρθρο 12 ν.3230/2004).

Β. Το μεγαλύτερο σε ηλικία ορφανό τέκνο και από τους δυο γονείς, του οποίου αδελφός ή αδελφή τελεί υπό επιτροπεία κατά τον χρόνο δημοσίευσης της προκήρυξης (τρίτο εδάφιο, παρ.21, άρθρο 20 ν. 2738/1999).

Γ. (i) Σύζυγος ή ένα τέκνο προσώπου το οποίο απεβίωσε συνεπεία του σεισμού της 7ης Σεπτεμβρίου 1999.

(ii) Πρόσωπα που συνεπεία του προαναφερομένου γεγονότος τραυματίστηκαν σοβαρά και νοσηλεύτηκαν σε Μονάδα Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ) ή ο τραυματισμός τους επέφερε αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%. Εφόσον για τα πρόσωπα της περίπτωσης αυτής δεν είναι δυνατός ο διορισμός τους, για λόγους υγείας, το δικαίωμα διορισμού μεταβιβάζεται στον ή στη σύζυγο ή ένα τέκνο τους (παρ.6, άρθρο 18 ν. 2768/1999, όπως ισχύει).

Δ. (i) Γονέας ή ένας αδελφός ή μία αδελφή προσώπου που απεβίωσε συνεπεία του τροχαίου δυστυχήματος στη διάβαση Τεμπών την 13η Απριλίου 2003.

(ii) Πρόσωπα που συνεπεία του προαναφερομένου δυστυχήματος υπέστησαν σοβαρότατο τραυματισμό και νοσηλεύτηκαν σε μονάδα εντατικής θεραπείας. Εφόσον τα πρόσωπα της περίπτωσης αυτής δεν επιθυμούν ή λόγοι υγείας δεν τους επιτρέπουν να κάνουν χρήση του δικαιώματος διορισμού, αυτό μεταβιβάζεται, εάν πρόκειται για μαθητές, σε έναν γονέα ή έναν αδελφό ή μία αδελφή τους, ενώ για τους λοιπούς σοβαρά τραυματισθέντες σε σύζυγο ή ένα τέκνο τους (παρ.1, άρθρο 25 ν. 3200/2003).

Ε. (i) Γονέας ή ένας αδελφός ή μία αδελφή προσώπου που απεβίωσε συνεπεία του τροχαίου δυστυχήματος που συνέβη κατά τη διάρκεια σχολικής εκδρομής στο πέταλο του Μαλιακού την 27η Σεπτεμβρίου 2004.

(ii) Πρόσωπα που συνεπεία του προαναφερομένου δυστυχήματος υπέστησαν σοβαρότατο τραυματισμό και νοσηλεύτηκαν σε μονάδα εντατικής θεραπείας. Εφόσον τα πρόσωπα της περίπτωσης αυτής δεν επιθυμούν ή λόγοι υγείας δεν τους επιτρέπουν να κάνουν χρήση του δικαιώματος διορισμού, αυτό μεταβιβάζεται, εάν πρόκειται για μαθητές, σε έναν γονέα ή έναν αδελφό ή μία αδελφή τους, ενώ για τους λοιπούς σοβαρά τραυματισθέντες σε σύζυγο ή ένα τέκνο τους (άρθρο 78, ν. 3659/2008).

ΣΤ. Σύζυγος και τα τέκνα, σε περίπτωση δε μη υπάρξεως αυτών τα αδέλφια, προσώπου που απεβίωσε συνεπεία του εργατικού ατυχήματος που συνέβη στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος την 24η Ιουλίου 2008 (άρθρο 22, ν. 3709/2008 και απόφαση Αρ. 8312.11/7/09/27.2.2009).

Απολογισμός 2016

Κατά το έτος 2016 εκδόθηκαν οι εξής προκηρύξεις:

→ Έκδοση επτά (7) προκηρύξεων 1Κ/2016-7Κ/2016 σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν.2190/1994 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 2.020 θέσεων Πανεπιστημιακής (282) Τεχνολογικής (751), Δευτεροβάθμιας (639) και Υποχρεωτικής (348) Εκπαίδευσης σε διάφορους φορείς του δημόσιου τομέα.

→ Τρεις (3) προκηρύξεις 1Ε/2016-3Ε/2016 σύμφωνα με το άρθρο 19 του ν.2190/1994 για την πλήρωση 44 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή υπαλλήλων επί θητεία (ΕΕΠ).

→ Έκδοση της Πρόσκλησης (Αριθμός 1Σ/2016) για την πλήρωση πενήντα τριών (53) θέσεων της Υπηρεσίας Ασύλου του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 4058/2012, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, με προσωπικό αντίστοιχου κλάδου και ειδικότητας που περιλαμβάνεται σε οριστικούς πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ και των φορέων οι πίνακες των οποίων έχουν ελεγχθεί από το ΑΣΕΠ και έχουν δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (τ. Γ΄) από 1–1–2009 μέχρι και την 31–12–2012. Η εν λόγω προκήρυξη εντάχθηκε στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) ΑΣΕΠ.

→ Διαδικασία πλήρωσης θέσεων από Πίνακα Επιλαχόντων μετά από αίτημα του Υπουργείου Οικονομικών για την πλήρωση εβδομήντα (70) θέσεων (56 θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου ΠΕ Τελωνειακών και 14 θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του κλάδου ΔΕ Τελωνειακών), σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 8 του ν. 4210/2013, χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης, από επιλαχόντες της

Προκήρυξης 2Κ/2014 του ΑΣΕΠ με τα ίδια τυπικά και πρόσθετα προσόντα, όπως ακριβώς ορίζονταν στην ανωτέρω προκήρυξη.

→ Διαδικασία πλήρωσης θέσεων από Πίνακα Επιλαχόντων μετά από αίτημα του Υπουργείου Υγείας για την πλήρωση εξακοσίων ενενήντα μίας (691) θέσεων διαφόρων κλάδων ειδικοτήτων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ (38 ΠΕ και 93 ΥΕ από την Προκήρυξη 4Κ/2015 και 320 ΤΕ και 240 ΔΕ από την Προκήρυξη 5Κ/2015) χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης από επιλαχόντες των Προκηρύξεων 4Κ/2015 και 5Κ/2015 του ΑΣΕΠ με τα ίδια τυπικά και τυχόν πρόσθετα προσόντα, όπως ακριβώς ορίζονταν στις ανωτέρω προκηρύξεις.

Παράλληλα, για την αρτιότερη σύνταξη των Προκηρύξεων, δημιουργήθηκε ολοκληρωμένο αρχείο με τους τίτλους σπουδών, τις άδειες ασκήσεως επαγγέλματος και άλλα στοιχεία που αφορούν στο σύνολο των κλάδων / ειδικοτήτων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα και διαμορφώθηκαν οι κατωτέρω ΠΙΝΑΚΕΣ:

Α. Ειδικότητες (πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριος τίτλος, κατευθύνσεις ή ειδικεύσεις) που παρέχει σήμερα το εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας, κατά βαθμίδα εκπαίδευσης.

Β. Απαραίτητα προσόντα για όλους τους κλάδους/ειδικότητες κατά κατηγορία εκπαίδευσης (τίτλοι σπουδών, άδειες, γνώση Η/Υ, ξένη γλώσσα).

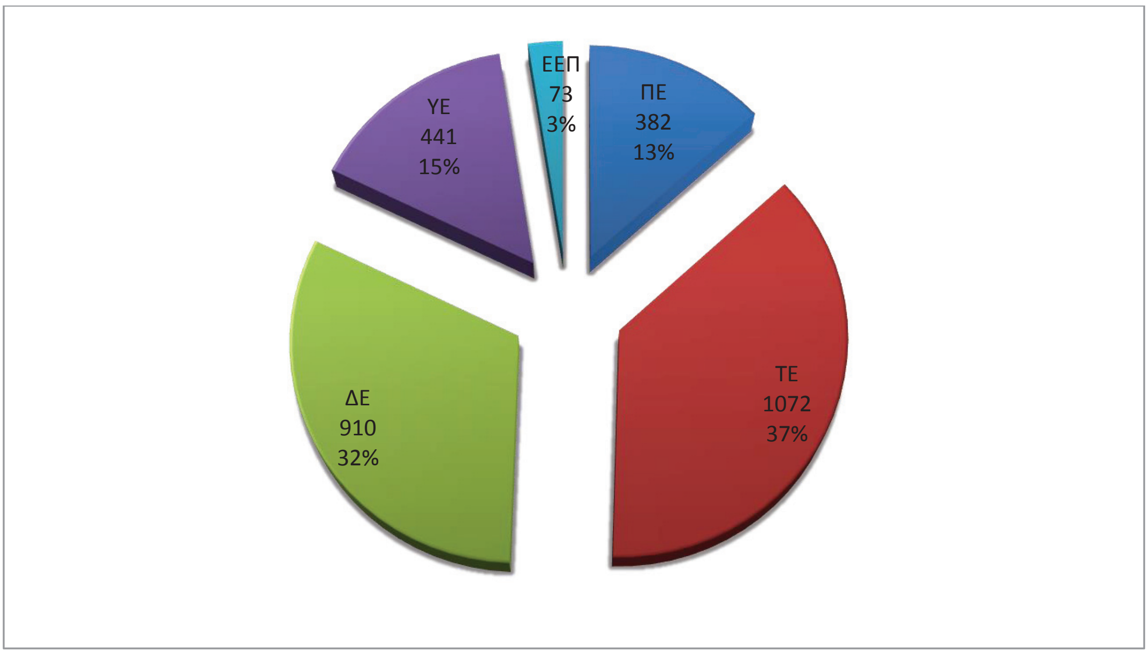
Γ. Ειδικότητες για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, με στόχο την έγκυρη και αποτελεσματική πληροφόρηση των φορέων του δημοσίου τομέα.

Και επικαιροποιήθηκαν τα ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ «ΤΙΤΛΟΙ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ – ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ» και «ΓΝΩΣΗ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/Υ – ΤΡΟΠΟΙ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ».

Πίνακας 2: Προκηρυχθείσες θέσεις Μονίμου-ΙΔΑΧ-ΕΕΠ έτους 2016

	ΕΕΠ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ
ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΙΔΑΧ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ (ΑΡΘΡΟ 18 ΤΟΥ Ν.2190/1994)		282	751	639	348	2020
ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ή ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΙ ΘΗΤΕΙΑ (ΑΡΘΡΟ 19 ΤΟΥ Ν.2190/1994)	44					44
ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ ΑΠΟ ΔΙΟΡΙΣΤΕΟΥΣ ΑΣΕΠ (ΑΡΘΡΟ 18 ΤΟΥ Ν.4058/2012)	29	6	1	17		53
ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΑΠΟ ΕΠΙΛΑΧΟΝΤΕΣ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ (ΑΡΘΡΟ 8 ΤΟΥ Ν. 4210/2013)		94	320	254	93	761
ΣΥΝΟΛΟ	73	382	1072	910	441	2878

Γράφημα 4: Προκηρυχθείσες θέσεις (Μόνιμο-ΙΔΑΧ-ΕΕΠ) έτους 2016



4.1.2 ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ*

Θεσμικό πλαίσιο

Η διαδικασία πρόσληψης με γραπτό διαγωνισμό καθορίζεται από το άρθρο 17 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

Διαγωνισμοί μπορούν να γίνουν για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Διεξάγονται από Κεντρική Επιτροπή που συγκροτεί το ΑΣΕΠ από μέλη του και τρίτους εμπειρογνώμονες ενώ είναι δυνατή και η χρήση της μεθόδου των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών.

Η βαθμολογία ορίζεται με άριστα το 100, ενώ είναι δυνατός ο καθορισμός βάσης (στα 50/100 ή και επαυξημένη) με την προκήρυξη. Στην πράξη, με μοναδική εξαίρεση το διαγωνισμό 1Γ/2008 για το Υπουργείο Οικονομικών, πάντοτε ορίζεται η βάση επιτυχίας.

Για να καταταγεί κάποιος στους πίνακες κατάταξης υποψηφίων, πρέπει απαραίτητα να έχει συγκεντρώσει ως τελικό βαθμό γραπτής εξέτασης τουλάχιστον την εκάστοτε οριζόμενη βάση της βαθμολογίας (στις προκηρύξεις όπου καθορίζεται βάση), και εν συνεχεία ο βαθμός αυτός προσαυξάνεται λαμβάνοντας υπόψη για τον κάθε υποψήφιο τα ακόλουθα κριτήρια:

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΓΡΑΠΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

- Βαθμός γραπτής εξέτασης
- Διδακτορικός τίτλος, σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης
- Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης
- Βαθμός τίτλου σπουδών
- Μήνες εμπειρίας
- Εντοπιότητα

Οι υποψήφιοι που παραιτούνται ή δεν αποδέχονται το διορισμό τους ή έχουν κώλυμα πρόσληψης, αναπληρώνονται από τους επόμενους, όπως ορίζεται στην ισχύουσα νομοθεσία.

Γραπτός Διαγωνισμός Εκπαιδευτικών

Το έτος 2010 ψηφίστηκε ο νόμος 3848 με τον οποίο προσδιορίστηκαν τα κριτήρια για την κατάταξη των εκπαιδευτικών, ως ακολούθως:

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

- Μονάδες που συγκέντρωσε ο υποψήφιος από τον διαγωνισμό ή σε έναν από τους δύο προηγούμενους διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ
- Βαθμός πτυχίου
- Γλωσσομάθεια
- Γνώση Η/Υ
- Δεύτερος τίτλος σπουδών στις επιστήμες της αγωγής ή σε γνωστικό αντικείμενο που διδάσκεται
- Μεταπτυχιακός τίτλος στο γνωστικό αντικείμενο ή στη διδακτική του γνωστικού αντικειμένου
- Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο ή στη διδακτική του γνωστικού αντικειμένου
- Εκπαιδευτική προϋπηρεσία ως αναπληρωτής-Ωρομίσθιος
- Αναπηρία 67% και άνω ή σκλήρυνση κατά πλάκας ή μεσογειακή αναιμία ή μικροδρεπανοκυτταρική αναιμία
- Αναπηρία 67% και άνω τέκνου
- Η ύπαρξη περισσότερων των τριών τέκνων που είναι ανήλικα ή υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία ή σπουδάζουν
- Η ύπαρξη περισσότερων των δύο τέκνων που είναι ανήλικα ή υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία ή σπουδάζουν
- Παιδαγωγική επάρκεια

Με τις διατάξεις του ως άνω νόμου δεν έχει γίνει, μέχρι σήμερα, γραπτός διαγωνισμός.

Απολογισμός 2016

Κατά το έτος 2016, διεκπεραιώθηκαν οι εξής διαδικασίες:

Νέοι διαγωνισμοί

1. Γραπτός Διαγωνισμός για την πλήρωση θέσεων Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Α΄ και Β’ σταδίου του διαγωνισμού, αναμονή του Γ΄ σταδίου). 1Γ/2015 (ΦΕΚ 8/29-10-2015/τ.ΑΣΕΠ)

Συμμετείχαν 2183 υποψήφιοι εκ των οποίων 190 αποκλείστηκαν και 1993 συμμετείχαν στην γραπτή δοκιμασία. Το 2016 διενεργήθηκαν τα δύο από τα τρία στάδια του διαγωνισμού.

• Το πρώτο στάδιο: «ΕΞΕΤΑΣΗ ΣΤΙΣ ΛΕΚΤΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΚΕΙΜΕΝΟΥ» (Ημερ. Διεξαγωγής 16/10/2016)

Περιελάμβανε γραπτή δοκιμασία στο πλαίσιο της οποίας πέρα από τη γνώση και την ορθή χρήση της ελληνικής γλώσσας εξετάστηκαν και η ικανότητα κατανόησης γραπτού λόγου μέσα από ερωτήσεις σχετικές με κείμενο ή κείμενα που δόθηκαν στους υποψηφίους. Η εξέταση του σταδίου αυτού διεξήχθη σε δεκατρία (13) εξεταστικά κέντρα στην Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Πειραιά, (με τη μέθοδο των πολλαπλών επιλογών).

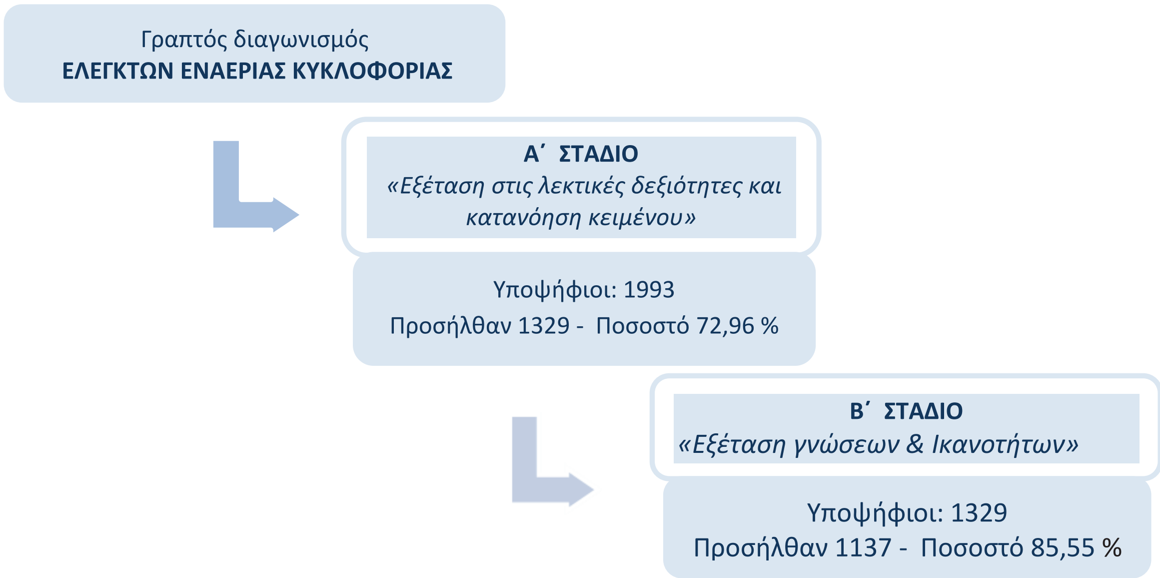
Οι υποψήφιοι που έλαβαν στο πρώτο στάδιο βαθμολογία μεγαλύτερη ή ίση της βάσης βαθμολογίας (πενήντα (55) μονάδες) ήταν 1329 και συμμετείχαν στο δεύτερο στάδιο της γραπτής διαδικασίας.

• Το δεύτερο στάδιο: «ΕΞΕΤΑΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ»

(Ημερ. Διεξαγωγής 11/12/2016)

Περιελάμβανε γραπτή δοκιμασία για την αξιολόγηση των απαραίτητων ικανοτήτων και γνώσεων για την άσκηση των καθηκόντων των Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας: μνήμη, προσοχή – συγκέντρωση, αντίληψη χώρου, χρόνου και προσανατολισμού, εγρήγορση, αντίληψη και κατανόηση οπτικών και ακουστικών πληροφοριών τόσο στην Ελληνική όσο και στην Αγγλική γλώσσα, την αίσθηση του Ελληνικού και Ευρωπαϊκού γεωγραφικού χώρου και τη χρήση γεωγραφικών συντεταγμένων.. Στην γραπτή εξέταση του δεύτερου σταδίου, η οποία διεξήχθη στο Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ» προσήλθαν 1137 από τους 1329 συνολικά υποψηφίους (ποσοστό συμμετοχής 85,55 %).

* ΑΡΜΟΔΙΑ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΓΡΑΠΤΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ



• Το τρίτο στάδιο : «ΕΞΕΤΑΣΗ ΟΡΘΟΦΩΝΙΑΣ» (Θα διεξαχθεί το 2017)

Περιλαμβάνει προφορική δοκιμασία για τη διαπίστωση της ικανότητας των υποψηφίων, στην άρθρωση του λόγου και τη μεταφορά μηνυμάτων στην ελληνική και αγγλική γλώσσα.

2. Γραπτός Διαγωνισμός για την πρόσληψη 49 Δοκίμων Λιμενοφυλάκων στο Λιμενικό Σώμα – Ελληνική Ακτοφυλακή, εξέταση ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας.

Με την Προκήρυξη 2421.6-3/50015/2015 του Αρχηγού του Λιμενικού Σώματος-Ελληνικής Ακτοφυλακής, η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 12/τ.Προκ.ΑΣΕΠ/31-12-2015 προκηρύχθηκε διαγωνισμός για την κατάταξη 49 συνολικά Δοκίμων Λιμενοφυλάκων. Η Δ/νση Γραπτών Διαγωνισμών και Επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού διοργάνωσε την γραπτή εξέταση των υποψηφίων στα μαθήματα: α) Στοιχεία Ναυτικού Δικαίου και β) Εξέταση στις Λεκτικές Δεξιότητες και Κατανόηση Κειμένου, όπως είχε προβλεφθεί στην Προκήρυξη. Η βαθμολόγηση των γραπτών των υποψηφίων έγινε από το ΑΣΕΠ με τη μέθοδο των πολλαπλών επιλογών, ηλεκτρονικά δηλαδή με ηλεκτρονική ανάγνωση των απαντητικών φύλλων μέσω οπτικοηλεκτρονικού σαρωτή (scanner-OMR).

Μετά την έκδοση των αποτελεσμάτων από τον φορέα ασκήθηκαν στο ΑΣΕΠ 35 ενστάσεις και εκδόθηκε 1 απόφαση επί αυτών. Με αυτή έγιναν δεκτές 9 ενστάσεις και στη συνέχεια επαναλήφθηκε η γραπτή εξέταση για 6 άτομα. Υποβλήθηκε 1 αίτηση θεραπείας που κρίθηκε απορριπτέα.

3. Κατάρτιση πινάκων κατάταξης και επιτυχίας των επιλαχόντων της προκ. 8/1997 (Γραπτός Διαγωνισμός), βάση των προκηρύξεων 1ΕΓ/2016 και 2ΕΓ/2016 και εξέταση των υποβληθεισών αιτήσεων θεραπείας της 1ΕΓ/2016.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 του ν. 4369/2016 επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού που προκηρύχθηκε από το ΑΣΕΠ με την υπ΄ αριθμ. 8/1997 προκήρυξη, οι οποίοι εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 3320/2005 κατόπιν προκήρυξης του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, κατατάσσονται με αίτησή τους σε νέο πίνακα διοριστέων που καταρτίζεται από το ΑΣΕΠ κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας ανά εκπαιδευτική βαθμίδα (ΠΕ,ΤΕ,ΔΕ). Στο πλαίσιο αυτό εκδόθηκε η Προκήρυξη 1ΕΓ/2016 (ΦΕΚ 3/τ.Προκ.ΑΣΕΠ/2016 και ΦΕΚ 4/τ.Προκ.ΑΣΕΠ/19-5-2016) για την κάλυψη 720 θέσεων ΠΕ, 372 θέσεων ΤΕ και 1043 θέσεων ΔΕ κατηγορίας.

Οι διοριστέοι είναι 434 ΠΕ, 243 ΤΕ και 1043 ΔΕ.

Εξετάστηκαν συνολικά 59 αιτήσεις θεραπείας (ΠΕ 13,ΤΕ 11 και ΔΕ 35)

Ακολούθως, με την 2ΕΓ/2016 Προκήρυξη (ΦΕΚ 6/τ.Προκ.ΑΣΕΠ/10-10-2016) προκηρύχθηκαν 571 θέσεις ΔΕ κατηγορίας. Ο αριθμός των διοριστέων ανήλθε σε 372 άτομα.

Εκκρεμότητες από παλαιότερους διαγωνισμούς

Με την προκήρυξη 1Γ/2008 (ΦΕΚ 461/τ.προκ. Α.Σ.Ε.Π./11.9.2008) προκηρύχθηκαν συνολικά 877 θέσεις τακτικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων των υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομικών και του Υπ. Μακεδονίας-Θράκης.

Με τις διατάξεις του ν. 3833/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, επήλθε αναστολή των προσλήψεων και διορισμών προσωπικού στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 και παρατάθηκαν οι διαδικασίες ολοκλήρωσης διορισμού με την πρόβλεψη ότι ο διορισμός των επιτυχόντων θα γίνει σταδιακά μέχρι την 31.12.2016. Η αναστολή αυτή των διορισμών συνεπάγεται και αναστολή των αναπληρώσεων (Ολομέλεια ΑΣΕΠ 10/29.09.2011).

Συνεπεία σχετικών αιτημάτων του Υπουργείου Οικονομικών για αναπλήρωση-αντικατάσταση υποψηφίων λόγω μη αποδοχής, κωλύματος διορισμού ή παραίτησης εντός έτους από το διορισμό τους, το ΑΣΕΠ για το έτος 2016 διέθεσε αντίστοιχα 19 υποψήφιους κατηγορίας ΠΕ, 1 κατηγορίας ΤΕ και 2 κατηγορίας ΔΕ.

4.1.3 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ*

Θεσμικό πλαίσιο

Η διαδικασία με την οποία προκηρύσσονται μέσω ΑΣΕΠ οι περισσότερες θέσεις στο Δημόσιο είναι, επί του παρόντος, αυτή της πλήρωσης θέσεων βάσει προτεραιότητας.

Η διαδικασία αυτή διέπεται από το άρθρο 18 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, και μπορεί να εφαρμοστεί για την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και προσωπικού αντίστοιχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Ειδικότερα επισημαίνονται τα ακόλουθα:

1. Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

α. Τίτλοι σπουδών (Βασικός Τίτλος, Δεύτερος Τίτλος σπουδών)

β. Μεταπτυχιακοί και Διδακτορικοί τίτλοι (μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ).

γ. Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης.

δ. Γνώση ξένης γλώσσας.

2. Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (κατηγορία ΥΕ), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

α. Αριθμός τέκνων (ανήλικα τέκνα, τέκνο πολύτεκνης ή τρίτεκνης οικογένειας).

β. Χρόνος ανεργίας

γ. Χρόνος εμπειρίας

δ. Ηλικία

Παράλληλα σε όλες τις κατηγορίες μπορεί να τεθούν και κριτήρια πρόταξης όπως π.χ. η ιδιότητα του μόνιμου κατοίκου (εντοπιότητα) στις περιπτώσεις θέσεων σε παραμεθόριες περιοχές ή σε δήμους με πληθυσμό κάτω των 10.000 κατοίκων.

3. Στη διαδικασία αυτή προβλέπονται ως συμπληρωματικές μέθοδοι αξιολόγησης:

α. Ειδική γραπτή δοκιμασία (άρθρο 8 ν.3812/2009) τεστ (που εισήχθη με την παρ. 1 άρθρου 8 ν. 3051/2002) για την εξέταση των γενικότερων και πρακτικών γνώσεων καθώς και των δεξιοτήτων των υποψηφίων. Σύμφωνα με το νόμο διενεργείται ειδική γραπτή δοκιμασία (test) μία τουλάχιστον φορά κάθε δύο χρόνια και ο βαθμός του test ισχύει για δέκα έτη, η συμμετοχή σε αυτό είναι προαιρετική, ενώ η βαθμολογία του υποψηφίου (λαμβανομένης υπόψη της τελευταίας εξέτασης σε περίπτωση συμμετοχής του σε δύο ή περισσότερες γραπτές δοκιμασίες) πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 3 προσαυξάνει τη συνολική βαθμολογία βάσει της οποίας κατατάσσεται στους πίνακες επιλογής. Η τελευταία φορά που εφαρμόστηκε η ως άνω διαδικασία ήταν στις 30.11.2008, βάσει της προκήρυξης 1Τ/2007 (ΦΕΚ 522/τ.ΑΣΕΠ/31.12.2007). Έκτοτε λόγω της αναστολής των προσλήψεων αλλά και της δυσχερούς οικονομικής συγκυρίας, δεν επαναλήφθηκε.

Σημειώνεται ότι το Τεστ Γενικών Γνώσεων και Δεξιοτήτων δεν περιλήφθηκε στα βαθμολογούμενα κριτήρια των Προκηρύξεων ΑΣΕΠ που εκδόθηκαν από το 2013 και μετά καθόσον αυτό θα συνιστούσε επί της ουσίας διακριτική μεταχείριση των υποψηφίων που δεν μετείχαν σε αυτό κατά το έτος 2008 και δεν τους δόθηκε η δυνατότητα τα επόμενα έτη, να προσαυξήσουν τη βαθμολογία τους μετέχοντας σε επόμενο αντίστοιχο Τεστ.

β. Πρακτική δοκιμασία (άρθρο 20 παρ.9 ν. 2738/1999) Η δοκιμασία εφαρμόζεται προκειμένου να διαπιστωθεί αν οι υποψήφιοι, που φέρονται σε σειρά πρόσληψης, έχουν ή όχι την απαιτούμενη καταλληλότητα για την άσκηση των καθηκόντων της προς πλήρωση θέσης, γι αυτό και κατά κανόνα η επίδοσή τους δεν βαθμολογείται, αλλά κρίνεται ως «επιτυχής» ή «ανεπιτυχής».

γ. Προφορική συνέντευξη

Κατ΄ εξαίρεση, πέρα από τις διαδικασίες επιλογής ειδικού επιστημονικού προσωπικού, η προσωπική συνέντευξη προβλέπεται και:

• σε περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής και μόνο ύστερα από αίτημα του Φορέα και απόφαση του ΑΣΕΠ (άρθρο 5 ν. 3812/2009) και

• στις περιπτώσεις πρόσληψης του λοιπού προσωπικού των Ανεξάρτητων Αρχών, όπου η συνέντευξη είναι δημόσια (παρ.1 του άρθρου 4 ν. 3051/2002 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.3 του άρθρου 61 ν.4055/2012).

Απολογισμός 2016

Προσλήψεις των οποίων οι διαδικασίες ξεκίνησαν το 2016

1. Από τις εκδοθείσες προκηρύξεις του 2016, εντός του ιδίου έτους ολοκληρώθηκε η προκήρυξη 1Κ/2016 που αφορούσε στην πλήρωση τριάντα έξι (36) θέσεων τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στον Οργανισμό «Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛ.ΤΑ.)» Α.Ε., με δημοσίευση των διατεθέντων προς διορισμό στο Φ.Ε.Κ. 851/τ.Γ΄/14.09.2016.

2. Προσλήψεις από τους πίνακες επιλαχόντων προκηρύξεων ΑΣΕΠ: Η Ολομέλεια του ΑΣΕΠ (11 και 12/2016 αποφάσεις της), σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 4210/2013 ενέκρινε την κάλυψη θέσεων, από τους πίνακες επιλαχόντων (χωρίς νέα προκήρυξη και υποβολή νέων αιτήσεων συμμετοχής), των κατωτέρω προκηρύξεων:

→ Πενήντα έξι (56) θέσεων του κλάδου ΠΕ Τελωνιακών και δέκα τεσσάρων (14) θέσεων του κλάδου ΔΕ Τελωνειακών από τους επιλαχόντες της Προκήρυξης 2Κ/2014,

→ Τριάντα οκτώ (38) θέσεων ΠΕ και ενενήντα τριών (93) θέσεων ΥΕ από τους επιλαχόντες της Προκήρυξης 4Κ/2015 (ΦΕΚ διάθεσης διοριστέων ΠΕ: 1217/τ.Γ΄/30.11.2016 και ΥΕ: 1327/τ.Γ΄/23.12.2016) και

→ Τριακοσίων είκοσι (320) θέσεων ΤΕ και διακοσίων σαράντα (240) θέσεων ΔΕ από τους επιλαχόντες της προκήρυξης 5Κ/2015 (ΦΕΚ διάθεσης διοριστέων ΤΕ: 1362/τ.Γ΄/29.12.2016 και ΔΕ: 1370/τ.Γ΄/30.12.2016).

* ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Η επιλογή των διοριστέων στις νέες θέσεις πραγματοποιήθηκε ύστερα από τον έλεγχο των προσόντων, κριτηρίων και ιδιοτήτων των επιλαχόντων των εν λόγω προκηρύξεων (2Κ/2014, 4Κ/2015 και 5Κ/2015) αποκλειστικά βάσει των δικαιολογητικών που είχαν συνυποβληθεί με την αίτηση συμμετοχής τους στις ως άνω διαδικασίες και με τη σειρά που έχουν αυτοί στους πίνακες κατάταξης των αντίστοιχων κλάδων. Πρόσθετα δικαιολογητικά ή δικαιολογητικά που τυχόν αποκτήθηκαν, μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής στις εν λόγω προκηρύξεις, δεν εξετάσθηκαν.

3. Πλήρωση θέσεων στην Υπηρεσία Ασύλου (άρθρο 18 του ν. 4058/2012, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει): Εκδόθηκε μία (1) πρόσκληση (1Σ/2016), για πλήρωση πενήντα τριών (53) θέσεων μονίμου προσωπικού στην Υπηρεσία Ασύλου του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, από ενδιαφερόμενους που περιλαμβάνονταν σε οριστικούς πίνακες διοριστέων που δημοσιεύθηκαν σε ΦΕΚ από 01/01/2009 μέχρι και 31/12/2012, καθώς και όσους είχαν διατεθεί προς διορισμό σε αντικατάσταση των αρχικώς διορισθέντων υποψηφίων με απόφαση Τμήματος ΑΣΕΠ που εκδόθηκε το ίδιο χρονικό διάστημα, βάσει διαδικασιών πλήρωσης θέσεων μέσω ΑΣΕΠ. Για τη συγκεκριμένη διαγωνιστική διαδικασία υπεβλήθησαν πενήντα μία (51) αιτήσεις συμμετοχής και πληρώθηκαν μόνο είκοσι (20) θέσεις (ΦΕΚ 434/τ.Γ΄/17.05.2016).

Εκκρεμότητες από παλαιότερα έτη

α. Ολοκλήρωση διαδικασιών παλαιότερων προκηρύξεων: Ολοκληρώθηκαν οι διαγωνιστικές διαδικασίες βάσει προκηρύξεων, οι οποίες είχαν εκδοθεί το έτος 2015 και αφορούσαν την πλήρωση 1906 θέσεων.

β. Διαδικασία αναπληρώσεων διοριστέων (άρθρο 18 ν. 2190/1994)

Σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις των παραγράφων 12 και 14 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, κατά το έτος 2016 εκδόθηκαν πεντακόσιες δέκα (510) αποφάσεις ικανοποίησης αιτημάτων αναπλήρωσης φορέων, ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού καθώς και ΝΠΙΔ αυτών και λοιπών φορέων για την κάλυψη χιλίων πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (1534) θέσεων.

γ. Διαδικασία πλήρωσης θέσεων (άρθρο 51 του ν. 4250/2014): Κατ’ εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 51 του ν. 4250/2014, υλοποιήθηκε και ολοκληρώθηκε η διαγωνιστική διαδικασία στο πλαίσιο της προκήρυξης 1Δ/2015 (ΦΕΚ 7/τ.ΑΣΕΠ/29.10.2015 και 11/τ.ΑΣΕΠ/8.12.2015) για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εκατόν είκοσι μίας (121) θέσεων ήτοι εκατό (100) θέσεων ΠΕ και είκοσι μίας (21) θέσεων ΤΕ τακτικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων σε Δήμους της χώρας καθώς και στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων.

Δικαίωμα συμμετοχής και στην εν λόγω διαδικασία είχαν μόνο όσοι περιλαμβάνονταν σε οριστικούς πίνακες διοριστέων που δημοσιεύθηκαν σε ΦΕΚ από 01/01/2009 μέχρι και 31/12/2012, καθώς και όσοι είχαν διατεθεί προς διορισμό σε αντικατάσταση των αρχικώς διορισθέντων υποψηφίων με απόφαση Τμήματος ΑΣΕΠ που εκδόθηκε το ίδιο χρονικό διάστημα, βάσει διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού ΙΔΑΧ του ΑΣΕΠ ή φορέων των οποίων οι πίνακες έχουν ελεγχθεί από το ΑΣΕΠ Για την πλήρωση των εκατόν είκοσι μίας (121) θέσεων υπεβλήθησαν τριακόσιες τρεις (303) αιτήσεις συμμετοχής. Τελικώς καλύφθηκαν 44 θέσεις ΠΕ και 2 θέσεις ΤΕ (ΦΕΚ 347/τ.Γ΄/12.04.2016).

δ. Ειδικές πρακτικές δοκιμασίες για τις ακόλουθες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων:

→ Ενενήντα τρεις (93) θέσεις του κλάδου ΔΕ Τεχνικών Ορυχείων Τ4/Θ (3Κ/2015 – ΦΕΚ4/τ. ΑΣΕΠ/03-06-2015). Διενεργήθηκε από 11 έως 15 Ιουλίου 2016 στο Ορυχείο Νοτίου Πεδίου του Λιγνιτικού Κέντρου Δυτικής Μακεδονίας για να ελεγχθεί η ικανότητα των υποψηφίων στην κινητή και σταθερή επιτήρηση, καθώς και η ικανότητά τους ως βοηθητικού προσωπικού για τη λειτουργία και συντήρηση των κύριων μηχανημάτων των ορυχείων της Δ.Ε.Η..Α.Ε.

→ Δεκατέσσερις (14) θέσεις (στο στάδιο των αναπληρώσεων) του κλάδου ΔΕ Ηλεκτροτεχνικών Δικτύων Τ4/Α (3Κ/2014 – ΦΕΚ11/τ. ΑΣΕΠ/05-09-2014). Διενεργήθηκε στις 04 Νοεμβρίου 2016 για να ελεγχθεί η ικανότητα των υποψηφίων να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των πραγματικών συνθηκών εκτέλεσης της εργασίας (συνθήκες προσομοίωσης). Συγκεκριμένα η πρακτική δοκιμασία περιελάμβανε: ασκήσεις κορμού και άνω / κάτω άκρων, ανύψωση βάρους και ανέβασμα σκάλας επί στύλου με στοιχειώδεις εργασίες επί του στύλου.

4.1.4 ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ*

Θεσμικό πλαίσιο

Η διαδικασία προσλήψεων για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό έχει ως ιδιαίτερο χαρακτηριστικό την διενέργεια συνεντεύξεων.

Η διαδικασία αυτή ρυθμίζεται από το άρθρο 19 του ν. 2190/1994 και διεξάγεται από τριμελή ή πενταμελή Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ. Συνήθως συγκροτείται πενταμελής Επιτροπή που αποτελείται από δύο μέλη ή διατελέσαντα μέλη του ΑΣΕΠ (το ένα ορίζεται Πρόεδρος), δύο μέλη ΔΕΠ και ένα μέλος ως εκπρόσωπος του φορέα.

Η Επιτροπή κρίνει και καθορίζει με αιτιολογημένη απόφασή της τη σειρά προτεραιότητας στους πίνακες κατάταξης υποψηφίων, με βασικό κριτήριο τις επιδόσεις τους κατά τη συνέντευξη, συνυπολογίζοντας τα τυπικά προσόντα των υποψηφίων.

Απολογισμός 2016

Διαδικασίες συνεντεύξεων για προκηρύξεις που εκδόθηκαν το 2016

Μέσα στο 2016 προκηρύχθηκαν και ξεκίνησαν οι διαδικασίες για την πρόσληψη Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού στα Υπουργεία Εργασίας και Πολιτισμού (προκήρυξη 1Ε/2016, 3 Ελεγκτές Ιατροί), στην Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (Προκήρυξη 2Ε/2016, 30 Νομικοί με εξειδίκευση στις δημόσιες συμβάσεις) και στην Επιτροπή Ανταγωνισμού (προκήρυξη 3Ε/2016, 9 Νομικοί και 2 Οικονομολόγοι).

Εκκρεμότητες από παλαιότερα έτη

Ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες πλήρωσης δεκαεννέα (19) θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού με

*ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΓΡΑΠΤΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου αορίστου χρόνου, στη ΔΕΗ Α.Ε.

4.1.5 ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

4.1.5.1 Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) *

Θεσμικό πλαίσιο

Ο ν. 2190/1994 αλλά και άλλοι νόμοι καθορίζουν τις διαδικασίες προσλήψεων εποχικού προσωπικού για την αντιμετώπιση:

α) Παροδικών αναγκών (άρθρο 21 ν. 2190/1994, όπως ισχύει).

β) Αναγκών καθαριότητας, εστίασης, σίτισης και φύλαξης κτιρίων και περιβάλλοντος χώρου των κεντρικών, αποκεντρωμένων και όλων εν γένει των υπηρεσιών των Υπουργείων, καθώς και των ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ που εποπτεύονται από τα Υπουργεία (αρθρ. 63 ν. 4430/2016).

γ) Αναγκών υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων «Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Κέντρα Κοινότητας, Δομές Αστέγων» (αρθρ. 74 ν. 4430/2016).

δ) Κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνες συμβάσεις (αρθρ. 14 παρ. 2 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την περ. ιε’ της παρ. 2 του αρθρ. 1 του ν. 3812/2009).

ε) Απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών (αρθρ. 20 ν. 2190/1994, όπως ισχύει).

στ) Αναγκών πρόσληψης εργατικού και τεχνικού προσωπικού στους δήμους (αρθρ. 14 παρ. 2 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 2 του αρθρ. 12 του ν. 4071/2012).

ζ) Αναγκών πρόσληψης εκπαιδευτικού προσωπικού (παρ. 2 αρθρ. 14 του ν. 2190/1994).

Ειδικότερα, στις περιπτώσεις (α), (β) και (γ), το ΑΣΕΠ εγκρίνει (προβαίνοντας σε τυχόν διορθώσεις) την Ανακοίνωση του φορέα πρόσληψης μέσα σε 20 εργάσιμες ημέρες, ελέγχει τους πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, που συντάσσει η Επιτροπή Αξιολόγησης του φορέα, εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων και όπου απαιτείται προβαίνει σε αυτεπάγγελτο έλεγχο προσληπτέων.

Στην περίπτωση (δ), αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ είναι ο έλεγχος του πίνακα προσληπτέων για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης (αν πρόκειται για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες και εάν η διάρκεια της σύμβασης υπερβαίνει τους δύο μήνες σε συνολικό διάστημα 12 μηνών).

Στην περίπτωση (ε) (σεισμοί, πλημμύρες, παγετοί, πυρκαγιές), το ΑΣΕΠ ασκεί τον έλεγχο της τήρησης της επιτρεπόμενης διάρκειας απασχόλησης (οκτώ μήνες από την επέλευση του γεγονότος ή την κήρυξη κατάστασης έκτακτης ανάγκης) καθώς και ως προς την τήρηση της παρ. 3 του αυτού άρθρου (εάν οι ανάγκες συνεχιστούν θα πρέπει να τηρηθούν αυστηρά για τη διαδικασία των νέων προσλήψεων οι διατάξεις των παρ. 8 έως και 15 του αρθρ. 21 του ν. 2190/1994).

Στην περίπτωση (στ), αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ είναι ο έλεγχος του πίνακα προσληπτέων για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης (αν ο συνολικός αριθμός προσληπτέων είναι έως 10 άτομα σε δήμους με πληθυσμό μέχρι 10.000 και έως 20 άτομα για τους υπόλοιπους δήμους).

Στην υπό στοιχείο (ζ) περίπτωση, το ΑΣΕΠ ελέγχει είτε αυτεπαγγέλτως είτε επ’ αφορμή καταγγελίας την τήρηση των αρχών δημοσιότητας, διαφάνειας και αντικειμενικότητας, αφού η διαδικασία αποκλειστικά διενεργείται από το φορέα πρόσληψης.

Στις παραπάνω διαδικασίες προσλαμβάνεται προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων, κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, πλην της υπό στοιχείο (β) περίπτωσης (ανάγκες καθαριότητας, εστίασης, σίτισης και φύλαξης κτιρίων) που αφορά ειδικότητες ΔΕ και ΥΕ. Επιπλέον, είναι δυνατόν να προσληφθεί και ειδικό επιστημονικό προσωπικό, κατ’ ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παρ. 2 και 5 του άρθρου 19 του ν. 2190/1994, για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται μέσω των ειδικών λογαριασμών των ΑΕΙ, ΤΕΙ, Ερευνητικών Κέντρων και Ερευνητικών Ινστιτούτων.

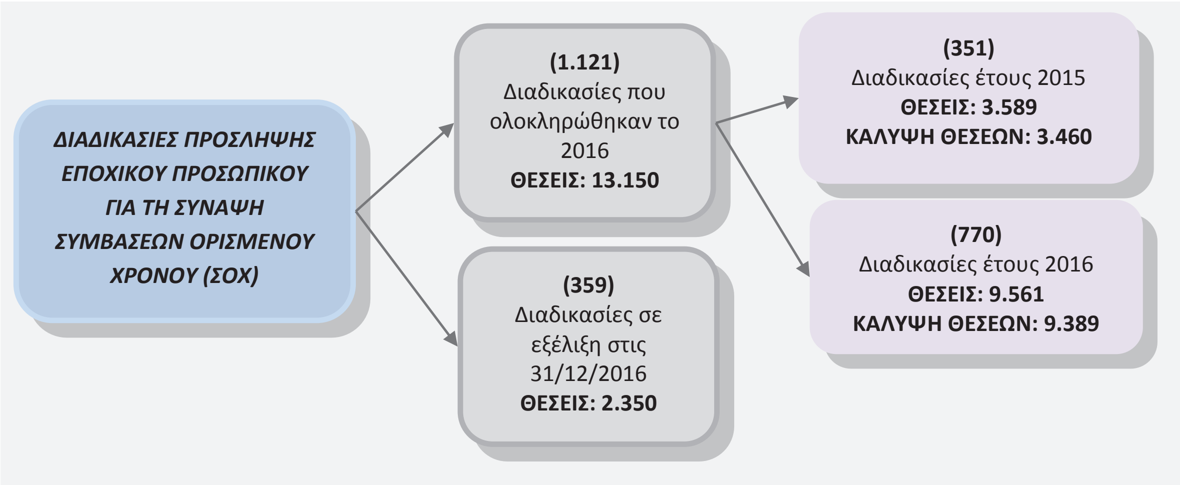
Απολογισμός

Κατά το έτος 2016 το ΑΣΕΠ διεκπεραίωσε 1.121 διαδικασίες πρόσληψης Εποχικού Προσωπικού. Συγκεκριμένα περαιώθηκαν 351 διαδικασίες που είχαν ξεκινήσει το 2015, και 770 διαδικασίες οι οποίες ξεκίνησαν το 2016. Επιπλέον 359 διαδικασίες την 31/12/2016 βρισκόταν σε εξέλιξη.

Συνολικά οι διαδικασίες που ολοκληρώθηκαν αφορούσαν 13.150 θέσεις για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση 176.222 υποψήφιοι. Τελικώς πληρώθηκαν 12.849 θέσεις ενώ έμειναν κενές 301.

* ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Πίνακας 3: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου έτους 2016



4.1.5.2 Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ)*

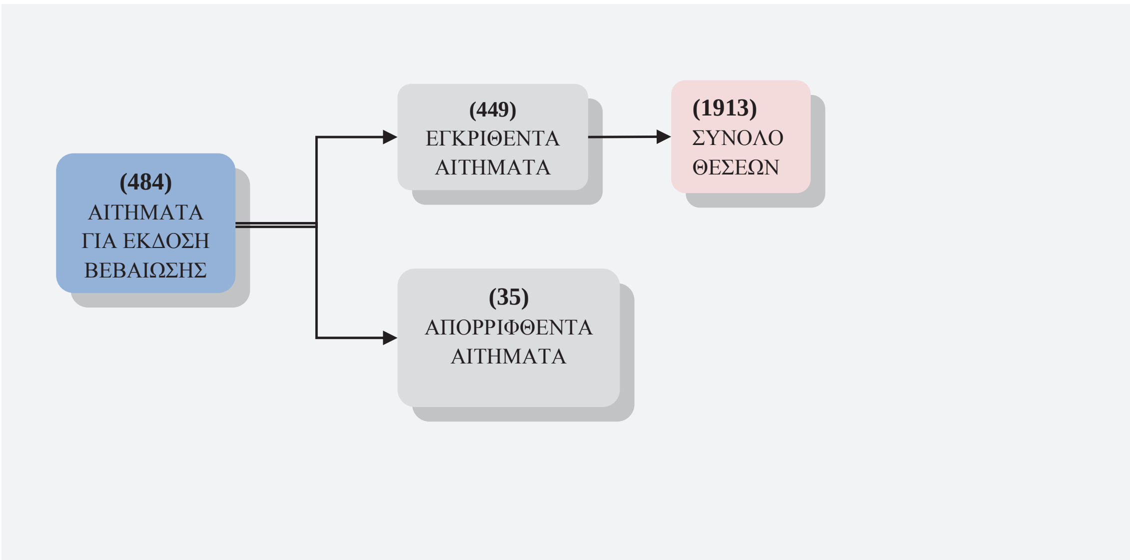
Θεσμικό πλαίσιο

Όταν οι φορείς του δημοσίου και ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού καθώς και των νομικών τους προσώπων επιθυμούν να συνάψουν Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) οφείλουν (άρθρο 6 του ν. 2527/1997, ως ισχύει) να υποβάλουν στο ΑΣΕΠ αίτημα χορήγησης βεβαίωσης ότι η ΣΜΕ δεν αφορά σε πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Επίσης μετά την τυχόν χορήγηση της βεβαίωσης, το ΑΣΕΠ ελέγχει και εγκρίνει τις Ανακοινώσεις για τη σύναψη ΣΜΕ, με ανάλογη εφαρμογή του άρθρου 21 του ν. 2190/1994.

Απολογισμός 2016

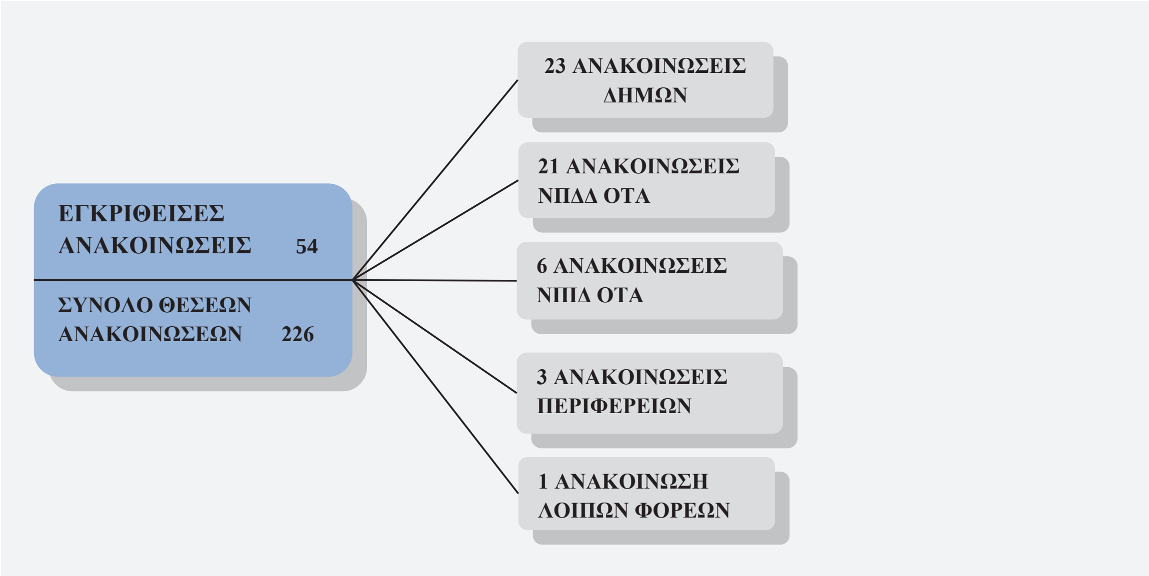
Κατά το έτος 2016 και με αρμόδια τη Διεύθυνση Προκηρύξεων του ΑΣΕΠ εκδόθηκαν 449 βεβαιώσεις ΑΣΕΠ για 1913 θέσεις και εγκρίθηκαν 54 Ανακοινώσεις ΣΜΕ (23 ΟΤΑ, 21 ΝΠΔΔ ΟΤΑ, 6 ΝΠΙΔ ΟΤΑ, 3 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ και 1 λοιπών φορέων) για την κάλυψη 226 θέσεων όπως φαίνεται στους πίνακες που ακολουθούν. Δεν χορηγήθηκαν βεβαιώσεις σε 35 περιπτώσεις αιτημάτων.

Πίνακας 4: Βεβαιώσεις ΑΣΕΠ για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου για το έτος 2016



* ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ

Πίνακας 5: Ανακοινώσεις Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου έτους 2016



4.1.6 ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

4.1.6.1 Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα*

Θεσμικό πλαίσιο

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο ΙΔ1 του ν. 4152/2013 οι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) ηλικίας 18 ετών και άνω, έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν στη διαδικασία προσλήψεων προσωπικού για την προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε δημόσιους φορείς (Επιβλέποντες φορείς). Το ΑΣΕΠ εποπτεύει την τήρηση των αρχών της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας των διαδικασιών επιλογής και ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας επιλογής από τον επιβλέποντα φορέα επιλαμβανόμενο αυτεπαγγέλτως, ή κατόπιν καταγγελίας ή αιτήματος, της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του αρμόδιου Υπουργείου.

Απολογισμός 2016

Με τη συνδρομή του ΑΣΕΠ εγκρίθηκαν οι Προσκλήσεις 3/2016, 4/2016, 6/2016, 7/2016 και 10/2016 του ΟΑΕΔ, με ταυτόχρονη επεξεργασία του πίνακα θέσεων αυτών, κατάρτιση του ανάλογου παραρτήματος με τα απαιτούμενα προσόντα των κλάδων/ειδικοτήτων που προκηρύσσονται καθώς και αυτού που αφορά στην απόδειξη των προσόντων με τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Επίσης εγκρίθηκε η πρόσκληση 13/2016 του ΟΑΕΔ σύμφωνα με το άρθρο 64 του ν. 4430/2016 για 4.000 μακροχρόνια άνεργους στο δημόσιο τομέα της υγείας.

Συνολικά, κατά το έτος 2016, έγινε έλεγχος νομιμότητας της διαδικασίας επιλογής ωφελουμένων από τις ανωτέρω ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ για 17.717 θέσεις των κατηγοριών ΠΕ,ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα.

Πίνακας 6: Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα για το έτος 2016

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ 2014-2020 ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΦΟΡΕΑΣ: Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών από το ΕΚΤ της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης		
ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ ΟΑΕΔ	ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΦΟΡΕΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
3/2016	Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων	413
4/2016	Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού	728
6/2016	Δήμοι και Υπηρεσίες Α’ υποδοχής, ασύλου και διαχείρισης προσφυγικών ροών - Α’ κύκλος	2.500

* ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ

7/2016	(17) Δήμοι Θύλακες Υψηλής Ανεργίας	3.737
10/2016	(34) Δήμοι Θύλακες Υψηλής Ανεργίας	6.339
13/2016	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΕΥΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ (ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΕΟΠΠΥ, ΟΚΑΝΑ, ΚΕΘΕΑ, ΕΟΦ, ΕΚΕΑ, ΕΚΑΒ) (άρθρο 64 του ν. 4430/2016)	4.000
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ		17.717

4.1.6.2 Επικουρικό Προσωπικό*

Θεσμικό πλαίσιο

Με το άρθρο 10 του ν. 3329/2005 προβλέφθηκε για τα Υπουργεία Υγείας και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και ορισμένα εποπτευόμενα ΝΠΔΔ η δημιουργία καταλόγων επικουρικού προσωπικού κατά κλάδο στους οποίους εγγράφονται όσοι κατέχουν αντίστοιχο με τους αναφερόμενους στη διάταξη τίτλο σπουδών και άδεια άσκησης επαγγέλματος όπου αυτή απαιτείται. Από τους καταλόγους αυτούς θα καλύπτονται «επιτακτικές ανάγκες των Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας».

Για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού λαμβάνεται υπόψη η ανεργία σε ποσοστό 40% και η εμπειρία σε ποσοστό 60%. Η προτεραιότητα μεταξύ των ανέργων καθορίζεται από τη σειρά εγγραφής τους στα μητρώα επιδοτούμενων ανέργων του ΟΑΕΔ.

Η πρόσληψη του επικουρικού αυτού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διενεργείται κατόπιν ελέγχου του ΑΣΕΠ.

Απολογισμός 2016

Με τη συνδρομή του ΑΣΕΠ συντάχθηκε και εκδόθηκε η υπ΄ αριθμ. Α2β/Γ.Π.οικ.23565/28.03.2016 εγκύκλιος του Υπουργείου Υγείας με τα απαιτούμενα για όλους τους προκηρυσσόμενους κλάδους προσόντα, κωδικοποιήθηκαν οι εν λόγω κλάδοι/ειδικότητες και στη συνέχεια εντάχθηκαν επτά (7) προκηρύξεις στο ΟΠΣ μία ανά Υγειονομική Περιφέρεια (ΥΠΕ).

Σύμφωνα με την εγκύκλιο, οι Υγειονομικές Περιφέρειες προβαίνουν στον έλεγχο των δικαιολογητικών των υποψηφίων, προσμετρούν την εμπειρία τους και καταγράφουν τα στοιχεία σε πίνακα τον οποίο αποστέλλουν στο ΑΣΕΠ. Στη συνέχεια το ΑΣΕΠ ελέγχει μέσω της διαλειτουργικότητας με τον ΟΑΕΔ, το χρόνο ανεργίας των υποψηφίων και την ημερομηνία επιδότησης ανεργίας τους και καταρτίζει τους πίνακες κατά χρόνο εμπειρίας και κατά χρόνο ανεργίας, ανά κλάδο/ειδικότητα.

Από το Μάιο 2016 έως το Δεκέμβριο του 2016 το ΑΣΕΠ κατάρτισε: α) εκατόν τριάντα εννέα (139) πίνακες κατάταξης κατά χρόνο εμπειρίας, αντίστοιχους πίνακες κατά χρόνο ανεργίας καθώς και τριάντα τέσσερις (34) αναμορφωμένους πίνακες κατόπιν εξέτασης αιτήσεων θεραπείας υποψηφίων για την κάλυψη πεντακοσίων ενενήντα έξι (596) θέσεων του Υπουργείου Υγείας και β) σαράντα δύο (42) πίνακες καθώς και εννέα (9) αναμορφωμένους πίνακες, κατόπιν εξέτασης αιτήσεων θεραπείας υποψηφίων, για την κάλυψη εκατόν σαράντα πέντε (145) θέσεων των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης του Υπουργείου Εργασίας.

* ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ-ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΥ

4.1.6.2 Μετατροπή Συμβάσεων μετά από δοκιμαστική περίοδο*

Θεσμικό πλαίσιο

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 και 4 του άρθρου 17, καθώς και τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 13 του ν. 3429/2005 «Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί (ΔΕΚΟ)», οι δημόσιες επιχειρήσεις και οι επιχειρήσεις του Κεφαλαίου Β΄ για τις οποίες το Δημόσιο κατείχε την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου, μπορούσαν σύμφωνα με προϊσχύουσα νομοθεσία, για λόγους γενικού συμφέροντος που συνδέονταν με την λειτουργία τους, κατά παρέκκλιση των διατάξεων των εσωτερικών κανονισμών ή οργανισμών τους που είχαν ισχύ νόμου ή ισχύ κανονιστική ή οποιαδήποτε άλλη ισχύ, καθώς και κατά παρέκκλιση οποιωνδήποτε διατάξεων ή συμφωνιών, να προσλαμβάνουν το πάσης φύσεως προσωπικό τους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας για δοκιμαστική περίοδο διάρκειας μέχρι επτά (7) μηνών, ύστερα από προκήρυξη στην οποία καθορίζονταν, από την ίδια τη δημόσια επιχείρηση, τα κριτήρια πρόσληψης. Ο έλεγχος της νομιμότητας των προσλήψεων με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας δοκιμαστικής περιόδου καθώς και της μετατροπής αυτών σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου διενεργείται από το ΑΣΕΠ.

Απολογισμός 2016

Εντός του έτους 2016 εγκρίθηκε, από το ΑΣΕΠ, η μετατροπή δέκα τριών (13) συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας δοκιμαστικής περιόδου σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου.

* ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ→ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

4.2 ΕΙΔΙΚΟ ΘΕΜΑ-ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ*

Θεσμικό Πλαίσιο

Σύμφωνα με το άρθρο τρίτο του ν. 4395/2016 «Ρύθμιση θεμάτων Εκπαιδευτικού Προσωπικού» οι πίνακες κατάταξης αναπληρωτών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και οι πίνακες κατάταξης αναπληρωτών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ), οι οποίοι καταρτίζονται από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, υποβάλλονται για έλεγχο νομιμότητας στο ΑΣΕΠ. Επίσης ο έλεγχος των ενστάσεων επί των ανωτέρω πινάκων υπόκειται στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ.

Απολογισμός 2016

Το Υπουργείο Παιδείας σε συνεργασία με το ΑΣΕΠ κατήρτισε προσκλήσεις για την κάλυψη κενών θέσεων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ) με αναπληρωτές εκπαιδευτικούς για το σχολικό έτος 2016-2017.

Μετά τη δημοσίευση των προσκλήσεων υποβλήθηκαν στο Υπουργείο Παιδείας δεκάδες χιλιάδες αιτήσεις και καταρτίστηκαν οι προσωρινοί πίνακες.

Σε συνέχεια της ανάρτησης των πινάκων αυτών άρχισε η διαδικασία υποβολής ενστάσεων. Συγκεκριμένα, υποβλήθηκαν στο ΑΣΕΠ 2949 ενστάσεις αναπληρωτών εκπαιδευτικών (Γενικής Παιδείας 1427, Μουσικών Γενικής Παιδείας 83, Ειδικής Αγωγής 524, Γυμνασίου Αυλώνα με Λυκειακές Τάξεις 15, Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ) στις Περιφέρειες 900).

Η υποβολή των ενστάσεων έγινε από τις 10/8/2016 έως και 12/9/2016, ο έλεγχος των οποίων ξεκίνησε στις 10/8/2016 και ολοκληρώθηκε στις 21/11/2016.

Εκδόθηκαν 149 αποφάσεις με τις οποίες έγιναν δεκτές 1381, εν μέρει δεκτές 77 και απορρίφθηκαν 1491 Ενστάσεις.

4.3 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

8.8.1 Ο ρόλος του ΑΣΕΠ στο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.)

Θεσμικό πλαίσιο

Με το άρθρο δεύτερο του ν. 3839/2010, προβλέφθηκε η σύσταση στο Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), στο οποίο προήδρευε Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ και τα τρία από τα τέσσερα μέλη του ήταν από το ΑΣΕΠ.

Το ΕΙ.Σ.Ε.Π. ήταν αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων (άρθρο 84 του Υ.Κ.), την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση των ανωτάτων υπαλλήλων του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, με την επιφύλαξη του άρθρου τρίτου του ν. 3839/2010, με εξαίρεση την Ακαδημία Αθηνών, τα Πανεπιστήμια και τα Τ.Ε.Ι., καθώς επίσης και για τη συμμόρφωση προς δικαστικές αποφάσεις, που αφορούσαν σε επιλογές Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων.

Το ΑΣΕΠ για την υποβοήθηση του έργου του ΕΙ.Σ.Ε.Π. είχε διαθέσει τους απαραίτητους υλικοτεχνικούς και ανθρώπινους πόρους, με ομάδα τριών ατόμων, που λειτουργούσαν υποστηρικτικά κατά τις περιόδους προετοιμασίας των διαφόρων διαδικασιών της αρμοδιότητάς του και της διεκπεραίωσης αυτών, μέχρι και την κατάργησή του (παρ. 4 του άρθρου 6 του ν. 4275/2014).

Στη συνέχεια, με το άρθρο 29 του ν. 4369/2016, συστάθηκε εκ νέου με τη διαφορά ότι ο αριθμός των μελών του ΑΣΕΠ που μετέχουν στο πενταμελές αυτό όργανο μειώθηκε από πέντε (5) σε δύο (2) εκ των οποίων το ένα Προεδρεύει.

Το νέο αυτό όργανο είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ο.Τ.Α. β΄ βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ.

Απολογισμός

Το έτος 2016 το ΕΙ.Σ.Ε.Π. δεν προέβη σε καμία διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, καθώς δεν εκδόθηκαν σχετικές προκηρύξεις οι οποίες εκδίδονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του οικείου Υπουργού και προκειμένου για Ν.Π.Δ.Δ. του εποπτεύοντος Υπουργού όπως προβλέπεται στο άρθρο 30 του ν. 4440/2016.

4.3.2 Ο ρόλος του ΑΣΕΠ στο Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων

Θεσμικό πλαίσιο

Με το άρθρο 6 παρ. 4 του ν. 4275/2014, συγκροτήθηκε το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων.

Το ΑΣΕΠ συμμετέχει με δύο μέλη του (το ένα εκ των οποίων είναι Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ και προεδρεύει ως Πρόεδρος) στο πενταμελές όργανο του ανωτέρω Συμβουλίου το οποίο είναι αρμόδιο για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση - εκτός των θεμάτων πειθαρχικού δικαίου και επιλογής - των Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης των δημόσιων υπηρεσιών, με την επιφύλαξη τυχόν ειδικότερων διατάξεων και με εξαίρεση την Ακαδημία Αθηνών, τα Πανεπιστήμια και τα Τ.Ε.Ι., καθώς επίσης και για τη συμμόρφωση προς δικαστικές αποφάσεις, που αφορούν σε επιλογές Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, που πραγματοποιήθηκαν από το εκάστοτε αρμόδιο όργανο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, σύμφωνα με τις προϊσχύουσες διατάξεις περί επιλογής Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων.

Επιπλέον, με το άρθρο 28 του ν. 4325/2015, το Συμβούλιο αυτό ορίστηκε ως αρμόδιο για την επιλογή των Συντονιστών Αποκεντρωμένων Διοικήσεων (Σ.Α.Δ.).

Τον Δεκέμβριο του 2015 εκδόθηκε η υπ’ αριθμ. 1ΣΑΔ/2015 Απόφαση-Προκήρυξη του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, για την επιλογή των επτά (7) Συντονιστών Αποκεντρωμένων Διοικήσεων της Χώρας. Η προκήρυξη περιελάμβανε, πέραν των προϋποθέσεων, των κωλυμάτων υποψηφιότητας και των κριτηρίων επιλογής, περίγραμμα της θέσης Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

*Λόγω του μεγάλου όγκου εργασιών και του επείγοντος χαρακτήρα της διαδικασίας, ενεπλάκησαν όλες οι επιχειρησιακές διευθύνσεις του ΑΣΕΠ, υπό τον συντονισμό της Διεύθυνσης Γραπτών Διαγωνισμών και Επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης

Απολογισμός

Για τις προαναφερθείσες 7 θέσεις Συντονιστών υποβλήθηκαν στο ΑΣΕΠ συνολικά ενενήντα δύο (92) αιτήσεις-βιογραφικά σημειώματα υποψηφίων.

Ειδικότερα, υποβλήθηκαν:

• Για την Αποκεντρωμένη Διοίκηση (Α.Δ.) Αιγαίου δώδεκα (12) αιτήσεις – βιογραφικά σημειώματα

• Για την Α.Δ. Αττικής δέκα (10) αιτήσεις-βιογραφικά σημειώματα

• Για την Α.Δ. Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας δεκατρείς (13) αιτήσεις-βιογραφικά σημειώματα

• Για την Α.Δ. Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας δεκαπέντε (15) αιτήσεις-βιογραφικά σημειώματα

• Για την Α.Δ. Κρήτης δεκατέσσερις (14) αιτήσεις-βιογραφικά σημειώματα

• Για την Α.Δ. Μακεδονίας-Θράκης έντεκα (11) αιτήσεις-βιογραφικά σημειώματα

• Για την Α.Δ. Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου δεκαεπτά (17) αιτήσεις-βιογραφικά σημειώματα

Στο πλαίσιο της εν λόγω διαδικασίας, επισημαίνονται τα εξής:

• Το πρωτόκολλο του Συμβουλίου Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και η διεκπεραίωση της αλληλογραφίας γίνεται στην έδρα του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ενώ η επεξεργασία των ατομικών μητρώων των υποψηφίων και οι συνεδριάσεις του Συμβουλίου γίνονται (δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 31 του ν. 4304/2014) στην έδρα του ΑΣΕΠ

• Το ΑΣΕΠ για την υποβοήθηση του νέου οργάνου έχει διαθέσει στο Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων τους απαραίτητους υλικοτεχνικούς και ανθρώπινους πόρους, με την ομάδα στελεχών που λειτουργούν υποστηρικτικά κατά τις περιόδους προετοιμασίας και διεκπεραίωσης διαδικασιών αξιολόγησης να αριθμεί περί τα έξι άτομα.

Η διαδικασία επιλογής των επτά (7) Συντονιστών Αποκεντρωμένων Διοικήσεων της χώρας βρισκόταν στις 31.12.2016 σε εξέλιξη.

Η καθυστέρηση αυτή οφείλεται στο ότι το Συμβούλιο δεν λειτούργησε από την αυτοδίκαιη αποχώρηση των μελών του ΑΣΕΠ τον Νοέμβριο του 2015 έως το Νοέμβριο του 2016 οπότε συγκροτήθηκε εκ νέου.

4.4 ΕΘΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΤΕΛΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

4.4.1 Θεσμικό πλαίσιο

Με το άρθρο 1 του ν. 4369/2016 συστήθηκε Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης (Μητρώο), στο οποίο εντάσσονται υποψήφιοι για την κάλυψη διοικητικών θέσεων αυξημένης ευθύνης, όπως αυτές καθορίστηκαν στα άρθρο 6 και 8 του ίδιου νόμου. Το Μητρώο, κατ’ επιταγή του ίδιου άρθρου, τηρείται ηλεκτρονικά από το ΑΣΕΠ και αναρτάται στην επίσημη ιστοσελίδα του. Στα επόμενα άρθρα 2 έως και 13 του ως άνω νόμου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, προβλέφθηκαν οι προϋποθέσεις και η διαδικασία εγγραφής στο Μητρώο μέσω ηλεκτρονικής εφαρμογής στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ, καθώς και ο τρόπος διαγραφής, ενώ το ΑΣΕΠ ορίστηκε ως αποκλειστικά αρμόδιο για την τήρηση του Μητρώου, την εγγραφή και διαγραφή μελών, τον έλεγχο, την επικαιροποίηση και ταυτοποίηση των στοιχείων των μελών του, καθώς και για την αναζήτηση συμπληρωματικών ή διευκρινιστικών στοιχείων.

Ειδικότερα, με το άρθρο 6 του ανωτέρω νόμου (όπως αντικαταστάθηκε με το αρθρ. 170 παρ. 1 του ν. 4389/2016) συστήθηκαν θέσεις Διοικητικών και Αναπληρωτών Διοικητικών Γραμματέων Υπουργείων, καθώς και θέσεις Τομεακών Γραμματέων και Ειδικών Τομεακών Γραμματέων, οι αρμοδιότητες των οποίων και ο τρόπος άσκησής τους καθορίζεται με προεδρικό διάταγμα, ενώ με το άρθρο 7 (όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 170 παρ. 2, 3, 4 και 5 του ν. 4389/2016) προβλέφθηκε η διαδικασία επιλογής τους κατόπιν πρόσκλησης ενδιαφέροντος από τους κατά περίπτωση αρμοδίους υπουργούς και στελέχωση κατά κύριο λόγο από μέλη του Μητρώου. Αντίστοιχα στο άρθρο 8 προβλέφθηκαν οι θέσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα που στελεχώνονται από μέλη του Μητρώου και η διαδικασία επιλογής τους. Για όλες τις θέσεις αρμόδιο συμβούλιο αξιολόγησης των προσόντων των υποψηφίων ορίστηκε το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Διοικήσεων (ΕΣΕΔ) το οποίο συνιστάται με διετή θητεία στο ΑΣΕΠ με απόφαση του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης της Δημόσιας Διοίκησης, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ.

Τέλος, στο άρθρο 13 του ίδιου νόμου (όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 170 παρ. 6, 7, 8 και 9 του ν. 4389/2016) ορίστηκαν οι προθεσμίες υλοποίησης των ανωτέρω ως εξής: Έως 31.07.2016 θέση σε λειτουργία του Μητρώου, έως 30.09.2016 προκήρυξη όλων των θέσεων των Διοικητικών και Αναπληρωτών Διοικητικών Γραμματέων, καθώς και των κενών θέσεων του άρθρου. 8, έως 31.12.2016 ολοκλήρωση της πλήρωσης των ανωτέρω θέσεων, έως 30.09.2017 προκήρυξη όλων των θέσεων των Τομεακών και Ειδικών Τομεακών Γραμματέων και έως 31.12.2017 ολοκλήρωση της πλήρωσης των θέσεων αυτών.

4.4.2 Απολογισμός έτους 2016

Στις 08.07.2016 τέθηκε σε λειτουργία το Μητρώο, με δημιουργία σχετικής ηλεκτρονικής εφαρμογής στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ για την εγγραφή των υποψηφίων. Παράλληλα, στη σχετική ανακοίνωση του ΑΣΕΠ, οι αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού ή Υπηρεσίες Προσωπικού των φορέων προέλευσης των υποψηφίων κλήθηκαν να προβαίνουν, με αποστολή σχετικής βεβαίωσης στο ΑΣΕΠ, σε επιβεβαίωση της αλήθειας και ακρίβειας των στοιχείων που διαλαμβάνονται στην αίτηση εγγραφής του εκάστοτε υποψηφίου αναφορικά με τις προϋποθέσεις εγγραφής του.

Η πρώτη ανάρτηση του Μητρώου στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ έγινε στις 05.10.2016. Το Μητρώο αυτό επικαιροποιήθηκε από το ΑΣΕΠ επτά (7) φορές εντός του 2016 με ημερομηνία τελευταίας ανάρτησης για το 2016 τις 22.12.2016. Στις 31.12.2016 ο αριθμός των εγγεγραμμένων στο Μητρώο βάση των υπευθύνως δηλούμενων από τους ίδιους στοιχεία ανερχόταν σε 1016 ενώ οι προϋποθέσεις εγγραφής είχαν επιβεβαιωθεί με τις αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού/Υπηρεσίες Προσωπικού για 759 υποψηφίους. Ο αριθμός των αιτήσεων που βρίσκονταν σε κατάσταση επεξεργασίας κατά την ίδια ημερομηνία ανερχόταν σε 1441.

Το ΑΣΕΠ από την αρχή λειτουργίας του Μητρώου χειρίστηκε πληθώρα έγγραφων και προφορικών ερωτημάτων αναφορικά με τη δυνατότητα και τη διαδικασία εγγραφής υποψηφίων στο Μητρώο, συμπεριλαμβανομένων των τεχνικών θεμάτων, και εξέδωσε σχετικές οδηγίες και διευκρινίσεις, όπου κρίθηκε απαραίτητο.

Έως 31.12.2016 η διαδικασία επιλογής από το Μητρώο για τη στελέχωση των προβλεπόμενων επιτελικών θέσεων δεν είχε ξεκινήσει καθώς έπρεπε να προηγηθούν τα ακόλουθα βήματα που δεν ανήκουν στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ: α) έκδοση Π.Δ. περί καθορισμού αρμοδιοτήτων για τις θέσεις Γραμματέων του άρθρου 6, β) έκδοση πρόσκλησης ενδιαφέροντος από τους κατά περίπτωση αρμοδίους υπουργούς για τις θέσεις Γραμματέων του άρθρου 6 και για τις θέσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα του άρθρο 8 και γ) σύσταση του Ε.Σ.Ε.Δ..

5. ΤΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

5.1 ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ *

5.1.1 Θεσμικό πλαίσιο

Το Γραφείο Επιθεώρησης του ΑΣΕΠ (άρθρα 8 και 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύουν και 32 του ν. 2508/1997) είναι αρμόδιο κυρίως για:

• Τον έλεγχο της πραγματοποίησης αυθαίρετων διορισμών ή προσλήψεων προσωπικού που υπάγεται στο ν. 2190/1994.

• Τον έλεγχο της τήρησης των περιορισμών του νόμου ως προς την επιτρεπόμενη διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού για την κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών (άρθρο 103 παρ. 2 του Συντάγματος).

• Τον έλεγχο της τήρησης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη παροδικής φύσεων αναγκών .

• Τη διενέργεια ερευνών και ελέγχων της τήρησης από τους οπωσδήποτε και με οποιαδήποτε ιδιότητα μετέχοντες, των διατάξεων και κανονισμών που διέπουν τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού.

Οι Επιθεωρήσεις διενεργούνται ανά περίπτωση, κατόπιν ερωτήματος του οικείου Υπουργού, Αρχηγού Κόμματος, κατόπιν αιτήματος υποψηφίου ή αυτεπαγγέλτως. Επίσης έλεγχο μπορεί να ζητήσουν η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και η Γ.Σ.Ε.Ε.

Οι Επιθεωρήσεις διενεργούνται από Συμβούλους του ΑΣΕΠ οι οποίοι τοποθετούνται στο Γραφείο Επιθεώρησης με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ ως Επιθεωρητές. Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους οι Σύμβουλοι-Επιθεωρητές έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου του άρθρου 33 παρ.1 του Κ.Π.Δ. και μπορούν να προτείνουν τον καταλογισμό του συνόλου των αποδοχών του παρανόμως απασχοληθέντος προσωπικού, σε βάρος των οργάνων που ευθύνονται για τις παράνομες προσλήψεις.

5.1.2 Απολογισμός 2016

Την 1η Ιανουαρίου του 2016 υπήρχαν εκκρεμείς 12 επιθεωρήσεις ενώ μέσα στο έτος αυτό ξεκίνησαν οι διαδικασίες για άλλες 22.

Μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του ως άνω έτους περατώθηκαν δεκατρείς (13) επιθεωρήσεις σε ισάριθμους φορείς. Οι επιθεωρήσεις αυτές διενεργήθηκαν σε εκτέλεση Εισαγγελικών Παραγγελιών ή κατόπιν εκθέσεων του Σώματος Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Ε.Ε.Δ.Δ.) ή σε συνέχεια αιτημάτων ή καταγγελιών πολιτών. Από τις ανωτέρω επιθεωρήσεις, εννέα (9) εκθέσεις παραπέμφθηκαν στις αρμόδιες δικαστικές και διοικητικές αρχές για τις ενέργειες αρμοδιότητάς τους (αναζήτηση ποινικών ή πειθαρχικών ευθυνών, καταλογισμός των αποδοχών που καταβλήθηκαν στο παρανόμως απασχολούμενο ή απασχοληθέν προσωπικό). Δύο (2) υποθέσεις τοποθετήθηκαν στο αρχείο, καθότι: α) ο έλεγχος των όρων πρόσληψης των υπαλλήλων που καταγγέλθηκαν δεν ενέπιπτε στις αρμοδιότητες του Α.Σ.Ε.Π. ,β) δεν διαπιστώθηκαν μη νόμιμες ενέργειες ως προς τις προσλήψεις που ελέγχθηκαν. Για μία (1) υπόθεση στην οποία εξετάστηκε αίτημα του φορέα για ανάκληση προηγούμενης έκθεσης του Α.Σ.Ε.Π. δεν συντάχθηκε Έκθεση Επιθεώρησης, αλλά με έγγραφο του Επιθεωρητή-Συμβούλου ενημερώθηκε ο φορέας για τη μη δυνατότητα ανάκλησης της Έκθεσης.Στοιχεία για τις ως άνω Επιθεωρήσεις παρατίθενται περιληπτικά στον Πίνακα που ακολουθεί.

* ΑΡΜΟΔΙΟ ΤΜΗΜΑ→ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Πίνακας 7: Συνοπτικός κατάλογος επιθεωρήσεων έτους 2016

ΕΛΕΓΧΟΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΠΟΡΙΣΜΑ (παράπτωμα)
Επώνυμη καταγγελία	Γκολφ Δήμου Γλυφάδας Μονομετοχική Δημοτική Α.Ε.	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων	ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ (παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση ποινικών και πειθαρχικών ευθυνών)
Αίτημα του φορέα για επανεξέταση προηγούμενης Έκθεσης Επιθεώρησης επειδή προέκυψαν νέα στοιχεία.	Δήμος Διρφύων Μεσσαπίων	Έλεγχος νομιμότητας μετατροπής συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου ΑΜΕΑ σε συμβάσεις αορίστου χρόνου	Δεν διαπιστώθηκε παράβαση ως προς τη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου ΑΜΕΑ σε αορίστου χρόνου.
Εσωτερικό σημείωμα της Δ/νσης Εποχικού Προσωπικού	Δήμος Καλαμπάκας	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων [άρθρο 14 περ. ιε΄ του ν.2190/1994(δίμηνα)]	ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ (παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση ποινικών και πειθαρχικών ευθυνών)
Εσωτερικό σημείωμα της Δ/νσης Εποχικού Προσωπικού	Δήμος Μεσσήνης	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων [άρθρο 14 περ. ιε του ν. 2190/1994 (δίμηνα)]	ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ (παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση ποινικών και πειθαρχικών ευθυνών)
Επώνυμη καταγγελία	Δήμος Παγγαίου	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων [άρθρο 14 περ. ιε του ν. 2190/1994 (δίμηνα)]	ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ (παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση ποινικών και πειθαρχικών ευθυνών)
Επώνυμη καταγγελία	Δήμος Υπάτης	Έλεγχος νομιμότητας προϋποθέσεων πρόσληψης υποψηφίου στα πλαίσια εκτέλεσης δικαστικής απόφασης	ΑΡΧΕΙΟ (δεν διαπιστώθηκε παράβαση)
Εσωτερικό σημείωμα της Δ/νσης Εποχικού Προσωπικού	Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Πύργου	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων [άρθρο 14 περ. ιε του ν. 2190/1994 (δίμηνα)]	ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ (παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση ποινικών και πειθαρχικών ευθυνών)
Επώνυμες καταγγελίες	Διεύθυνση Οικοδομικών και Κτιριοδομικών Κανονισμών ΥΠΕΚΑ	Έλεγχος διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού (άρθρο 6 ν. 2527/1997)	ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ (παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση ποινικών και πειθαρχικών ευθυνών)
Έκθεση του Οικονομικού Εισαγγελέα	Ελληνικό Φεστιβάλ Α.Ε.	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου (άρθρο 21 του ν. 2190/1994) και μετατροπής συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου	ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ (παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση ποινικών και πειθαρχικών ευθυνών)
Επώνυμη καταγγελία	Κοινωνική Αθλητική και Πολιτιστική Παρέμβαση (ΚΑΠΠΑ) Δήμου Γλυφάδας	Έλεγχος νομιμότητας μετατροπής συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου	ΑΡΧΕΙΟ (Λόγω αναρμοδιότητας)
Εσωτερικό σημείωμα της Δνσης Εποχικού Προσωπικού	Ν.Π.Δ.Δ. «Δημοτικό Νομικό Πρόσωπο Δήμου Ρήγα Φεραίου»	Έλεγχος νομιμότητας προσλήψεων [άρθρο 14 περ. ιε του ν. 2190/1994 (δίμηνα)]	ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ (παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για Πειθαρχικό και Ποινικό Έλεγχο)

ΕΛΕΓΧΟΣ	ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	ΠΟΡΙΣΜΑ (παράπτωμα)
Επώνυμη καταγγελία	Κοινωφελής Δημοτική Επιχείρηση Δήμου Κιλκίς	Έλεγχος νομιμότητας: α) συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στα πλαίσια του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και β) σύμβασης ανεξαρτήτων υπηρεσιών ορισμένου χρόνου με σκοπό τη λειτουργία Σχολής Γονέων..	ΠΑΡΑΠΕΜΠΤΙΚΟ (Παραπομπή στις αρμόδιες αρχές για αναζήτηση πειθαρχικών και ποινικών ευθυνών και για καταλογισμό των μη νομίμως καταβληθεισών αποδοχών.)
Αίτημα του φορέα για επανεξέταση προηγούμενης Έκθεσης Επιθεώρησης	Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας Α.Ε. (ΟΚΑΑ)	Έλεγχος νομιμότητας σύμβασης ανάθεσης υπηρεσιών.	Απορρίφθηκε το αίτημα με έγγραφο του Επιθεωρητή (Δεν συντάχθηκε Έκθεση Επιθεώρησης)

Τα συνολικά εννέα (9) ως άνω παραπεμπτικά πορίσματα εστάλησαν στον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, στον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, στον αρμόδιο Υπουργό ανά φορέα, στο αρμόδιο κατά περίπτωση όργανο, ώστε να αποδοθούν αρμοδίως οι προσήκουσες πειθαρχικές ευθύνες, ενώ αντίγραφό τους διαβιβάστηκε και στον αρμόδιο κατά τόπο Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών επειδή κρίθηκε ότι στοιχειοθετούνται αξιόποινες πράξεις.

Ειδικότερα:

1. Φορέας ΓΚΟΛΦ Δήμου Γλυφάδας Μονομετοχική Α.Ε.: Διαπιστώθηκε ότι συστηματικά ο ως άνω φορέας προχώρησε σε προσλήψεις με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή προέβη σε συνάψεις συμβάσεων μίσθωσης έργου χωρίς να ακολουθήσει τις νόμιμες διαδικασίες.

2. Διαπιστώθηκε ότι σε 4 περιπτώσεις (Δήμος Καλαμπάκας, Δήμος Μεσσήνης, Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Πύργου και Δημοτικό Νομικό Πρόσωπο Δήμου Ρήγα Φεραίου) έγιναν μη νόμιμες προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση ορισμένου χρόνου διάρκειας 2 μηνών.

3. Δήμος Παγγαίου: Διαπιστώθηκαν κατ’ επανάληψη μη νόμιμες προσλήψεις προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου 2 μηνών.

4. Διεύθυνση Οικοδομικών και Κτιριοδομικών Κανονισμών ΥΠΕΚΑ: Διενεργήθηκε Επιθεώρηση με αντικείμενο τον έλεγχο ανακοίνωσης/πρόσκλησης ενδιαφέροντος για την σύναψη συμβάσεων έργου με σκοπό την στελέχωση της Ομάδας HELP DESK του ως άνω φορέα και διαπιστώθηκε ότι δεν ακολουθήθηκαν οι διαδικασίες που προβλέπονται στις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 2527/1997.

5. Ελληνικό Φεστιβάλ Α.Ε.: Κατόπιν εκθέσεως της Βοηθού Εισαγγελέα Οικονομικού Εγκλήματος, διενεργήθηκε Επιθεώρηση για την πρόσληψη 13 ατόμων με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου και τη στη συνέχεια την μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου. Διαπιστώθηκε ότι τόσο η αρχική πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου όσο και η εν συνεχεία μετατροπή των συμβάσεων σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου έγιναν κατά παράβαση των διατάξεων του ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

6. Κοινωφελής Δημοτική Επιχείρηση Δήμου Κιλκίς: κατόπιν επώνυμης καταγγελίας διενεργήθηκε Επιθεώρηση και διερευνήθηκαν: α) η πρόσληψη από τον ως άνω φορέα Ψυχολόγου με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στα πλαίσια του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και β) η παράλληλη πρόσληψη από την Κ.Δ.Ε.Κ. με σύμβαση ανεξαρτήτων υπηρεσιών ορισμένου χρόνου της ίδιας εργαζόμενης με σκοπό τη λειτουργία Σχολής Γονέων. Συντάχθηκε Έκθεση Επιθεώρησης με την οποία διαπιστώθηκε ότι η πρόσληψη με σύμβαση μίσθωσης ανεξαρτήτων υπηρεσιών ορισμένου χρόνου έγινε κατά παράβαση των διατάξεων του ν.2190/1994.

Εξέλιξη υποθέσεων μετά την έκδοση παραπεμπτικού πορίσματος

→ Αναφορικά με τις επιθεωρήσεις που περατώθηκαν το 2012

Για την υπόθεση των Δημοτικών Επιχειρήσεων του Δήμου Διρφύων Μεσσαπίων (ΔΗΚΕΜΕ πρώην ΔΕΠΑΜ και ΔΕΥΑΜ) για την οποία είχε εκδοθεί η από 4/5/12 Έκθεση Επιθεώρησης, όπως προκύπτει από το υπ΄αριθ. πρωτ. 749/492α/18-10-2016 έγγραφο του Εφετείου Ευβοίας, με Βούλευμα του Συμβουλίου Εφετών Ευβοίας έπαυσε οριστικά λόγω άρσης του αξιοποίνου, η ποινική δίωξη που είχε ασκηθεί κατά των μελών του Δ.Σ. των ως άνω δημοτικών επιχειρήσεων.

→ Αναφορικά με τις επιθεωρήσεις που περατώθηκαν το 2013

Για την υπόθεση της παράνομης πρόσληψης προσωπικού στη Δημοτική Επιχείρηση Ραδιοφωνίας Άνω Λιοσίων «ΔΕΡΑΛ» ΞΕΝΙΟΣ 94,3 FM, για την οποία συντάχθηκε η από 8/4/2013 Έκθεση Επιθεώρησης του Α.Σ.Ε.Π., η ασκούσα καθήκοντα Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής με το υπ’ αριθ. Πρωτ.Οικ.85/31-3-2016 έγγραφό της προς το Δήμο Φυλής, ζήτησε την άμεση αποστολή των στοιχείων που είχαν ζητηθεί από το Δήμο με το υπ’ αριθ. Πρωτ. 94/25-9-2014 έγγραφο του Γ.Γ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, προκειμέ-

νου η Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής να προβεί στις ενέργειες αρμοδιότητάς της. Ο Δήμος Φυλής, με το υπ’ αριθ. πρωτ. 23322/9-5-2016 έγγραφό του, απέστειλε τα σχετικά στοιχεία και εκκρεμεί η έκδοση της οικείας απόφασης της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής.

→ Αναφορικά με τις επιθεωρήσεις που περατώθηκαν το 2015

Ι. Για την υπόθεση που αφορούσε το Δήμο Μάνδρας Ειδυλλίας (υπό ΕΠ 125/2015 Έκθεση Επιθεώρησης) με το υπ΄ αριθ. πρωτ. οικ 103527/7-12-2016 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, γνωστοποιήθηκε στο ΑΣΕΠ ότι μετά τη γνωμοδότηση του Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 234 του ν. 3852/2010 σύμφωνα με την οποία συνέτρεχε νόμιμη περίπτωση επιβολής πειθαρχικής ποινής αργίας διάρκειας τριών (3) μηνών από βαριά αμέλεια σε βάρος του εγκαλουμένου Δημάρχου Μάνδρας Ειδυλλίας, επιβλήθηκε στον εγκαλούμενο η ως άνω ποινή με την υπ΄ αριθ. πρωτ. 81656.30625/14-10-2016 απόφαση της ασκούσας καθήκοντα Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής. Για την ίδια υπόθεση, η ασκούσα καθήκοντα Γ.Γ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, με το υπ’ αριθ. Πρωτ. ΕΜΠ 233/17-2-2016 έγγραφό της προς τον Δήμαρχο Μάνδρας Ειδυλλίας ζήτησε την εκκίνηση της διαδικασίας επιβολής πειθαρχικών ποινών στους υπαλλήλους του Δήμο, σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στην οικεία Έκθεση Επιθεώρησης.

→ ΙΙ. Για την υπόθεση του Οργανισμού Κεντρικών Αγορών Αθηνών (Ο.Κ.Α.Α.) (υπό ΕΠ 118/2015 Έκθεση Επιθεώρησης): όπως προκύπτει από το από 18-10-2016 έγγραφο της Εισαγγελίας Πρωτοδικών Πειραιά, έχει υποβληθεί μήνυση κατά των μελών του Δ.Σ. του Ο.Κ.Α.Α. και βρίσκεται στο στάδιο της προκαταρκτικής εξέτασης.

→ Αναφορικά με τις επιθεωρήσεις που περατώθηκαν το 2016

Ι. Για την υπόθεση της στελέχωσης της ομάδας Help Desk της Διεύθυνσης Οικοδομικών και Κτιριοδομικών Κανονισμών του τότε Υπουργείου Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής, ήδη Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, η Γενική Διεύθυνση Οικονομικών, Διοικητικών Υπηρεσιών και Η.Δ. του ΥΠΕΝ, με το υπ΄αριθ. ΕΜΠ 98/24-11-2016 έγγραφό της, διαβίβασε την υπ΄ αριθ. ΕΠ 13/2016 Έκθεση Επιθεώρησης του ΑΣΕΠ στο ΤΕΕ, στον ΔΣΑ και στην Κτηματολόγιο Α.Ε. , προκειμένου να διερευνήσουν τυχόν πειθαρχικές ή άλλες ευθύνες των μελών τους ή υπαλλήλων τους που συμμετείχαν στην Επιτροπή επιλογής για την στελέχωση της Ομάδας Help Desk. Επίσης, με το υπ΄ αριθ. ΕΜΠ οικ. 108/25-11-2016 έγγραφό της διαβίβασε την ως άνω Έκθεση στην Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης για εφαρμογή του προβλεπόμενου καταλογισμού (παρ. 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει). Για την ίδια υπόθεση, ο Αναπληρωτής Υπουργός Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, με το υπ΄αριθ. ΕΜΠ 17/20-4-2016 έγγραφό του, διαβίβασε την Έκθεση στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

ΙΙ. Για την υπόθεση του Δήμου Μεσσήνης (υπό ΕΠ 8/2016 Έκθεση Επιθεώρησης), ο ασκών καθήκοντα Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, με το υπ’ αριθ. πρωτ. ΕΠ 14/8-9-2016 έγγραφο κάλεσε το Δήμαρχο Μεσσήνης να απολογηθεί για τις παραβάσεις που του καταλογίσθηκαν με την ως άνω Έκθεση. Για την ίδια υπόθεση, η Αποκεντρωμένη Διοίκηση Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου ζήτησε στοιχεία για τις αμοιβές των παρανόμως προσληφθέντων προκειμένου να προβεί στον καταλογισμό.

ΙΙΙ. Για την υπόθεση του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Πύργου (υπό ΕΠ 12/2016 Έκθεση Επιθεώρησης, ο ασκών καθήκοντα Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου α) με την υπ’ αριθ. Πρωτ ΕΜΠ 102/12-10-2016 απόφασή του, διαπίστωσε την μη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 233, 234 και 236 του ν. 3852/2010, όπως ισχύουν, στο πρόσωπο του Α.Δ., διότι δεν φέρει πλέον την ιδιότητα του αιρετού, ούτε έχει οριστεί ως μέλος στο Δ.Σ. του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Πύργου και έθεσε την υπόθεση στο αρχείο και β) με το υπ’ αριθ. πρωτ. ΕΜΠ οικ 119/14-10-2016 έγγραφό του, ζήτησε από το Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Πύργου τα στοιχεία για τις αμοιβές του προσωπικού που προσελήφθη κατά παράβαση των διατάξεων του ν. 2190/1994, προκειμένου να προβεί στον καταλογισμό. Επίσης με το υπ’ αριθ. πρωτ. 5242/24-11-2016 έγγραφο της Εισαγγελίας Πρωτοδικών Ηλείας γνωστοποιήθηκε στο ΑΣΕΠ ότι εις βάρος του Α.Δ ασκήθηκε ποινική δίωξη για παράβαση καθήκοντος και παραπέμφθηκε στο ακροατήριο του Τριμελούς Πλημ/κείου Ηλείας.

5.2 ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΕ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (π.δ. 164/2004) *

Ο έλεγχος των κρίσεων των αρμόδιων οργάνων των φορέων περί της συνδρομής των προϋποθέσεων του άρθρου 11 του π.δ. 164/2004 (ΦΕΚ 134/19-7-2004/τ.Α΄, όπως διορθώθηκε με το ΦΕΚ 135/19-7-2004/τ.Α΄) στο πρόσωπο συμβασιούχων, απασχόλησε το ΑΣΕΠ και κατά τη διάρκεια του έτους 2016, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου τούτου.

Εξετάστηκαν 118 υποθέσεις συμβασιούχων οι οποίες κατανέμονται ως εξής:

- 93 συμβασιούχοι ΕΛΓΑ
- 6 συμβασιούχοι από εκτελέσεις δικαστικών αποφάσεων
- 11 συμβασιούχοι του Υπουργείου Πολιτισμού από νεότερες κρίσεις του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Υπουργείου
- 7 συμβασιούχοι από αιτήσεις θεραπείας
- 1 (Αρχείο λόγω παραίτησης συμβασιούχου από αίτημα επανεξέτασης)

Πρέπει να σημειωθεί ότι με τη διάταξη του άρθρου 45 του ν. 4325/2015 με την οποία ανατέθηκε στο ΑΣΕΠ η αρμοδιότητα να κρίνει αναφορικά με την προσμέτρηση στη συνολική χρονική διάρκεια διαδοχικών συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας στον ΕΛΓΑ α) του αποδεικνυόμενου χρόνου πραγματικής απασχόλησης του συμβασιούχου, μετά τη λήξη κάθε σύμβασης και μέχρι την παράδοση των κάθε είδους πορισμάτων εκτίμησης ζημιών και εγγράφων διοικητικού ελέγχου, που προβλέπονται

* ΑΡΜΟΔΙΟ ΤΜΗΜΑ→ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

από τη σύμβαση, β) του διανυθέντος χρόνου υπηρεσίας (πρακτική άσκηση), σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 4 και 4α του ν. 2538/1997, όπως αντικαταστάθηκαν από το άρθρο 4 με την παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 2732/1999.

Ενόψει της διάταξης αυτής, απεστάλησαν τον Ιανουάριο του 2016 στο ΑΣΕΠ - προκειμένου να ασκήσει την, προβλεφθείσα σε τελευταίο στάδιο, αποφασιστική του αρμοδιότητα - κρίσεις του αρμόδιου Πρωτοβάθμιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου του ΕΛΓΑ που αφορούσαν την υπαγωγή 93 συμβασιούχων γεωπόνων στη ρύθμιση του άρθρου 11 του π.δ. 164/2004, κατ΄ εφαρμογήν των ως άνω διατάξεων του άρθρου 45 του ν. 4325/2015. Εκδόθηκαν, συνολικά, 7 αποφάσεις Τμημάτων του ΑΣΕΠ.

Επιπλέον εκδόθηκαν:

Τρείς (3) αποφάσεις Τμημάτων του ΑΣΕΠ στο πλαίσιο εκτέλεσης δικαστικών αποφάσεων, που αφορούσαν 6, συνολικά, συμβασιούχους

Τρείς (3) αποφάσεις Τμημάτων του ΑΣΕΠ, στο πλαίσιο επανεξέτασης 11, συνολικά, υποθέσεων συμβασιούχων του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, κατόπιν της υποβολής στην κρίση του ΑΣΕΠ νεότερων κρίσεων από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Υπουργείου τούτου που έλαβε υπόψη του πορισματικές εκθέσεις Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης (ΕΔΕ) και εκθέσεις Επιθεώρησης - Ελέγχου του Σώματος Επιθεωρητών - Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (ΣΕΕΔΔ)

Πέντε (5) αποφάσεις Τμημάτων του ΑΣΕΠ, στο πλαίσιο επανεξέτασης 7, συνολικά, υποθέσεων συμβασιούχων, κατόπιν της υποβολής από αυτούς αιτήσεων θεραπείας, οι οποίες είτε είχαν υποβληθεί πριν από την κρίσιμη ημερομηνία της 17ης Ιουνίου 2009 είτε στρέφονταν κατά αποφάσεων του ΑΣΕΠ που εκδόθηκαν μετά από την ημερομηνία αυτή.

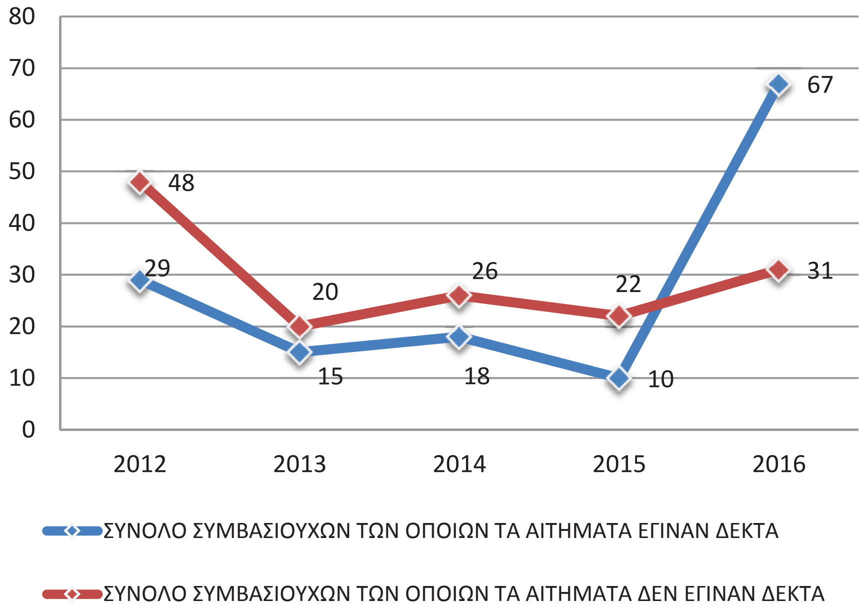
Επί των ανωτέρω, εκδόθηκαν, 18 αποφάσεις Τμημάτων του ΑΣΕΠ που αφορούσαν τις 118 υποθέσεις συμβασιούχων, με τα εξής αποτελέσματα [ΠΙΝΑΚΑΣ 8]:

- Έγιναν δεκτά 67 αιτήματα συμβασιούχων.
- Δεν έγιναν δεκτά 31 αιτήματα συμβασιούχων.
- Δόθηκε αναβολή σε 19 αιτήματα συμβασιούχων, μέχρι την αποστολή των ζητηθέντων στοιχείων από τους φορείς.
- Το αρμόδιο Τμήμα του ΑΣΕΠ απείχε σε 1 περίπτωση από την επανεξέταση της υπόθεσης 1 συμβασιούχου και η υπόθεση τέθηκε στο αρχείο, κατόπιν της υποβολής από αυτόν δηλώσεως ότι παραιτείται από το αίτημα επανεξέτασης της υπόθεσής του.

Πίνακας 8: Συγκεντρωτικά στοιχεία υποθέσεων υπαγωγής συμβασιούχων στο π.δ. 164/2004

<table>
<tr><td colspan="5">ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΚΑΝ</td></tr>
<tr><td colspan="2">ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΟΙ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΙΣΗΧΘΗΣΑΝ ΓΙΑ ΕΛΕΓΧΟ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ 2016</td><td rowspan="2">ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΔΟΘΗΚΕ ΑΝΑΒΟΛΗ ΜΕΧΡΙ ΝΑ ΑΠΟΣΤΑΛΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΑ ΖΗΤΗΘΕΝΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</td><td rowspan="2">ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΠΟΥ ΕΛΕΓΧΘΗΚΑΝ (ΟΡΙΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ)</td><td rowspan="2">ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ Η ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΤΟΥΣ ΤΕΘΗΚΕ ΣΤΟ ΑΡΧΕΙΟ</td></tr>
<tr><td>ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ</td><td>ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ</td></tr>
<tr><td>118</td><td>18</td><td>19</td><td>98</td><td>1</td></tr>
<tr><td colspan="3">ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΕΓΙΝΑΝ ΔΕΚΤΑ</td><td colspan="2">67</td></tr>
<tr><td colspan="3">ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΕΝ ΕΓΙΝΑΝ ΔΕΚΤΑ</td><td colspan="2">31</td></tr>
</table>

Γράφημα 5: Διαχρονική εξέλιξη υποθέσεων υπαγωγής συμβασιούχων στο ΠΔ 164/2004



5.3 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΣΩΜΑ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Στα πλαίσια της συνεργασίας της με το Σώμα Ελεγκτών Επιθεωρητών Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Ε.Ε.Δ.Δ.), η Αρχή ολοκλήρωσε την καταγραφή όλων των τίτλων που αποδεικνύουν τη γνώση ξένης γλώσσας των διοριστέων, για πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού ή προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου αορίστου χρόνου, βάσει προκηρύξεων ΑΣΕΠ για τα έτη 2003 έως και 2013 και απέστειλε στο Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. φωτοαντίγραφα των ανωτέρω τίτλων.

6. ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΤΟ ΑΣΕΠ

6.1 ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Στο Τμήμα Ειδικών Υποθέσεων έχει ανατεθεί η ενημέρωση της Βουλής των Ελλήνων, στο πλαίσιο του προβλεπόμενου κοινοβουλευτικού ελέγχου των Ανεξάρτητων Αρχών (άρθρο 2 παρ.1 του ν. 3051/2002), για τις δράσεις του Συμβουλίου που σχετίζονται με τις προσλήψεις προσωπικού στον εν γένει δημόσιο τομέα. Η ενημέρωση πραγματοποιείται μέσω του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Εισερχόμενα ερωτήματα Βουλευτών, κατά το έτος αναφοράς: 14

6.2 ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ *

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 (παρ. 8 και 9) του ν. 3051/2002, κατά των εκτελεστών αποφάσεων του ΑΣΕΠ ασκούνται δικαστικές προσφυγές ή άλλα ένδικα βοηθήματα στα αρμόδια δικαστήρια, ενώπιον των οποίων το ΑΣΕΠ έχει την ικανότητα να παρίσταται αυτοτελώς σε κάθε είδους δίκες που έχουν ως αντικείμενο πράξεις ή παραλείψεις του. Η δικαστική εκπροσώπηση του ΑΣΕΠ γίνεται από το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους.

Το Τμήμα Ειδικών Υποθέσεων προβαίνει, μέσα στις προθεσμίες που ο νόμος ορίζει (π.δ. 18/1989), στον σχηματισμό του διοικητικού φακέλου με τα απαραίτητα στοιχεία και στη σύνταξη αναλυτικής έκθεσης για όλους τους προβαλλόμενους λόγους ακύρωσης και όλους τους νομικούς και πραγματικούς ισχυρισμούς. Τα ανωτέρω διαβιβάζει αφενός στα αρμόδια δικαστήρια και αφετέρου στο Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Κράτους στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης ή στα κατά τόπο αρμόδια Δικαστικά Γραφεία του Ν.Σ.Κ..

Πίνακας 9: Αποφάσεις δικαστηρίων που εισήλθαν στο ΑΣΕΠ το 2016

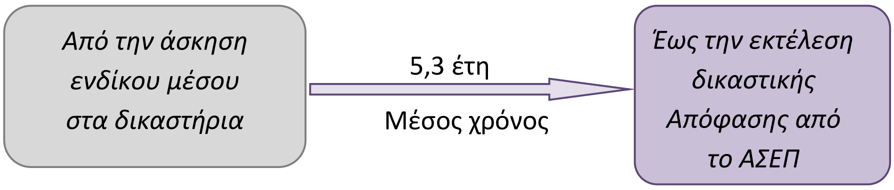
Αποφάσεις Δικαστηρίων που εισήλθαν στο ΑΣΕΠ το 2016		
Θετικές Αποφάσεις	28	10,29%
Απορριπτικές Αποφάσεις	168	61,76%
Παραπεμπτικές ή Αναβλητικές	14	5,14%
Παραιτήσεις	62	22,79%
Σύνολο Αποφάσεων	272	

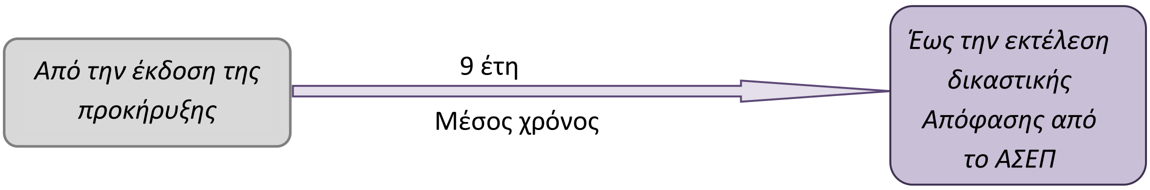
* ΑΡΜΟΔΙΟ ΤΜΗΜΑ→ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Εισαχθείσες Δικαστικές Υποθέσεις	186
Συνταχθείσες Εκθέσεις Απόψεων	206
Αποφάσεις που Εκτελέστηκαν	38
Υποψήφιοι που διορίστηκαν	20

Στον ανωτέρω πίνακα εμφανίζεται ότι έχουν εκτελεστεί 38 αποφάσεις δικαστηρίων, και έχουν διοριστεί 20 δικαιωθέντες υποψήφιοι. Η διαφορά που παρατηρείται οφείλεται στο ότι μετά τη συμμόρφωση του ΑΣΕΠ προς τις δικαστικές αποφάσεις οι 18 υποψήφιοι είτε κατατάχθηκαν στους πίνακες κατάταξης σε σειρά που δεν τους έδινε δικαίωμα διορισμού λόγω μειωμένης βαθμολογίας έναντι των αρχικώς διορισθέντων είτε δικαιώθηκαν εν μέρει, είτε δεν πληρούσαν κάποιο άλλο τυπικό προσόν από αυτό για το οποίο προσέφυγαν δικαστικά.

Επίσης ο μέσος χρόνος ολοκλήρωσης των δικαστικών υποθέσεων των 20 ανωτέρω υποψηφίων οι οποίοι δικαιώθηκαν με δικαστικές αποφάσεις και έχει καταγραφεί είναι:





ΣΧΟΛΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Ο ετήσιος απολογισμός του έργου ενός φορέα αποτελεί πάντοτε αφορμή για να καταγράψει τα προβλήματα που υπάρχουν στα θέματα της αρμοδιότητάς του και να καταθέσει –όπου είναι δυνατόν- προτάσεις προς την κατεύθυνση της αντιμετώπισής τους.

Στο κείμενο που ακολουθεί, αξιοποιώντας τα στοιχεία που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση, θα καταγραφούν αυτά τα προβλήματα και οι αντίστοιχες προτάσεις που αφορούν το θεσμικό πλαίσιο αλλά και την πρακτική εφαρμογή του πλαισίου αυτού. Προς διευκόλυνση του αναγνώστη, οι παρατηρήσεις που ακολουθούν έχουν αρθρωθεί με βάση την πορεία των διαδικασιών πρόσληψης, από τον προγραμματισμό και την προετοιμασία μιας προκήρυξης έως το πέρας της όλης διαδικασίας, περιλαμβανομένων των δικαστικών αμφισβητήσεων που πάντοτε δημιουργούνται.

Εισαγωγικά, όμως, είναι αναγκαίο να γίνει μία γενικότερη αναφορά στο θεσμικό πλαίσιο του ΑΣΕΠ.

Ο ν. 2190/1994 με τον οποίο ιδρύθηκε το ΑΣΕΠ και ρυθμίζει τις διαδικασίες προσλήψεων στο Δημόσιο αποτελεί έναν από τους πλέον τροποποιημένους νόμους της Μεταπολίτευσης που είναι σε ισχύ. Συγκεκριμένα, τα συνολικά 24 άρθρα του έχουν τροποποιηθεί 137 φορές, επίδοση η οποία είναι εφάμιλλη των νόμων φορολογικής ή κοινωνικοασφαλιστικής φύσης.

Ο μεγάλος αυτός αριθμός των τροποποιήσεων που υπέστη και υφίσταται ο εν λόγω νόμος, δεν έχει μόνο τις συνήθεις συνέπειες που έχουν τέτοιου είδους πρακτικές κακής νομοθέτησης, δηλαδή προβλήματα ερμηνείας και έλλειψη συνοχής μεταξύ των διατάξεών του.

Επιπλέον, συνεπάγεται τη δημιουργία ενός πολυδαίδαλου θεσμικού πλαισίου για τις προσλήψεις στο Δημόσιο εντός του οποίου συνυπάρχουν τριάντα μία διαφορετικές διατάξεις που η κάθε μία αφορά σε διαφορετική κατηγορία προσλήψεων στο Δημόσιο όπου παρατηρούνται σημαντικές διαφορές είτε στη διαδικασία, είτε στα κριτήρια επιλογής είτε στην κατανομή του ελέγχου μεταξύ του ΑΣΕΠ και των εμπλεκόμενων φορέων. Μια ματιά στους πίνακες 10-13 που παρατίθενται στο Παράρτημα Β΄, καταδεικνύει ότι οι διαφορές αυτές δεν εξηγούνται πάντα από τη διαφορετική φύση και ανάγκες των θέσεων εργασίας που καλύπτονται αλλά συχνά συνδέονται με το διαφορετικό χρόνο θέσπισης των διατάξεων αυτών και τις περιστασιακές ανάγκες της εκάστοτε χρονικής και πολιτικής συγκυρίας.

Εν όψει αυτών των διαπιστώσεων, και δεδομένου ότι οι βασικότερες διατάξεις για τις προσλήψεις τακτικού προσωπικού στο Δημόσιο ήδη αριθμούν 15 χρόνια εφαρμογής (ν. 3051/2002), είναι ανάγκη να συσταθεί μια νομοπαρασκευαστική επιτροπή –στην οποία θα ήταν αναγκαίο να μετέχει ικανός αριθμός μελών του ΑΣΕΠ- η οποία, αφού επιδοθεί στο δύσκολο έργο της κωδικοποίησης της σχετικής νομοθεσίας, να επιχειρήσει την απλοποίηση και τον εκσυγχρονισμό της με βασικό στόχο τη σημαντική μείωση του αριθμού των διαδικασιών και των κριτηρίων προσλήψεων στο Δημόσιο και τον εντοπισμό και την άρση των σημείων εκείνων που δημιουργούν ερμηνευτικά προβλήματα κατά την εφαρμογή τους.

Σε κάθε περίπτωση, είναι ανάγκη πριν από τη θέσπιση διατάξεων που αφορούν στις διαδικασίες και τα κριτήρια προσλήψεων να ζητείται η γνώμη του ΑΣΕΠ (κάτι που παραδοσιακά δεν γίνεται ή πάντως δεν γίνεται από όλους τους υπουργούς) γιατί δεν υπάρχει καμία τροποποίηση τέτοιων διατάξεων που να μη δημιουργεί παρενέργειες και διαδικαστικά ζητήματα που θα πρέπει να αντιμετωπίζονται εξ αρχής και εγκαίρως. Προς το σκοπό αυτό, ενδεχομένως θα ήταν σκόπιμη και μια σχετική νομοθετική πρόβλεψη.

Με αφετηρία τις γενικές αυτές επισημάνσεις, ακολουθεί μια κατ’ ανάγκην συνοπτική παρουσίαση των βασικών ζητημάτων ρυθμιστικού πλαισίου και πρακτικής εφαρμογής.

α. Προγραμματισμός προσλήψεων

Βασικό χαρακτηριστικό κάθε Δημόσιας Διοίκησης που λειτουργεί εύρυθμα είναι ο προγραμματισμός των προσλήψεων για το εκάστοτε επόμενο έτος μέσα σε ένα πλαίσιο ιεράρχησης των αναγκών του Δημοσίου και των υφιστάμενων οικονομικών δυνατοτήτων. Η επιβολή της αναλογίας προσλήψεων –αποχωρήσεων (που σταδιακά έχει μειωθεί σε 1:4) αποτελεί μία αφορμή για ένα προγραμματισμό των προκηρύξεων κάθε έτους και την ιεράρχηση των προτεραιοτήτων και προφανώς γίνεται κάποιου είδους προγραμματισμός στο πλαίσιο των λεγόμενης κατανομής των προσλήψεων που αναλογούν.

Απαραίτητο όμως συμπλήρωμα κάθε τέτοιου προγραμματισμού, το οποίο δυστυχώς ελλείπει είναι η συνεννόηση με το ΑΣΕΠ ως προς τη χρονική κλιμάκωση των διαδικασιών προσλήψεων σε ένα έτος, τη σειρά με την οποία θα πρέπει να γίνουν οι όποιες προγραμματιζόμενες προσλήψεις και το χρονικό ορίζοντα περάτωσής τους.

Έτσι όπως λειτουργεί αυτή τη στιγμή το σύστημα της έναρξης της κάθε διαδικασίας πρόσληψης, τα αιτήματα φορέων για έναρξη διαδικασιών πρόσληψης περιέρχονται στο ΑΣΕΠ αποσπασματικά και με τυχαία σειρά. Στη συνέχεια, εκκινεί μια διαδικασία διαμόρφωσης των προκηρύξεων η οποία διαρκεί από λίγες ημέρες έως πολλές εβδομάδες (κάτι που εξαρτάται από την τεχνογνωσία του κάθε φορέα στις διαδικασίες αυτές αλλά και την προθυμία του να αποδεχτεί τις υποδείξεις του ΑΣΕΠ). Εν τέλει η σειρά με την οποία αποστέλλονται οι προκηρύξεις στο Εθνικό Τυπογραφείο για να αρχίσουν οι διαδικασίες πρόσληψης εξαρτάται όχι από κάποιο προγραμματισμό αλλά από τυχαίους παράγοντες όπως αυτοί που προαναφέρθηκαν αλλά και από το ενδιαφέρον που δείχνει ο ίδιος ο φορέας ή ο εποπτεύων ή η εποπτεύουσα υπουργός για πρόταξη κάποιων προκηρύξεων σε σχέση με άλλες. Ακόμη χειρότερα, το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους αναζητεί πόρους για τη χρηματοδότηση κάποιων προσλήψεων σε ένα υπουργείο ή φορέα για ένα συγκεκριμένο οικονομικό έτος, ενώ είναι σχεδόν βέβαιο ότι οι προσλήψεις θα γίνουν και θα επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό το επόμενο έτος.

Είναι ανάγκη αφού ολοκληρωθεί από την εκτελεστική εξουσία ο κατ’ αρχήν προγραμματισμός των προσλήψεων της επόμενης χρονιάς, να υπάρχει συνεργασία με το ΑΣΕΠ με σκοπό να καταρτίζονται ρεαλιστικά και ιεραρχημένα χρονοδιαγράμματα προσλήψεων για το επόμενο έτος. Ιδανικά, αυτή η συνεννόηση θα πρέπει να γίνεται μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου κάθε έτους.

β. Σύνταξη προκηρύξεων

Όπως εξηγήθηκε αναλυτικά στο οικείο κεφάλαιο της έκθεσης, το ΑΣΕΠ είναι αρμόδιο για τη σύνταξη των προκηρύξεων για θέσεις τακτικού προσωπικού (μόνιμο και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) και ειδικού επιστημονικού προσωπικού σε συνεργασία πάντοτε με το ενδιαφερόμενο υπουργείο ή φορέα.

Κατά το στάδιο αυτό, διαπιστώνονται μια σειρά από προβλήματα:

i) Έλλειψη ενός σύγχρονου προσοντολογίου των δημοσίων υπαλλήλων. Το ισχύον προεδρικό διάταγμα (50/2001) ισχύει επί 16 έτη, έχει τροποποιηθεί αποσπασματικά και έχει ξεπεραστεί από τα πράγματα από μια Δημόσια Διοίκηση που δεν έχει σχέση με τη Δημόσια Διοίκηση της δεκαετίας του 1990 επί των οποίων στηρίχθηκε το σχετικό προσοντολόγιο.

Παράλληλα, υπάρχει και το πρόβλημα των προσόντων που καθορίζονται σε ειδικούς οργανισμούς διαφόρων υπηρεσιών φορέων όπου διαπιστώνεται έλλειψη επικαιροποίησής τους. Χαρακτηριστικό αλλά όχι μοναδικό είναι το παράδειγμα του ειδικού προσοντολογίου των δικαστικών υπαλλήλων που καταργήθηκε με το ν. 2812/2000 προκειμένου να εκδοθεί Προεδρικό Διάταγμα που θα λαμβάνει υπ’ όψιν του τις σύγχρονες συνθήκες και αυτό δεν εκδόθηκε ποτέ.

Η μη επικαιροποίηση του προσοντολογίου δεν έχει επιπτώσεις μόνο στη δυνατότητα των προκηρύξεων να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες της Δημόσιας Διοίκησης αλλά δημιουργεί και συγκεκριμένα πρακτικά προβλήματα όπως:

- Δεν έχουν επικαιροποιηθεί τα προσόντα διορισμού για τις τεχνικές ειδικότητες και ιδιαίτερα της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ώστε να εναρμονιστούν με τα σχετικά προεδρικά διατάγματα που έχουν εκδοθεί στο μεταξύ.
- Ο τρόπος απόδειξης του εάν ένα πτυχίο η δίπλωμα της ημεδαπής είναι «αντίστοιχο» ή «ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας» προς ένα άλλο πτυχίο που αναφέρεται στην προκήρυξη με τη χορήγηση σχετικής βεβαίωσης από τα αρμόδια όργανα των ΑΕΙ ή ΤΕΙ έχει δημιουργήσει πολλά προβλήματα στην πράξη δεδομένου ότι δεν υπάρχει ενιαία προσέγγιση από τα ακαδημαϊκά όργανα ανά την επικράτεια και αυτό δυσχεραίνει το έργο του ΑΣΕΠ.
- Ο τρόπος πιστοποίησης της γλωσσομάθειας (άρθρο 28 του π.δ. που έχει τροποποιηθεί τρεις φορές) χρήζει εκσυγχρονισμού. Δεν έχει ορισθεί ο προβλεπόμενος φορέας του Υπουργείου Παιδείας για την πιστοποίηση της γλωσσομάθειας και το ΑΣΕΠ δεν έχει την αρμοδιότα ουσιαστικής εκτίμησης τίτλων που αποδεικνύουν γνώση ξένης γλώσσας. Τα κενά αυτά έχουν ως αποτέλεσμα να αποδεικνύεται η γνώση μιας σειράς από ξένες γλώσσες (βαλκανικές, αραβική, κινεζική, πορτογαλική, σουηδική κ.λπ.) μόνο με πτυχίο ή τίτλο σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

ii) Όρια ηλικίας: Ως γνωστόν, η συνταγματική αρχή της ίσης μεταχείρισης και η σχετική κοινοτική νομοθεσία προβλέπουν, μεταξύ άλλων, να μη γίνονται διακρίσεις για λόγους ηλικίας. Κατ’ εξαίρεση, η νομοθεσία δίνει τη δυνατότητα κατά περίπτωσης έκδοσης υπουργικής αποφάσεων με την οποία τίθενται ειδικά όρια ηλικίας για συγκεκριμένες προς πλήρωση θέσεις εργασίας όταν αυτά επιβάλλονται από τη φύση και τις ιδιαιτερότητες αυτών των θέσεων.

Οι σχετικώς εκδιδόμενες υπουργικές αποφάσεις δεν περιέχουν ειδική για κάθε περίπτωση αιτιολογία με αποτέλεσμα να τίθεται εν αμφιβόλω η νομιμότητα των προκηρύξεων που εκδίδονται με βάση αυτές και θεσπίζουν τέτοια όρια ηλικίας. Ήδη ο Συνήγορος του Πολίτη έχει διατυπώσει σχετικές επισημάνσεις και προς το ίδιο το ΑΣΕΠ. Παράλληλα, η ίδια η σχετική νομοθεσία αναθέτει στις ανεξάρτητες αρχές, συνεπώς και το ΑΣΕΠ, την ευθύνη ελέγχου της τήρησης της νομοθεσίας αυτής κατά το μέτρο των αρμοδιοτήτων του. Πέραν της ανάγκης να υπάρχει τέτοια ειδική και εμπεριστατωμένη αιτιολογία, σκόπιμο θα ήταν, πριν από την έκδοση τέτοιων υπουργικών αποφάσεων να ζητείται η γνώμη του ΑΣΕΠ ώστε να μη δημιουργούνται εκ των υστέρων προβλήματα, κατά τη φάση δηλαδή, της έκδοσης της προκήρυξης όταν δηλαδή θα έχει ήδη εκδοθεί η σχετική απόφαση.

γ. Ανακοινώσεις

Οι ανακοινώσεις (βλ. κεφάλαιο 4.1.5), είναι ο όρος που χρησιμοποιείται από τη νομοθεσία για τις προκηρύξεις θέσεων εποχικού και έκτακτου προσωπικού. Ειδοποιός διαφορά μεταξύ της διαδικασίας αυτής και της διαδικασίας που ξεκινάει με τις προκηρύξεις είναι ότι τις ανακοινώσεις δεν τις εκδίδει το ΑΣΕΠ αλλά ο φορέας μετά από σχετική έγκριση του ΑΣΕΠ και, στη συνέχεια, ο ρόλος του ΑΣΕΠ περιορίζεται στον έλεγχο των τυχόν ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας. Επίσης, σημειώνεται ότι οι προσλήψεις του μη τακτικού προσωπικού γίνονται με κυρίως κοινωνικά κριτήρια και λιγότερο με κριτήρια συνδεόμενα με τα συγκεκριμένα προσόντα κάθε υπαλλήλου.

Τα τελευταία τέσσερα χρόνια (για τα οποία υπάρχουν πλήρη στοιχεία) έχει παρατηρηθεί μία αύξηση του αριθμού των υπαλλήλων που υπηρετούν στο Δημόσιο ως εποχικό και έκτακτο προσωπικό κατά 21,31% και μία μείωση του αριθμού των τακτικών υπαλλήλων του Δημοσίου κατά 5,6% .[*] Το φαινόμενο αυτό παρατηρείται και στη σχέση των θέσεων που προκηρύχθηκαν από ΑΣΕΠ ή ανακοινώθηκαν από τους φορείς μετά από έλεγχο ΑΣΕΠ: 5.584 προκηρυχθείσες θέσεις έναντι 12.125 θέσεων που ανακοινώθηκαν.

Η εξέλιξη αυτή δε θα σχολιαζόταν από το ΑΣΕΠ εάν ήταν βέβαιο ότι πράγματι οι προσλήψεις αφορούν σε έκτακτο και εποχικό προσωπικό. Θα πρέπει όμως να επισημανθούν τα ακόλουθα: ήδη έχει καταργηθεί [**] η δυνατότητα του ΑΣΕΠ να ελέγχει εάν πράγματι εξυπηρετούνται με τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου έκτακτες και εποχικές ανάγκες του προσωπικού και έχει διατηρηθεί μόνο ο έλεγχος του εάν οι συμβάσεις μίσθωσης έργου δεν υποκρύπτουν συμβάσεις εξηρτημένης εργασίας.

Σε κάθε περίπτωση, είναι τέτοιος ο αριθμός, ο ρυθμός και η ποικιλία των φορέων από τους οποίους προέρχονται τα αιτήματα ελέγχου των ανακοινώσεων ώστε ο έλεγχος, εκ των πραγμάτων δεν μπορεί να είναι τόσο αποτελεσματικός και σε βάθος όσο στις περιπτώσεις του τακτικού προσωπικού.

Δεν είναι ίσως τυχαίο, όπως προκύπτει από το σχετικό γράφημα 10, ότι οι ενστάσεις και οι αιτήσεις θεραπείας στις προκηρύξεις τακτικού προσωπικού γίνονται δεκτές κατά 10% περίπου ενώ το ποσοστό αποδοχής ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας στις θέσεις εποχικού και έκτακτου προσωπικού γίνονται δεκτές σε ποσοστό ανώτερο του 30%.

Δεν υπάρχει αμφιβολία ότι από την ίδια του τη φύση το έκτακτο και εποχικό προσωπικό πρέπει να προσλαμβάνεται με γρήγορες διαδικασίες πριν παρέλθει η ανάγκη για την οποία θα προσληφθεί. Πρέπει όμως να γίνεται έγκαιρος προγραμματισμός ώστε να υπάρχει μεγαλύτερη χρονική άνεση ελέγχου. Παράλληλα, θα πρέπει να υπάρχει και εγρήγορση των αρμόδιων ελεγκτικών οργάνων ως προς τη διαπίστωση της συνδρομής των προϋποθέσεων για να χαρακτηρίζονται κάποιες θέσεις ως έκτακτο και εποχικό προσωπικό. Τέλος, δεδομένου ότι οι ανάγκες σε εποχικό προσωπικό είναι παγίως επαναλαμβανόμενες και σε προβλέψιμο χρονικό σημείο κάθε έτους, θα μπορούσε να εξεταστεί το ενδεχόμενο να ισχύουν οι διαδικασίες και οι πίνακες του εποχικού προσωπικού για περισσότερα του ενός έτους (π.χ. για τριετία) ώστε να αποσυμφορηθούν οι διαδικασίες και να είναι δυνατός ο πληρέστερος έλεγχος.

δ. Κριτήρια αξιολόγησης υποψηφίων

Είναι ανάγκη να γίνει μια επανεκτίμηση των κριτηρίων αξιολόγησης των υποψηφίων. Στο σημερινό σύστημα παρατηρούνται τα εξής προβλήματα σε ό,τι αφορά τα κριτήρια πρόσληψης εποχικού προσωπικού:

i. Έχει ιδιαίτερη βαρύτητα ο βαθμός του πτυχίου ενώ είναι δεδομένο ότι δεν είναι ίδια η ευκολία ή δυσκολία με την οποία κάθε τμήμα ΑΕΙ ή ΤΕΙ δίδει ένα υψηλό βαθμό στους φοιτητές ή σπουδαστές του.

ii. Έχει επίσης σημαντική βαρύτητα ο μεταπτυχιακός τίτλος ενώ με την πάροδο του χρόνου αυξάνεται σημαντικά ο αριθμός των μεταπτυχιακών σπουδών στη χώρα μας με αποτέλεσμα να μειώνεται η σημασία του τίτλου ως μέτρου σύγκρισης των προσόντων των υποψηφίων.

iii. Παρατηρούνται σημαντικές δυσχέρειες και υπάρχουν σημαντικές δικαστικές αμφισβητήσεις ως προς τον τρόπο απόδειξης της επαγγελματικής εμπειρίας και ως προς τη συνάφεια αυτής προς το αντικείμενο εργασίας των προκηρυσσόμενων θέσεων.

Είναι προφανές ότι οι ανωτέρω επισημάνσεις δε θα πρέπει να οδηγήσουν σε κατάργηση των ανωτέρω κριτηρίων που έχουν την αυτονόητη σημασία τους. Αναδεικνύουν όμως τη σημασία της ειδικής γραπτής διαδικασίας που προβλέπεται από το άρθρο 8 του ν. 3812/2009 η οποία εφαρμόστηκε το 2009 και έκτοτε δεν επαναλήφθηκε, προφανώς για οικονομικούς λόγους.

[*] Τα στοιχεία αφορούν στην περίοδο 31.12.2013 έως 31.12.2016 και έχουν ληφθεί από την ιστοσελίδα www.opengov.gr

[**] Με το άρθρο 8 παρ.1 του ν. 4325/2015 καταργήθηκε το άρθρο 9 παρ.8 του ν.3812/2009

Υπό το φως των παρατηρήσεων αυτών, θα πρέπει να εξεταστεί η δυνατότητα δημιουργίας ενός συστήματος εισαγωγής στο Δημόσιο με ένα συνδυασμό α) ειδικής γραπτής δοκιμασίας που θα διεξάγεται περιοδικά (π.χ. ανά τριετία) και της οποίας τα αποτελέσματα θα ισχύουν για ένα μεγάλο χρονικό διάστημα (ο ν.3812/2009 προέβλεπε δεκαετή ισχύ) και β) τυπικών προσόντων ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις και ιδίως ΠΕ και ΤΕ κατηγορίας θα μπορούσε να περιλαμβάνεται και η διαδικασία των συνεντεύξεων για τους διοριστέους και ένα αριθμό επιλαχόντων.

Από πλευράς του, το ΑΣΕΠ θα επανεξετάσει στο μέτρο της αρμοδιότητάς του τα μέρη εκείνα των προκηρύξεων που αφορούν στην απόδειξη των τυπικών προσόντων προς την κατεύθυνση της απλοποίησης και της ουσιαστικοποίησής τους.

Σε ό,τι αφορά τα κριτήρια για το εποχικό και έκτακτο προσωπικό, αυτά έχουν κοινωνικό χαρακτήρα (ανεργία, οικογενειακή κατάσταση κ.λπ.) κάτι που είναι λογικό όταν πρόκειται για βραχυχρόνια εργασία χαμηλής εξειδίκευσης. Η πραγματικότητα όμως λέει ότι δεν πρόκειται μόνο για τέτοιου είδους θέσεις και θα ήταν χρήσιμο να επανεξετασθεί το όλο ζήτημα, ανάλογα και με το βαθμό εξειδίκευσης των θέσεων.

Τέλος, ένα πρόβλημα που αναφύεται συχνά στην πράξη είναι πως όταν ένας άνεργος προσλαμβάνεται σε μια θέση έκτακτου και εποχικού προσωπικού και στη συνέχεια απολύεται γιατί διαγράφεται από τον πίνακα διοριστέων λόγω του ότι έγινε δεκτή κάποια ένσταση ή αίτηση θεραπείας σε βάρος του, έχει στο μεταξύ διαγραφεί από τα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ. Ελλείψει νομοθετικής ρύθμισης που να δίνει το δικαίωμα επανεγγραφής, ο άνθρωπος χάνει και το επίδομα ανεργίας (επειδή προσλήφθηκε έστω προσωρινά) και την ιδιότητα του εγγεγραμμένου ανέργου ή και του μακροχρόνια ανέργου, ώστε να μπορεί να προσμετρηθεί ως βασικό κριτήριο αξιολόγησης σε επόμενη ανακοίνωση.

ε. Ρυθμός απονομής δικαιοσύνης

Είναι φυσικό κάποιοι υποψήφιοι να θεωρούν ότι αδικούνται από τις αποφάσεις του ΑΣΕΠ και είναι συνταγματικό τους δικαίωμα να επιζητούν την άρση αυτής της κατά την άποψή τους αδικίας.

Το εργαλείο των ενστάσεων και των αιτήσεων θεραπείας ασκείται σε αρκετές περιπτώσεις και το ΑΣΕΠ έχει τις διαδικασίες και τις δικλείδες εκείνες ασφαλείας που επιτρέπουν να ελεγχθούν οι αποφάσεις των διαφόρων οργάνων του από άλλες συνθέσεις και όποτε χρειάζεται να γίνονται οι αναγκαίες διορθώσεις (βλ. και ανωτέρω για τα ποσοστά των ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας που γίνονται δεκτές από το ΑΣΕΠ).

Σε περίπτωση που η δικαίωση επέλθει στο πλαίσιο αυτής της διαδικασίας, η καθυστέρηση στην πρόσληψη του υποψηφίου ο οποίος δικαιώνεται δεν ξεπερνά μία περίοδο ορισμένων ημερών ή το πολύ εβδομάδων.

Το μεγαλύτερο όμως πρόβλημα είναι στις περιπτώσεις εκείνες που εν τέλει ο υποψήφιος που δεν δικαιώνεται από το ΑΣΕΠ προσφεύγει στα δικαστήρια. Όπως προκύπτει από τα στοιχεία που παρατίθενται στο 6.2, Δικαστικός έλεγχος, ο μέσος χρόνος που μεσολαβεί από την έκδοση μιας προκήρυξης έως την πρόσληψη ενός υποψηφίου που δικαιώθηκε από τα αρμόδια δικαστήρια ανέρχεται σε εννέα (9) έτη.

Η καθυστέρηση αυτή αποτελεί πρόβλημα και για τον υποψήφιο και για τη Δημόσια Διοίκηση. Για τον μεν υποψήφιο η περίοδος της δικαστικής αμφισβήτησης αποτελεί μια εκκρεμότητα που δεν του επιτρέπει να λάβει οριστικές επαγγελματικές αποφάσεις στη ζωή, πέραν βέβαια των τυχόν οικονομικών προβλημάτων που αντιμετωπίζει σε περίπτωση που στο μεταξύ δεν βρει άλλη δουλειά. Λιγότερο προφανής αλλά εξ ίσου σημαντική είναι και η επίπτωση στη δημόσια διοίκηση: στο μεσοδιάστημα προσλαμβάνεται κάποιος που εκ των υστέρων αποδεικνύεται ότι δεν έπρεπε να προσληφθεί, εν τέλει προσλαμβάνεται κάποιος άλλος που στο μεταξύ είναι κατά 9 χρόνια μεγαλύτερος από τότε που είχε υποβάλει την αίτησή του και στο τέλος η Διοίκηση στελεχώνεται και από τους δύο υποψηφίους μολονότι ο προγραμματισμός της αφορούσε σε μία θέση εργασίας.

Είναι προφανές ότι το ΑΣΕΠ δε θα μπορούσε θεσμικά να υποβάλει προτάσεις για την ταχύτερη απονομή της δικαιοσύνης. Το πρόβλημα όμως θα πρέπει να αντιμετωπισθεί πριν φθάσει στα δικαστήρια. Η απλοποίηση της νομοθεσίας και της διαδικασίας, η ουσιαστικοποίηση του τρόπο απόδειξης των προσόντων, η αξιοποίηση της τεχνολογίας για την επίσπευση των διαδικασιών αλλά και τον έλεγχο των πιστοποιητικών είναι οι βασικές κατευθύνσεις προς τις οποίες σκοπεύει να κινηθεί το ΑΣΕΠ τα επόμενα χρόνια με σκοπό την επιτάχυνση των διαδικασιών και την ορθότερη αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων.

στ. Ειδικά θέματα

α. Προσλήψεις εκπαιδευτικών: Ο τελευταίος διαγωνισμός για την πρόσληψη εκπαιδευτικών στη χώρα μας έγινε το έτος 2008. Έκτοτε, για λόγους που εκφεύγουν της αρμοδιότητας του ΑΣΕΠ να προσδιορίσει και αξιολογήσει, δεν έχει διενεργηθεί άλλος τέτοιος διαγωνισμός. Αναμφίβολα, βέβαια, ήταν θετικό το γεγονός ότι για τη σχολική χρονιά 2016-2017 ο έλεγχος των ενστάσεων κατά των πινάκων διορισμών αναπληρωτών εκπαιδευτικών ανατέθηκε στο ΑΣΕΠ ρόλο που έφερε σε πέρας παρά τα στενά χρονικά περιθώρια που υπήρχαν και το γεγονός ότι μόλις είχε αναλάβει (18.7.2016) καθήκοντα η νέα σύνθεση της Ολομέλειας.

Δεδομένης της συζήτησης που γίνεται για το θέμα αυτό, το ΑΣΕΠ θα ήθελε να τονίσει ότι είναι σε θέση να διεξάγει ένα τέτοιο διαγωνισμό υπό την προϋπόθεση ότι θα δοθεί ο αναγκαίος χρόνος για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή διαγωνισμού σε όλα τα μαθήματα, τη διόρθωση των γραπτών και την εκδίκαση των ενστάσεων. Αυτή η διαδικασία απαιτεί 18-24 μήνες, χρονικό διάστημα που μπορεί να φαίνεται μακρό για τον βραχυπρόθεσμο προγραμματισμό ενός Υπουργείου αλλά είναι εύλογο εάν λάβει κανείς υπ’ όψιν του τα οφέλη που θα προκύψουν μακροπρόθεσμα για την παιδεία από την πρόσληψη τακτικών εκπαιδευτικών με βασικό κριτήριο τα αποτελέσματα ενός γραπτού διαγωνισμού. Εξ άλλου, για να αποσυμφορηθεί η διαδικασία, θα μπορούσε ο διαγωνισμός να μη γίνει ταυτόχρονα για όλες τις ειδικότητες αλλά σταδιακά.

Στο πλαίσιο τώρα των διαδικασιών διορισμού αναπληρωτών εκπαιδευτικών, είναι βέβαιο ότι για να έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες μέχρι το Σεπτέμβριο κάθε χρονιάς, η έναρξή τους θα πρέπει να γίνεται από το Υπουργείο Παιδείας τον Ιανουάριο του ίδιους έτους, δεδομένου ότι μόνο η διαδικασία εκδίκασης των ενστάσεων διαρκεί 3-4 μήνες. Θα πρέπει να ληφθεί υπ’ όψιν ότι κατά την πρώτη χρονιά εφαρμογής του συστήματος αυτού υποβλήθηκαν 2.949 ενστάσεις που αφορούσαν σε 62 ειδικότητες των Κλάδων Γενικής Εκπαίδευσης (α΄βάθμιας και β΄βάθμιας), 43 ειδικότητες της Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης και 13 ειδικότητες Ειδικού Εκπαίδευτικού Προσωπικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού των Περιφερειακών Διευθύνσεων Εκπαίδευσης. Από αυτές δε τις ενστάσεις έγιναν δεκτές ή εν μέρει δεκτές 49,4%, ποσοστό που είναι το μεγαλύτερο από κάθε άλλη κατηγορία προσλήψεων προσωπικού.

Τέλος, για όσο χρονικό διάστημα συνεχίζονται οι διαδικασίες διορισμού αναπληρωτών εκπαιδευτικών, θα πρέπει να σημειωθεί και η ανάγκη επαναπροσδιορισμού των κριτηρίων. Δεν πρέπει να αγνοείται ως κριτήριο η κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου και να δίδεται καθοριστική σημασία στη διδακτική εμπειρία που αποκτήθηκε σε μια περίοδο που δεν ήταν διαφανής η διαδικασία διορισμού αναπληρωτών.

β. Ειδικές πληθυσμιακές ομάδες: Οι ρυθμίσεις που αφορούν στις προσλήψεις ειδικών πληθυσμιακών ομάδων. Όπως φαίνεται αναλυτικά, στο κεφ. 4 της έκθεσης, σήμερα, το 45% των προκηρυσσόμενων θέσεων εργασίας στο Δημόσιο καταλαμβάνεται κατά προτεραιότητα από ειδικές κατηγορίες ατόμων (πολύτεκνοι, τρίτεκνοι, ΑΜΕΑ με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, και οι συγγενείς α’ βαθμού αυτών, παλιννοστούντες Πόντιοι Ομογενείς, Ομογενείς προερχόμενοι από χώρες της πρώην Σοβιετικής Ένωσης, Έλληνες υπήκοοι που προέρχονται από τη μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης). Παράλληλα, σε αυτές τις κατηγορίες πρέπει να προστεθούν και ορισμένα θύματα ή συγγενείς θυμάτων δυστυχημάτων ή εγκληματικών ενεργειών που έτυχαν ευρείας δημοσιότητας.

Δεν ανήκει στο ρόλο του ΑΣΕΠ να υπεισέλθει σε επιλογές πολιτικής φύσης που αφορούν στο ποιες πληθυσμιακές ομάδες και ποιοι συγγενείς θυμάτων θανατηφόρων περιστατικών πρέπει να τυγχάνουν ιδιαίτερου καθεστώτος πρόσβασης στο δημόσιο.

Επιθυμεί όμως να τονίσει ότι η επιλογή κατάρτισης ειδικών πινάκων για την πρώτη κατηγορία δημιουργεί ένα περίπλοκο πλαίσιο διενέργειας των προσλήψεων που οδηγεί σε σημαντικές καθυστερήσεις. Θα πρέπει να εξετασθούν εναλλακτικές λύσεις όπως η προσαύξηση των μορίων των υποψηφίων που προέρχονται από τις όποιες πληθυσμιακές ομάδες ορισθούν. Με τον τρόπο αυτό, οι προσλήψεις θα γίνονται ταχύτερα και η δικαιολογημένη ενίσχυση των ομάδων αυτών θα συναρτάται πάντοτε και με τα προσόντα τους (στις περιπτώσεις προσλήψεων με σειρά προτεραιότητας) ή τις επιδόσεις τους σε ένα διαγωνισμό. Υπενθυμίζεται ότι σήμερα το σύστημα της προσαύξησης των μορίων εφαρμόζεται με επιτυχία στο εποχικό προσωπικό.

Τέλος, θα πρέπει να ρυθμιστούν εγκαίρως τα ζητήματα που δημιουργούνται από την πρόσφατα καθιερωθείσα πρόσληψη των ατόμων με αναπηρία τουλάχιστον 50%. Ενδεικτικά αναφέρονται τα εξής:

i. γίνονται αποδεκτά πιστοποιητικά αορίστου διαρκείας που είχαν καθιερωθεί πριν από την έναρξη χορήγησης των πιστοποιητικών ΚΕΠΑ,

ii. τι θα γίνεται στις περιπτώσεις ειδικοτήτων που εκ των πραγμάτων δεν είναι δυνατόν να αξιοποιηθούν άτομα με συγκεκριμένες αναπηρίες (π.χ. τραυματιοφορείς, νυχτοφύλακες κ.λπ.). Ποιος θα είναι ο φορέας που θα διαπιστώνει εάν μία θέση από τη φύση της δεν προσφέρεται για ορισμένες περιπτώσεις αναπηριών. Μέχρι τώρα, τη διαπίστωση της φυσικής καταλληλότητας την έκανε η υπηρεσία στην οποία γινόταν ο διορισμός αλλά αυτή η διαπίστωση γινόταν εξατομικευμένα. Είναι προφανές ότι στην περίπτωση που μια ολόκληρη ειδικότητα –και όχι ένας συγκεκριμένος υποψήφιος- δεν προσφέρεται θα πρέπει να γίνει αυτή η διαπίστωση σε προηγούμενο στάδιο (ενδεχομένως με την έκδοση σχετικής υπουργικής απόφασης κατά τα πρότυπα της απόφασης που εκδίδεται για την κατ’ εξαίρεση καθιέρωση ορίων ηλικίας).

γ. Παρακολούθηση της συνέχειας των υποθέσεων στις οποίες διεξάγει επιθεωρήσεις. Το ΑΣΕΠ (βλ. κεφάλαιο 5.1) διενεργεί είτε αυτεπαγγέλτως είτε μετά από σχετικές καταγγελίες επιθεωρήσεις προκειμένου να διαπιστώσει εάν τηρήθηκε η νομιμότητα σε διαδικασίες προσλήψεων. Όταν τα πορίσματα διαπιστώνουν παρανομίες αποστέλλονται στις αρμόδιες διοικητικές και δικαστικές αρχές.

Απαραίτητη προϋπόθεση ενός αποτελεσματικού συστήματος ελέγχου είναι να είναι σε θέση το ΑΣΕΠ να παρακολουθεί τη συνέχεια που έχουν αυτές οι υποθέσεις. Δυστυχώς, ενώ οι διοικητικές αρχές συνήθως ανταποκρίνονται στην υποχρέωσή τους να ενημερώνουν το ΑΣΕΠ για τη συνέχεια που δίδουν, δε συμβαίνει το ίδιο με τα δικαστικά όργανα. Από τη στιγμή που αποστέλλεται στη δικαιοσύνη μια υπόθεση, το ΑΣΕΠ δεν πληροφορείται για την κατάληξη της υπόθεσης.

Η έλλειψη αυτή ενημέρωσης θα πρέπει να αρθεί άμεσα, πόσω μάλλον που ούτε στο εσωτερικό της δικαιοσύνης δεν υπάρχει ένα σύστημα ιδιαίτερης στατιστικής καταγραφής και ταξινόμησης των υποθέσεων παράνομων προσλήψεων.

ζ. Θέματα που αφορούν το ίδιο το ΑΣΕΠ

Η μείωση του προσωπικού του ΑΣΕΠ δεν είχε εμφανείς επιπτώσεις στα πρώτα χρόνια της οικονομικής κρίσης. Τα τελευταία όμως χρόνια, και ιδιαίτερα το 2016, με την επανεκκίνηση των προσλήψεων και τη μείωση της αναλογίας αποχωρήσεων-προσλήψεων το έργο που διεκπεραιώνει το ΑΣΕΠ στον τομέα των προσλήψεων τείνει να φθάσει στα προ της κρίσης επίπεδα. Επιπλέον, σε αυτό το έργο προστίθεται και αυτό που προκύπτει από τον ολοένα διευρυνόμενο ρόλο της Αρχής στην αξιολόγηση στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης. Τέλος, δεν πρέπει να παραβλέποναι και οι πρόσθετες επιπλοκές που δημιουργούνται από την οικονομική κρίση όπως ο μεγαλύτερος αριθμός ενδιαφερομένων ανεξάρτητα από τη συνάφεια που έχουν τα ακαδημαϊκά τους προσόντα με τις συγκε-

κριμένες κάθε φορά θέσεις, ή η αύξηση των ενστάσεων και των αιτήσεων θεραπείας.

Εν όψει αυτών, είναι σαφές ότι θα πρέπει να ενισχυθεί το προσωπικό του ΑΣΕΠ σε συγκεκριμένους κλάδους και ειδικότητες (νομικής, πληροφορικής και ειδικού επιστημονικού προσωπικού) προκειμένου να ανταπεξέλθει κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο στις αυξημένες προσδοκίες της κοινωνίας και της πολιτείας. Ήδη, στα τέλη του 2016 ξεκίνησε, με απόφαση της Ολομέλειας, μία διαδικασία αναμόρφωσης του οργανογράμματος και των οργανικών θέσεων του ΑΣΕΠ η οποία ολοκληρώνεται εντός του Μαΐου του 2017. Εκτιμάται ότι η υλοποίησή τους θα συμβάλει στην καλύτερη απόδοση των υπηρεσιών της Αρχής.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ 2016 ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΑΣΕΠ Ή/ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

1. Νόμοι

Νόμοι και Νομοθετικές διατάξεις που, άμεσα ή έμμεσα, αφορούν το ΑΣΕΠ ή/και τη διαδικασία και τα προσόντα προσλήψεων στο Δημόσιο

• ΝΟΜΟΣ 4361/2016 (ΦΕΚ 10/Α΄/1-2-2016)

Άρθρο 24: Χαρακτηρισμός των αποφοίτων Σχολών Μονίμων Υπαξιωματικών ως αποφοίτων Ανωτέρων Στρατιωτικών Σχολών

• ΝΟΜΟΣ 4366/2016 (ΦΕΚ 18/Α΄/15-2-2016)

Κύρωση των από 24.12.2015 και 30.12.2015 Πράξεων Νομοθετικού Περιεχομένου.

ΠΝΠ (24.12.2015)

Άρθρο 5: Παράταση λειτουργίας ΚΗΦΗ και Κέντρων Ρομά (Σχετικά με συμβάσεις ορισμένου χρόνου)

Άρθρο 13: Παράταση της θητείας του επικουρικού προσωπικού που υπηρετεί στα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας

ΠΝΠ (30.12.2015)

Άρθρο 6, παρ.1: Τροποποιήσεις διατάξεων σχετικά με Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου

Άρθρο 12: Θέματα προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ειδικότητας καθαριότητας

Άρθρο 14: Προσθήκη εδαφίου στην παρ. 20 του άρθρου 8 του ν. 4109/2013 -Συμβάσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου

• ΝΟΜΟΣ 4368/2016 (ΦΕΚ 21/Α΄/21-2-2016)

Άρθρο 1,2: Τροποποιήσεις της υποπαραγράφου Ι.Δ.1 του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 (Σχετικά με Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα)

Άρθρο 24: Ρυθμίσεις για το Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης

Άρθρο 50: Κινητικότητα του νοσηλευτικού παραϊατρικού και λοιπού προσωπικού, πλην των Ιατρών Ε.Σ.Υ., εντός των φορέων παροχής υπηρεσιών υγείας Δ.Υ.Πε.

Άρθρο 54: Ρυθμίσεις θεμάτων ΕΚΑΒ (Τυπικό προσόν της ειδικότητας Διασώστης–Πλήρωμα Ασθενοφόρου)

Άρθρο 75: Προσθήκη στο άρθρο 18 του ν.2190/1994 (Σχετικά με λήψη άδειας άσκησης επαγγέλματος και εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης)

Άρθρο 97: Θέματα συμβάσεων καθαριότητας υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας

• ΝΟΜΟΣ 4369/2016 (ΦΕΚ 33/Α΄/27-2-2016)*

Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων (διαφάνεια – αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης)

• ΝΟΜΟΣ 4370/2016 (ΦΕΚ 37/Α΄/7-3-2016)

Άρθρο 68: Τροποποιήσεις του άρθρου 50 του ν.4368/2016 (θέματα νοσηλευτικού, παραϊατρικού και λοιπού προσωπικού)

Άρθρο 70: Τροποποιήσεις παρ. ΙΔ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 (Σχετικά με Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα)

Άρθρο 72: Τροποποιήσεις στον ν. 4369/2016 (Σχετικά με το Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών και Σύστημα Επιλογής Προϊσταμένων)

• ΝΟΜΟΣ 4373/2016 (ΦΕΚ 49/Α΄/1-4-2016)

Άρθρο 33: Περιορισμός εξαιρέσεων πρόσληψης προσωπικού Ομοσπονδιών από ΑΣΕΠ

• ΝΟΜΟΣ 4375/2016 (ΦΕΚ 51/Α΄/3-4-2016)*

“Οργάνωση και λειτουργία Υπηρεσίας Ασύλου, Αρχής Προσφυγών, Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης σύσταση Γενικής Γραμματείας Υποδοχής, προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας προς τις διατάξεις της Οδηγίας 2013/32/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου «σχετικά με τις κοινές διαδικασίες για τη χορήγηση και ανάκληση του καθεστώτος διεθνούς προστασίας (αναδιατύπωση)» (L 180/29.6.2013), διατάξεις για την εργασία δικαιούχων διεθνούς προστασίας και άλλες διατάξεις.”

• ΝΟΜΟΣ 4381/2016 (ΦΕΚ 70/Α΄/20-4-2016)

Άρθρο όγδοο: Δίπλωμα Μηχανικού Γ΄ τάξεως Εμπορικού Ναυτικού.

• ΝΟΜΟΣ 4383/2016 (ΦΕΚ 72/Α΄/20-4-2016)

Άρθρο τρίτο: Τροποποίηση διατάξεων του π.δ. 51/2012 (Α΄101) (Άδειες Οδήγησης)

• ΝΟΜΟΣ 4384/2016 (ΦΕΚ 78/Α΄/26-4-2016)

Άρθρο 51: Τροποποιήσεις διατάξεων του ν.4368/2016 (Σχετικά με συμβάσεις για καθαριότητα κτιρίων)

• ΝΟΜΟΣ 4386/2016 (ΦΕΚ 83/Α΄/11-5-2016)

Άρθρο 42 (Παρ. 9): Άσκηση των επαγγελμάτων του κομμωτή-κουρέα και τεχνίτη περιποίησης χεριών ποδιών

Άρθρο 51: Συμπλήρωση τυπικών προσόντων εκπαιδευτικών των κλάδων Πληροφορική

Άρθρο 62: Επέκταση του προγράμματος Παιδαγωγικής και Διδακτικής επάρκειας στο Παιδαγωγικό Τμήμα Ειδικής Αγωγής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας

Άρθρο 75,76: θέματα σχετικά με ΕΣΠΑ προγραμματικής περιόδου 2014-2020

Άρθρο 77: Αντιστοιχία Σχολών και Τμημάτων

• ΝΟΜΟΣ 4389/2016 (ΦΕΚ 94/Α΄/27-5-2016)*

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄: ΣΥΣΤΑΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ Άρθρο 64: Τροποποίηση ν. 4093/2012 (Αναλογία προσλήψεων και αποχωρήσεων μονίμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄ Άρθρα 108-126: Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων

Άρθρα 127-130: Δημόσια Αρχή Λιμένων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι΄ : ΣΥΣΤΑΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΑ΄ Άρθρο 170-171: Τροποποιήσεις ν.4369/2016 (Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών)

• ΝΟΜΟΣ 4395/2016 (ΦΕΚ 110/Α΄/7-6-2016)*

Άρθρο τρίτο: Ρύθμιση θεμάτων εκπαιδευτικού προσωπικού (Αναπληρωτές εκπαιδευτικοί πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης)

• ΝΟΜΟΣ 4403/2016 (ΦΕΚ 125/Α΄/7-7-2016)

Άρθρο 16: Αντικατάσταση υφιστάμενων αδειών (άδειες τεχνικών επαγγελμάτων)

Άρθρο 17: Αντιστοίχιση υφιστάμενων αδειών ηλεκτρολόγων

Άρθρο 18: Περί ψυκτικών εγκαταστάσεων

Άρθρο 42: Ρύθμιση θεμάτων Γενικής Γραμματείας Διά Βίου Μάθησης και Νέας Γενιάς

Άρθρο 44: Συμβάσεις για τις ανάγκες καθαριότητας και φύλαξης κτιρίων

Άρθρο 50: Δικαίωμα άσκησης ξεναγού

Άρθρο 58: Τροποποίηση του άρθρου 38 του ν. 4389/2016 (Θέματα Αρχής Δημοσίων Εσόδων)

• ΝΟΜΟΣ 4410/2016 (ΦΕΚ 141/Α΄/3-8-2016)

Άρθρο 48: Τροποποίηση του άρθρου 167 του ν. 4099/2012 (Σχετικά με συμβάσεις μίσθωσης έργου για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας του Υπ. Οικονομικών)

Άρθρο 52 (Παρ. 7 – Περ. β): Θέματα επικουρικού προσωπικού-Τροποποίηση του άρθρου 39 του ν.4320/2015

Άρθρο 65: Παράταση συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού

• ΝΟΜΟΣ 4411/2016 (ΦΕΚ 142/Α΄/3-8-2016)

Άρθρο δέκατο όγδοο: Ρυθμίσεις για τρίτεκνους

Άρθρο εικοστό τρίτο: Τροποποιήσεις του ν.3051/2002 (Θέματα Ανεξάρτητων Αρχών)

Άρθρο εικοστό όγδοο: Σύσταση και κατανομή θέσεων στον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού

• ΝΟΜΟΣ 4412/2016 (ΦΕΚ 147/Α΄/8-8-2016)

Άρθρα 347-359: Σύσταση της ΑΡΧΗΣ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΠΡΟΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

• ΝΟΜΟΣ 4413/2016 (ΦΕΚ 148/Α΄/8-8-2016)

Άρθρο 77: Προσθήκη εδαφίου στο άρθρο 21 του ν.2190/1994 (Θέματα Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας-Ε.Α.Β. για συμβάσεις έργου)

Άρθρο 81: Συμβάσεις για υπηρεσίες καθαρισμού και φύλαξης (Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων)

• ΝΟΜΟΣ 4415/2016 (ΦΕΚ 159/Α΄/6-9-2016)

“Ρυθμίσεις για την ελληνόγλωσση εκπαίδευση, τη διαπολιτισμική εκπαίδευση και άλλες διατάξεις.”

• ΝΟΜΟΣ 4420/2016 (ΦΕΚ 175/Α΄/20-9-2016)

Άρθρο τρίτο: Προσθήκη εδαφίου στην παρ. 21 του άρθρου ενάτου του ν. 4057/2012 (σχετικά με την κατ’ εξαίρεση ανακατανομή των διοριστέων, της 1ΕΓ/2016 Προκήρυξης του ΑΣΕΠ, σε άλλη υπηρεσία ή εποπτευόμενο φορέα του ίδιου Υπουργείου)

• ΝΟΜΟΣ 4427/2016 (ΦΕΚ 188/Α΄/8-10-2016)

«Σύσταση Αρχής Πολιτικής Αεροπορίας, Αναδιάρθρωση της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας»

• ΝΟΜΟΣ 4429/2016 (ΦΕΚ 199/Α΄/21-10-2016)*

Άρθρο 1-13: «Ελληνικό Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας»

Άρθρο 16: Τροποποίηση του ν. 4099/2012 (σχετικά με συμβάσεις καθαριότητας κτιρίων)

• ΝΟΜΟΣ 4430/2016 (ΦΕΚ 205/Α΄/31-10-2016)*

Άρθρο 63: Κάλυψη αναγκών καθαριότητας, σίτισης και φύλαξης με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου

Άρθρο 64: Ένταξη μακροχρόνια ανέργων σε προγράμματα απασχόλησης

Άρθρο 69: Παράταση Προγράμματος «Βοήθεια στο σπίτι»

Άρθρο 74: Κριτήρια πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ σε δράσεις της προγραμματικής περιόδου του ΕΣΠΑ 2014-2020

• ΝΟΜΟΣ 4439/2016 (ΦΕΚ 208/Α΄/30-11-2016)

Άρθρο 29: Ρύθμιση επαγγέλματος μηχανικού

• ΝΟΜΟΣ 4440/2016 (ΦΕΚ 224/Α΄/2-12-2016)*

“Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις.”

• ΝΟΜΟΣ 4443/2016 (ΦΕΚ 232/Α΄/9-12-2016)*

Ενσωμάτωση της Οδηγίας 2000/43/ΕΚ περί εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης προσώπων ασχέτως φυλετικής ή εθνοτικής τους καταγωγής, της Οδηγίας 2000/78/ΕΚ για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία και της Οδηγίας 2014/54/ ΕΕ περί μέτρων που διευκολύνουν την άσκηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο πλαίσιο της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων.

---

*Με αστερίσκο επισημαίνονται οι νόμοι για τους οποίους κρίθηκε χρήσιμο για τον αναγνώστη να παρατεθεί σύντομη περίληψη των σχετικών διατάξεών τους (βλ. 1.2 Οι βασικότερες εξελίξεις κατά το έτος 2016)

2. Λοιπές νομοθετικές διατάξεις

Π.Υ.Σ.

Με την Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου 27 (ΦΕΚ 243/Α΄/30.12.2016) παρατάθηκε από την ημερομηνία λήξης της και έως 31 Δεκεμβρίου 2017 η ισχύς της 33/2006 Πράξεως Υπουργικού Συμβουλίου, όπως ισχύει, με την οποία (άρθρο 2,3) ορίζεται η διαδικασία έγκρισης των κατ’ εξαίρεση προσλήψεων, διορισμών και συνάψεων συμβάσεων έργου.

Υπουργικές αποφάσεις

• Με την υπ’ αριθ. 6.1714/5.1504 απόφαση (ΦΕΚ 424/Β΄/22.02.2016) των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης-Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού – Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων – Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καταρτίζεται η Δράση «ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ 2014–2020». Μεταξύ άλλων καθορίζεται η διαδικασία

της ανωτέρω Δράσης και η αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ σχετικά με τον έλεγχο νομιμότητας αυτής. Τροποποιήθηκε με την υπ’ αριθ. 6.8208/5.7245 απόφαση (ΦΕΚ 1669/10.06.2016) των ως άνω αναφερομένων Υπουργών.

• Με την υπ’ αριθ. Φ12/29247/Δ4 απόφαση (ΦΕΚ 513/Β΄/29.02.2016) του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων χορηγείται αντιστοιχία επαγγελματικών δικαιωμάτων των κατόχων τίτλων ειδικοτήτων Δευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης με τα αντίστοιχα επαγγελματικά δικαιώματα κατόχων αντίστοιχων τίτλων ειδικοτήτων προϋφιστάμενων αντίστοιχων συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης που έχουν ήδη απονεμηθεί με προεδρικά διατάγματα: α) του άρθρου 6 παρ. 3 του ν. 2009/1992 (Α΄ 18) και β) του άρθρου 4, παρ. 9 του ν. 3879/2010 (Α΄ 163), καθώς και γ) με την, κατά περίπτωση, κατά το χρόνο κτήσης του τίτλου, ισχύουσα νομοθεσία εκάστου καθ’ ύλην αρμόδιου Υπουργείου. Τροποποιήθηκε-συμπληρώθηκε με την υπ’ αριθ. 46180 απόφαση (ΦΕΚ 2670/26.08.2016) του ως άνω αναφερομένου Υπουργού.

• Με την υπ’ αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/494/οικ.9783 απόφαση (ΦΕΚ 1106/Β΄/19.04.2016) του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα της διαδικασίας διορισμού των επιτυχόντων του γραπτού διαγωνισμού που προκηρύχθηκε από το ΑΣΕΠ με την υπ’ αριθ. 8/1997 προκήρυξη, οι οποίοι εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 3320/2005 (Α΄ 48) και καθορίζεται λεπτομερώς η αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ.

• Με την υπ’ αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.33/οικ.11199 απόφαση (ΦΕΚ 1223/Β΄/27.04.2016) του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης συνιστάται στο αντίστοιχο Υπουργείο, Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων. Με την ως άνω απόφαση ορίζεται η σύνθεση του Ειδικού Συμβουλίου και εκτός των άλλων συμμετέχουν δύο (2) μέλη του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος.

• Με την υπ’ αριθ. οικ. 16961 απόφαση (ΦΕΚ 1410/Β΄/19.05.2016) των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης-Οικονομικών ορίζεται ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός των ατόμων που θα προσληφθούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή θα συνάψουν σύμβαση μίσθωσης έργου, κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού για το έτος 2016.

• Με την υπ’ αριθ. 1.1/6063 απόφαση (ΦΕΚ 1646/Β΄/09.06.2016) του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζονται ειδικότερα ζητήματα εφαρμογής των διατάξεων των παραγράφων 3 έως 5 του άρθρου 72 του ν. 4375/2016 (Λοιπές διατάξεις για τη διαχείριση των αναγκών λόγω των προσφυγικών και μεταναστευτικών ροών) για την πρόσληψη προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας οκτώ (8) μηνών στην Υπηρεσία Υποδοχής και Ταυτοποίησης. Καθορίζεται η διαδικασία και ορίζεται το ΑΣΕΠ αρμόδιο για τον έλεγχο των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων σχετικά με τη συνδρομή των όρων πρόσληψης.

• Με την υπ’ αριθ. 2/58700/0004 απόφαση (ΦΕΚ 1965/Β΄/30.06.2016) του Υπουργού Οικονομικών καθορίζεται η διαδικασία της προκήρυξης ανοιχτού διαγωνισμού για την επιλογή των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων. Η επιλογή αυτή γίνεται από Ανεξάρτητη Επιτροπή Επιλογής, η σύσταση της οποίας προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 4389/2016 και τα καθήκοντα του Προέδρου ασκεί ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ.

• Με την υπ’ αριθ. 112158/Ε2 απόφαση (ΦΕΚ 2133/Β΄/11.07.2016) του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων καλούνται οι υποψήφιοι εκπαιδευτικοί Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης κλάδων Γενικής Εκπαίδευσης για ένταξη στους πίνακες αναπληρωτών και ωρομίσθιων εκπαιδευτικών σχολικού έτους 2016-2017 και δίνεται στο ΑΣΕΠ η αρμοδιότητα του ελέγχου νομιμότητας των εν λόγω πινάκων, καθώς και της εξέτασης των ενστάσεων των υποψηφίων επί της διαδικασίας.

• Με την υπ’ αριθ. 113776/Ε2 απόφαση (ΦΕΚ 2176/Β΄/13.07.2016) του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων καλούνται οι υποψήφιοι εκπαιδευτικοί Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, κλάδων ΠΕ16.01, ΠΕ16.02, ΠΕ17.13, ΠΕ17.14 και ΤΕ16, για ένταξη στους πίνακες αναπληρωτών και ωρομίσθιων εκπαιδευτικών σχολ. έτους 2016-2017 καθώς και οι εμπειροτέχνες ιδιώτες για την ένταξη σε πίνακα μουσικών ειδικεύσεων ωρομισθίων για πρόσληψη στα Μουσικά Σχολεία για το σχολικό έτος 2016-2017. Επί της ανωτέρω διαδικασίας, όπως ορίζεται στην απόφαση, το ΑΣΕΠ εξετάζει τις υποβληθείσες ενστάσεις και ελέγχει τη νομιμότητα των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

• Με την υπ’ αριθ. 116424/Δ3 απόφαση (ΦΕΚ 2217/Β΄/18.07.2016) του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων καθορίζονται οι προϋποθέσεις, τα κριτήρια και η διαδικασία πρόσληψης των: α) προσωρινών αναπληρωτών και ωρομισθίων Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και β) προσωρινών αναπληρωτών Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.) για τις δομές της Ειδικής Αγωγής - ΚΕ.Δ.Δ.Υ., Ε.Δ.Ε.Α.Ϋ, Σ.Μ.Ε.Α.Ε., καθώς και στην εξειδικευμένη υποστήριξη μαθητών που φοιτούν σε σχολικές μονάδες της Γεν. Παιδείας. Το ΑΣΕΠ ορίζεται ως το αρμόδιο όργανο για τον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων καθώς και για τον έλεγχο των υποβληθεισών ενστάσεων.

• Με την υπ’ αριθ. 116492/Ε2 απόφαση (ΦΕΚ 2218/Β΄/18.07.2016) του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων καλούνται οι υποψήφιοι αναπληρωτές και ωρομίσθιοι εκπαιδευτικοι Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ), Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, για ένταξη στους πίνακες αναπληρωτών και ωρομίσθιων εκπαιδευτικών ΕΑΕ και πρόσληψη για το σχολικό έτος 2016-2017 και δίνεται στο ΑΣΕΠ η αρμοδιότητα του ελέγχου νομιμότητας των εν λόγω πινάκων, καθώς και της εξέτασης των ενστάσεων των υποψηφίων επί της διαδικασίας.

• Με την υπ’ αριθ. 118640/Δ3 απόφαση (ΦΕΚ 2272/Β΄/21.07.2016) του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων καλούνται οι υποψήφιοι για πρόσληψη

προσωρινών αναπληρωτών και ωρομισθίων από τους κλάδους του Ε.Ε.Π. και αναπληρωτών από τον κλάδο ΔΕΙ Ε.Β.Π. για τις δομές της Ειδικής Αγωγής για το σχολικό έτος 2016-2017. Το ΑΣΕΠ, όπως προβλέπεται, είναι το αρμόδιο όργανο για τον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων καθώς και για τον έλεγχο των υποβληθεισών ενστάσεων.

• Με την υπ’ αριθ. 11.1/14578 απόφαση (ΦΕΚ 3795/Β΄/25.11.2016) του Υπουργού Μεταναστευτικής Πολιτικής ρυθμίζονται ειδικότερα ζητήματα εφαρμογής των διατάξεων των παραγράφων 3 έως 5 του άρθρου 72 του ν. 4375/2016 (ΦΕΚ 51 Α΄) σχετικά με της προσλήψεις στην Υπηρεσία Υποδοχής και Ταυτοποίησης σύμφωνα με το άρθρο 21 του ν. 2190/1994. Με την ανωτέρω απόφαση προβλέπεται ότι ο έλεγχος των πινάκων κατάταξης για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης διενεργείται από το ΑΣΕΠ.

• Με την υπ’ αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.46/2267/οικ.32096 απόφαση (ΦΕΚ 4123/Β΄/21.12.2016) των Υπουργών Εσωτερικών – Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζονται τα θέματα που αφορούν στη διεξαγωγή της δομημένης συνέντευξης κατά της διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και Τμήματος. (Σχετικό άρθρο 29 ν.4369/2016 (βλ. 1.2 Οι βασικότερες εξελίξεις κατά το έτος 2016).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β-ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΡΥΘΜΙΖΟΥΝ ΤΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Πίνακας 10: Προσλήψεις τακτικού προσωπικού και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΕΠ			
Α/Α	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1.	Προσλήψεις τακτικού προσωπικού με γραπτό διαγωνισμό.	→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων → Διενέργεια γραπτού διαγωνισμού → Έκδοση πινάκων διοριστέων.	Άρθρο 17 ν.2190/1994
2.	Γραπτός Διαγωνισμός Εκπαιδευτικών.	→ Έκδοση προκήρυξης → Διενέργεια γραπτού διαγωνισμού → Έκδοση πινάκων επιτυχόντων.	ν.2525/1997 και ν.3848/2010
3.	Προσλήψεις τακτικού προσωπικού με σειρά προτεραιότητας.	→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση πινάκων διοριστέων.	Άρθρο 18 ν.2190/1994
		→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων για τη στελέχωση της Κ.Υ και Π.Υ του ΓΛΚ → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση πινάκων διοριστέων.	Άρθρο 186 ν.4261/2014
		→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων για στελέχωση Υπηρεσίας Ασύλου, Πρώτης Υποδοχής και Αρχής Προσφυγών → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση πινάκων διοριστέων.	Άρθρο 18 ν.4058/2012
		→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση πινάκων διοριστέων.	Άρθρο 20 ν.4325/2015
4.	Προσλήψεις τακτικού νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού με Κυλιόμενο Πίνακα	→ Έκδοση προκήρυξης για την κατάρτιση Κυλιόμενου Πίνακα → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση προκήρυξης θέσεων → Έκδοση πινάκων διοριστέων.	Άρθρο 7 ν.3868/2010
		→ Με τη διαδικασία του κυλιόμενου πίνακα επιλαχόντων για τις ειδικότητες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ Νοσηλευτικής, ΤΕ Μαιευτικής, ΤΕ Ραδιολογίας Ακτινολογίας και ΤΕ Ιατρικών Εργαστηρίων (απόφαση 10/2005 της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ).	Άρθρο 3 ν.3320/2005
5.	Προσλήψεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού	→ Έκδοση προκήρυξης θέσεων → Διεξαγωγή διαδικασίας → Έκδοση πινάκων διοριστέων.	Άρθρο 19 ν.2190/1994
6.	Προσλήψεις τακτικού προσωπικού από πίνακα επιλαχόντων	→ Κάλυψη των αναγκών των υπηρεσιών σε προσωπικό, χωρίς να χρειάζεται να εκδοθεί εκ νέου προκήρυξη για την πλήρωση των θέσεων που αφορούν όμοιους κλάδους-ειδικότητες και πρόσθετα προσόντα μετά από σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ και τη σύμφωνη γνώμη του οικείου φορέα, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, υπό την προϋπόθεση ότι δεν έχουν παρέλθει εννέα (9) μήνες από τη δημοσίευση των αντίστοιχων πινάκων διοριστέων σε ΦΕΚ.	Άρθρο 8 ν.4210/2013

Πίνακας 11: Προσλήψεις ΙΔΟΧ, ΣΜΕ, ΚΟΧ, Αυτεπιστασία

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΟΧ, ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ, ΑΥΤΕΠΙΣΤΑΣΙΑ			
Α/Α	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1.	Προσλήψεις προσωπικού για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες.	→ Έλεγχος ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού.	Άρθρο 20 ν.2190/1994
2.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών ή εποχιακών αναγκών.	→ Έγκριση ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	Άρθρο 21 ν.2190/1994
3.	Προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση μίσθωσης έργου.	→ Έγκριση ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	Άρθρο 6 ν.2527/1997 Άρθρο 10 ν.3812/2009 Άρθρο 2 ν.2190/1994
4.	Προσλήψεις προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνες συμβάσεις ή τρίμηνες για την απασχόληση στην πυρασφάλεια και στην ναυαγοσωστική κάλυψη των ακτών.	→ Έλεγχος ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού.	Άρθρο 14 παρ. 2 ν.2190/1994 Άρθρο 1 παρ. 2 περ.(ιε) ν.3812/2009, Άρθρο 206 παρ. 1 ν. 3584/2007, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει (άρθρο 41 παρ. 2 ν.4325/2015 και άρθρο 9 ν.4350/2015)
5.	Προσλήψεις εργατικού και τεχνικού προσωπικού των Δήμων μέχρι πέντε (5) ημερομίσθια κατ΄ άτομο.	→ Έλεγχος ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού.	Άρθρο 14 παρ. 2 ν.2190/1994 (περ. κ) Άρθρο 12 παρ. 2 ν.4071/2012
6.	Εξειδίκευση των εποχικών αναγκών και προσδιορισμός του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απαιτείται για την κάλυψή τους.	→ Έκδοση γνωμοδότησης για τις εποχικές ανάγκες σε προσωπικό των φορέων του Δημοσίου.	Άρθρο 9 παρ. 8 ν.3812/2009 (Τροποποίηση από άρθρο 8 παρ. 1 ν. 4325/2015): Κατάργηση υποχρέωσης παροχής γνωμοδότησης από ΑΣΕΠ
7.	Έκδοση βεβαίωσης για τη γνησιότητα των συμβάσεων έργου.	→ Έλεγχος ότι οι συμβάσεις έργου που αιτούνται οι φορείς να συνάψουν δεν υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία και δεν καλύπτονται με αυτές πάγιες και διαρκείς ανάγκες.	Άρθρο 10 ν.3812/2009
8.	Προσλήψεις προσωπικού σε εκτέλεση της πράξης «Δημιουργία θέσεων απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα» του ΕΣΠΑ	→ Εποπτεία και έλεγχος των διαδικασιών επιλογής συμμετεχόντων/ωφελουμένων από τους Δικαιούχους. → Έγκριση ανακοινώσεων → Έλεγχος νομιμότητας πινάκων → Εξέταση ενστάσεων.	Άρθρο 36 ν.4024/2011 ν. 4152/2013 (άρθρο πρώτο παρ. ΙΔ, υποπερίπτωση ΙΔ.1)
9.	Πρόσληψη προσωπικού για εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία στους ΟΤΑ.	→ Έγκριση πρόσκλησης για την κατάρτιση Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Ανέργων → Εξέταση ενστάσεων → Κύρωση του Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Ανέργων.	Άρθρο 40 ν.4024/2011

Πίνακας 12: Προσλήψεις με σύμβαση ΙΔΟΧ Ειδικών Περιπτώσεων

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (π.χ. ΚΑΤΑ ΠΑΡΕΚΚΛΙΣΗ ΚΑΘΕ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΗΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ή ΕΣΠΑ ή ΕΕ ή ΑΜΥΝΑ).			
Α/Α	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών περιστάσεων, για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης προσωπικού (σε Υπουργεία και στα εποπτευόμενα αυτών ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ) για χρονικό διάστημα έως 2 έτη.	→ Δημιουργία Παραρτήματος με τους όρους και τα κριτήρια πρόσληψης. → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	Άρθρο 21 ν.2190/1994 και άρθρο 63 ν.4430/2016 κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης.
2.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για χρονικό διάστημα έως 12 μήνες με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως το τέλος του προγράμματος ή έργου, για την υλοποίηση των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων: «Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Κέντρα Κοινότητας, Δομές Αστέγων». (ΕΣΠΑ 2014 -2020)	→ Δημιουργία Παραρτήματος με τους όρους και τα κριτήρια πρόσληψης. → Έλεγχος προϋποθέσεων υλοποίησης Ανακοίνωσης (π.χ. πληρότητα φακέλου με βάση τα οριζόμενα στη νομοθεσία) → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	παρ. 3 άρθρο 21 ν.2190/1994 και άρθρο 74 ν. 4430/2016
3.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014 – 2020 για χρονικό διάστημα έως 12 μήνες με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως το τέλος του προγράμματος ή έργου (Συγχρηματοδοτούμενο ή Κρατικών Ενισχύσεων)	→ Έλεγχος προϋποθέσεων υλοποίησης Ανακοίνωσης (π.χ. πληρότητα φακέλου με βάση τα οριζόμενα στη νομοθεσία) → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	παρ. 3 άρθρο 21 ν.2190/1994 και ν. 4314/2014 (για ΕΣΠΑ 2014 – 2020).
4.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, για χρονικό διάστημα έως 12 μήνες με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως το τέλος του προγράμματος ή έργου στο πλαίσιο Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων ΕΕ (Έρευνα και Τεχνολογία, Διακρατικές Συνεργασίες, προσφυγικό κ.α)	→ Έλεγχος προϋποθέσεων υλοποίησης Ανακοίνωσης (π.χ. πληρότητα φακέλου) → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	παρ. 3 άρθρο 21 ν.2190/1994 (Όροι και προϋποθέσεις που ορίζονται στη συμφωνία χρηματοδότησης <grand agreement> ή σε ειδικό κατά περίπτωση νόμο που αφορά τον εκάστοτε φορέα π.χ. Υπηρεσία Ασύλου).
5.	Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στο πλαίσιο υλοποίησης συμβάσεων έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών που συνάπτονται μεταξύ της εταιρείας και αλλοδαπών εταιρειών ή φορέων συνδεδεμένων με την εθνική άμυνα και ασφάλεια του κράτους (ΕΑΒ)	→ Προσαρμογή κριτηρίων πρόσληψης. → Έγκριση Ανακοίνωσης → Έλεγχος πινάκων και ενστάσεων.	παρ. 3 του άρθρου 21 ν.2190/1994 όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 77 του ν.4413/2016.

Πίνακας 13: Ειδικοί έλεγχοι-Διαγωνισμοί

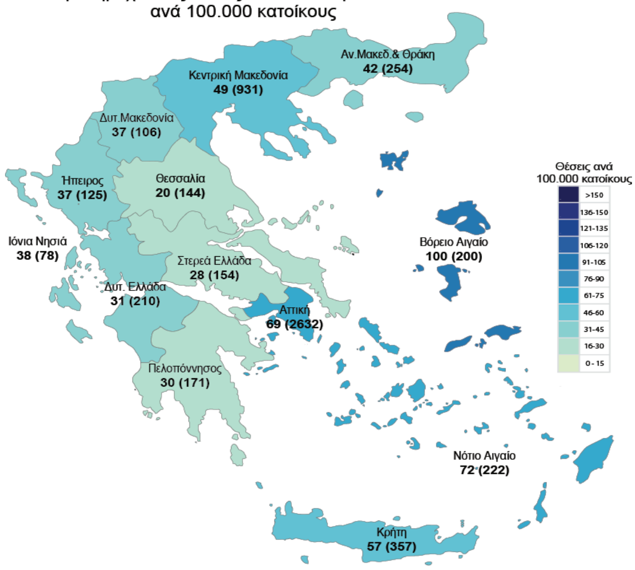
Α/Α	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1.	Ειδική γραπτή δοκιμασία (TEST)	→ Έκδοση προκήρυξης διενέργεια γραπτής δοκιμασίας → Έκδοση πινάκων με τη βαθμολογία των συμμετεχόντων	Άρθρο 8 παρ. 3 ν. 3051/2002
2.	Α) Πρακτική Δοκιμασία Β) Εξέταση με τη βοήθεια Η/Υ ή άλλων κατάλληλων συσκευών Γ) Ειδική γραπτή δοκιμασία	→ Στις περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, προς διακρίβωση ειδικών γνώσεων ή/και δεξιοτήτων που συνάδουν με τα προσόντα ή τα καθήκοντα των προς πλήρωση θέσεων	Άρθρο 8 ν.4210/2013 (αντικατάσταση παρ. 7 άρθρο 18 ν. 2190/1994)
3.	Πλήρωση θέσεων δημοσίων υπηρεσιών και νομικών προσώπων δημοσίου τομέα από επιλαχόντες του γραπτού διαγωνισμού του 1998.	→ Υποβολή αιτήσεων και κατάρτιση πινάκων βάσει των προκηρύξεων 1ΕΓ και 2ΕΓ/2016.	Άρθρο 38 ν.4369/2016
4.	Προσλήψεις εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού των ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και των επιχειρήσεών τους.	→ Δειγματοληπτικός έλεγχος ή/και κατόπιν ενστάσεως ή καταγγελίας έλεγχος της νομιμότητας των προσλήψεων.	Άρθρο 12 παρ. 12 ν.4071/2012
5.	Επιλογή του μη πολιτικού προσωπικού του Λιμενικού Σώματος, των Δοκίμων Πυροσβεστών Γενικών Υπηρεσιών και των Ειδικών Φρουρών της ΕΛ.ΑΣ.	→ Εξέταση των ενστάσεων με τη διαδικασία και τις προθεσμίες που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις (περί ΑΣΕΠ)	Άρθρο 2 παρ. 2 ν. 3812/2009
6.	Επιλογή ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.	→ Εξέταση των ενστάσεων.	Άρθρο 2 παρ. 3 ν. 3812/2009
7.	Προσλήψεις προσωπικού φορέων που εξαιρούνται από το σύστημα προσλήψεων του ν.2190/1994	→ Διενέργεια διαδικασιών διορισμού ή πρόσληψης προσωπικού κατόπιν αιτήματος του φορέα.	Άρθρο 10 παρ. 6 ν. 3051/2002
8.	Επιλογή του επικουρικού προσωπικού στα νοσοκομεία και στις Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.	→ Έλεγχος πρόσληψης επικουρικού προσωπικού (εκκρεμεί η έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης για τον καθορισμό των λεπτομερειών εφαρμογής της οικείας διάταξης).	Άρθρο 6 ν.4052/12 και Άρθρο 9 ν.4210/2013
9.	Πρόσληψη προσωπικού της Εθνικής Αρχής Συντονισμού Πτήσεων	→ Κατασταλτικός έλεγχος του ΑΣΕΠ της πρόσληψης του προσωπικού.	Άρθρο 10 ν. 4233/2014
10.	Επιλογή προσωπικού στην ΣΤΑΣΥ ΑΕ (ένταξη εργαζομένων πρώην ΑΜΕΛ)	→ Έλεγχος νομιμότητας της διαδικασίας και των δικαιολογητικών	Άρθρο 117 ν. 4316/2014
11.	Κατάρτιση πινάκων κατάταξης αναπληρωτών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και πινάκων κατάταξης αναπληρωτών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού	→ Διενέργεια ελέγχου νομιμότητας πινάκων και έλεγχος των ενστάσεων που αφορούν τους πίνακες αυτούς.	Άρθρο τρίτο ν. 4395/2016

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ - ΓΡΑΦΗΜΑΤΑ

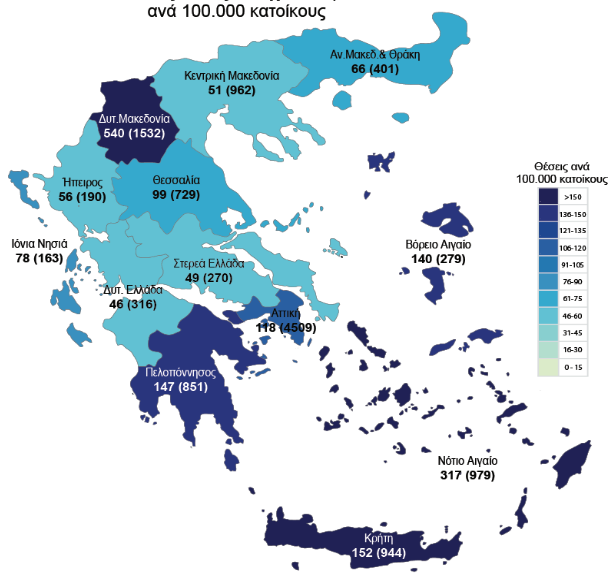
Γράφημα 6: Γεωγραφικές κατανομές θέσεων προκηρύξεων/ανακοινώσεων

Στο συνολικό αριθμό των προκηρυσσομένων θέσεων τακτικού προσωπικού περιλαμβάνονται και οι προκηρύξεις 1ΕΓ/2016 και 2ΕΓ/2016, οι οποίες αφορούσαν σε πλήρωση θέσεων από επιλαχόντες του γραπτού διαγωνισμού ΑΣΕΠ 1998

Προκηρυχθείσες θέσεις **Τακτικού** Προσωπικού
ανά 100.000 κατοίκους

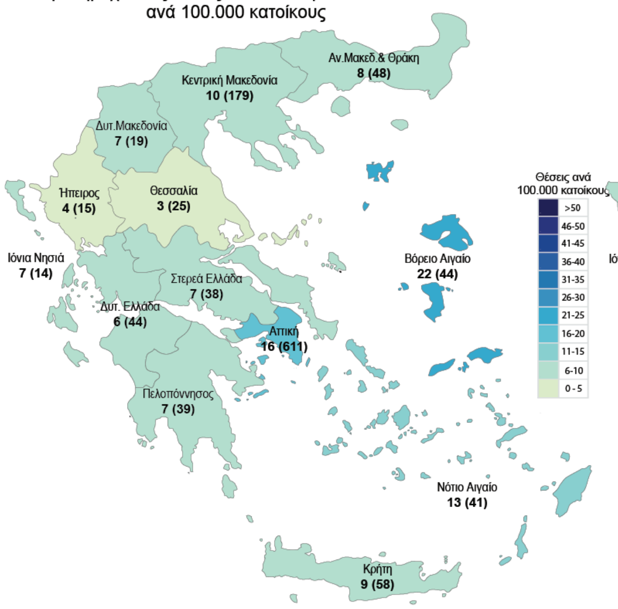


Ανακοινωθείσες θέσεις **Εποχικού** Προσωπικού
ανά 100.000 κατοίκους

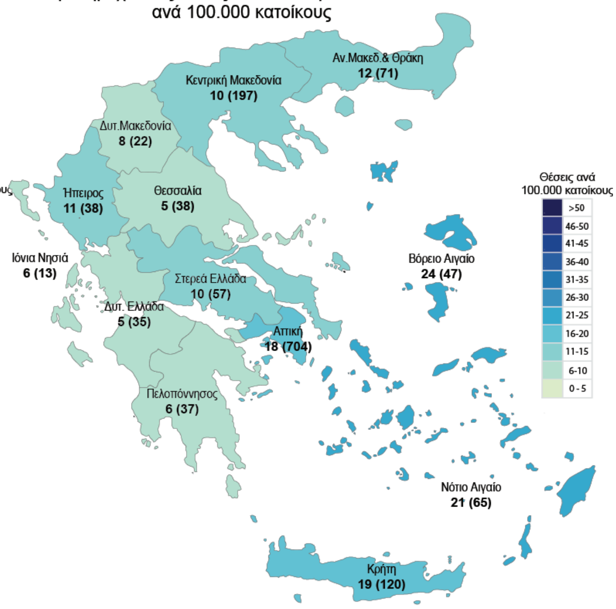


Σημείωση: Σε κάθε περιφέρεια εμφανίζονται 2 αριθμοί. Ο πρώτος εξ αριστερών αφορά την αναλογία θέσεων ανά 100.000 κατοίκους (*Απογραφή Πληθυσμού 2011*), ενώ εκείνος μέσα στην παρένθεση τον απόλυτο αριθμό.

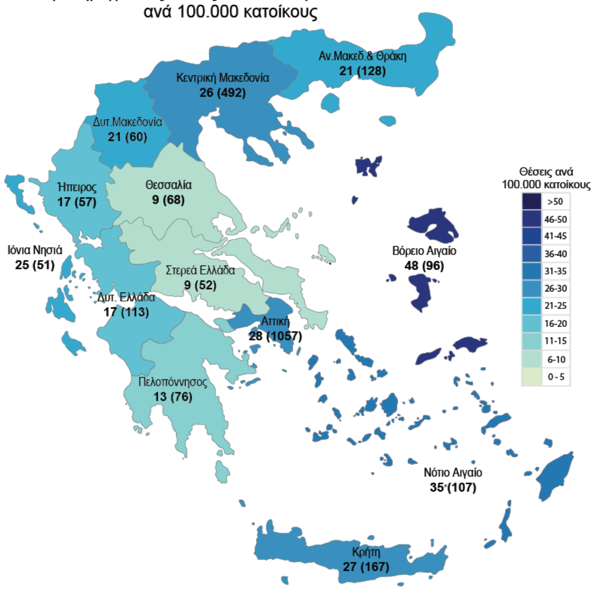
Προκηρυχθείσες θέσεις Τακτικού Προσωπικού **ΠΕ** ανά 100.000 κατοίκους



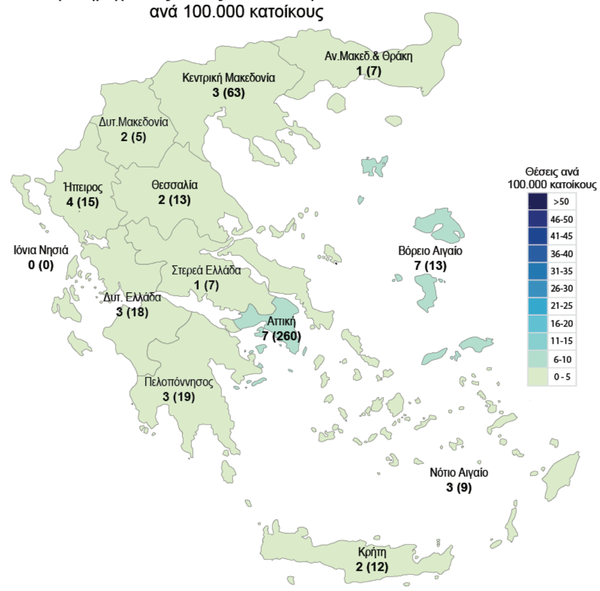
Προκηρυχθείσες θέσεις Τακτικού Προσωπικού **ΤΕ** ανά 100.000 κατοίκους



Προκηρυχθείσες θέσεις Τακτικού Προσωπικού **ΔΕ** ανά 100.000 κατοίκους

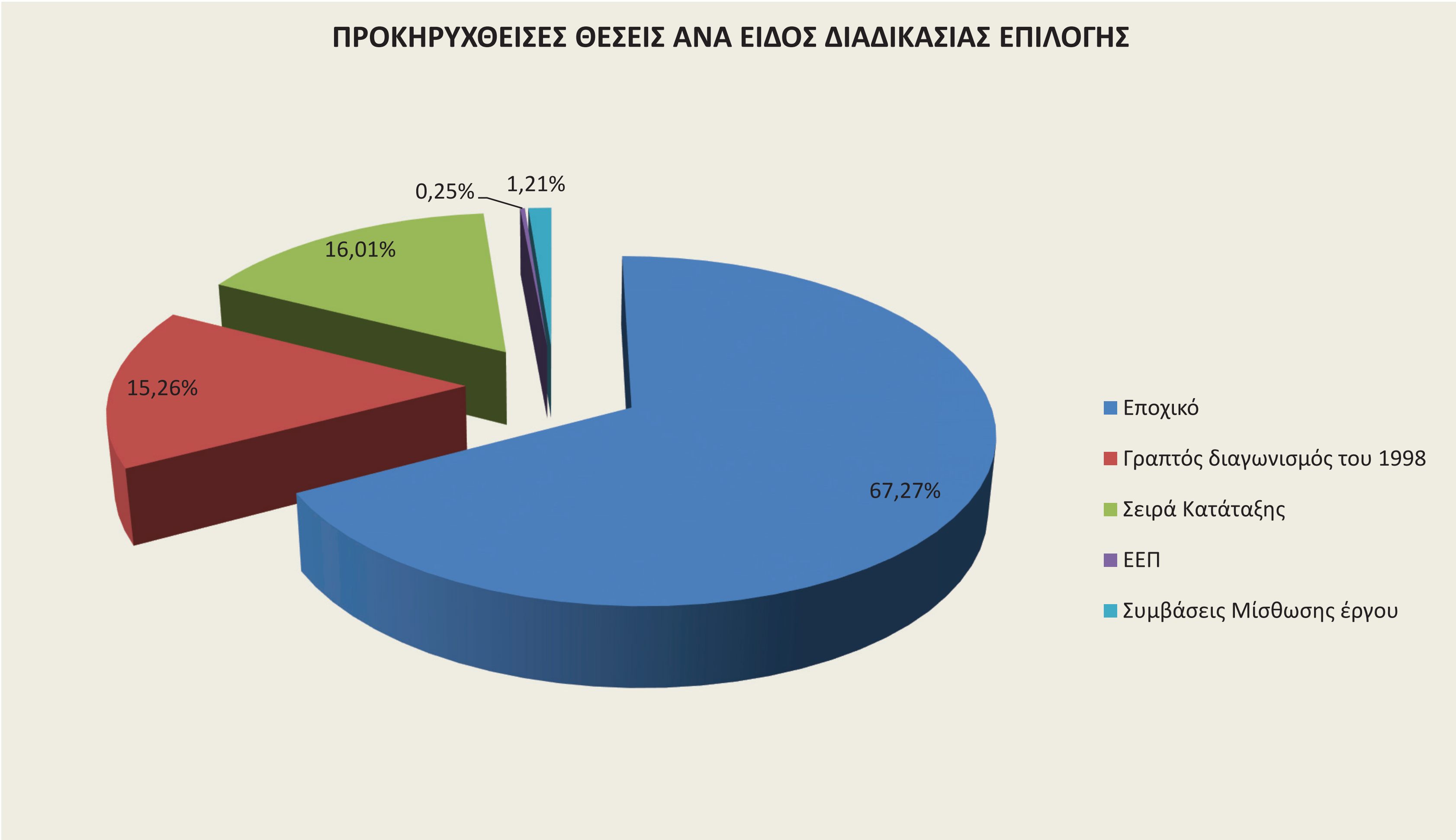


Προκηρυχθείσες θέσεις Τακτικού Προσωπικού **ΥΕ** ανά 100.000 κατοίκους

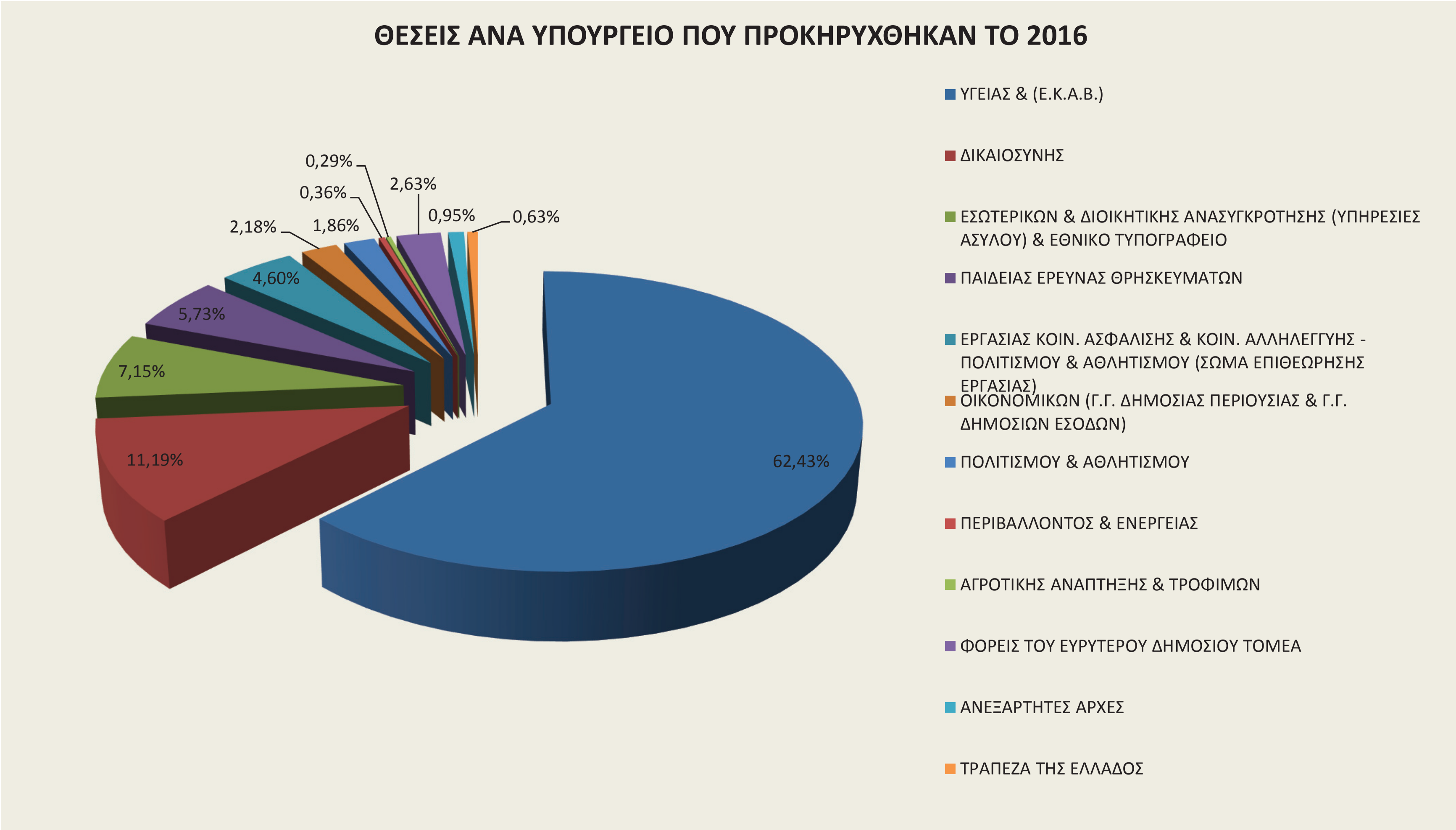


Σημείωση: Σε κάθε περιφέρεια εμφανίζονται 2 αριθμοί. Ο πρώτος εξ αριστερών αφορά την αναλογία θέσεων ανά 100.000 κατοίκους (*Απογραφή Πληθυσμού 2011*), ενώ εκείνος μέσα στην παρένθεση τον απόλυτο αριθμό.

Γράφημα 7: Προκηρυχθείσες Θέσεις ανά είδος διαδικασίας επιλογής



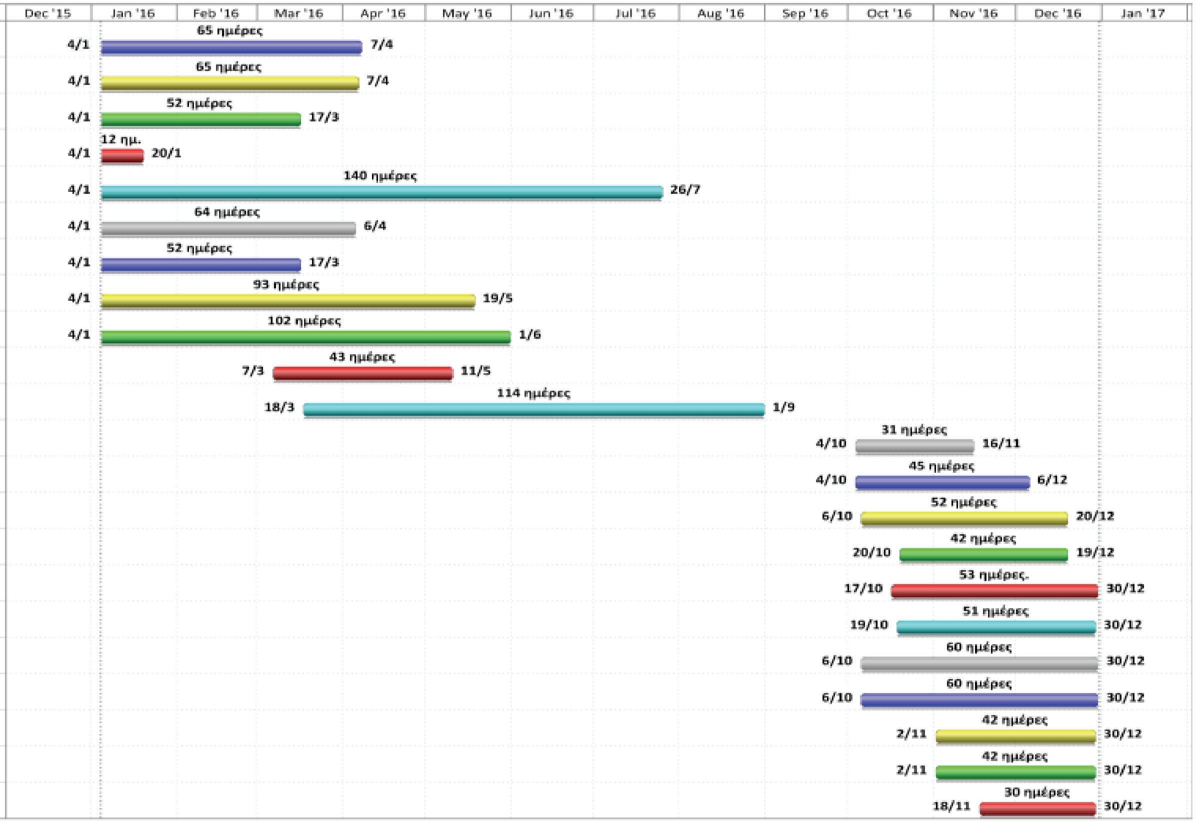
Γράφημα 8: Προκηρυχθείσες θέσεις ανά υπουργείο το έτος 2016



Γράφημα 9: Χρονοδιάγραμμα προκηρύξεων για το έτος 2016

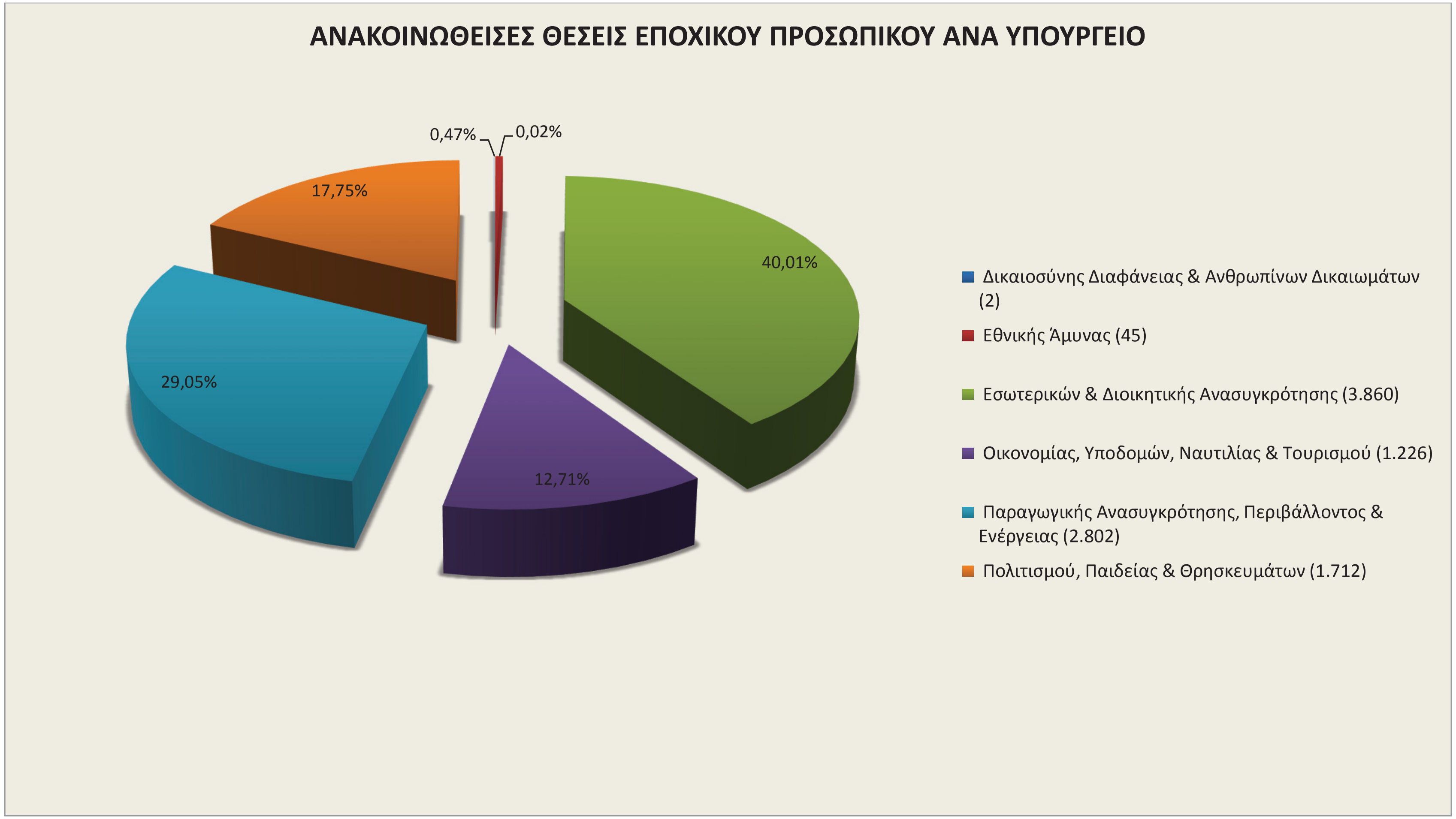
Εξέλιξη Προκηρύξεων το 2016

ID	Task Name	Υποψήφιοι	Θέσεις	Ενστάσεις
1	1Δ/2015 ΠΕ	255	100	3 (0)
9	1Δ/2015 ΤΕ	48	21	0 (0)
17	1Κ/2015 ΠΕ	5.222	103	74 (2)
20	2Κ/2015 ΠΕ	5.684	465	371 (50)
23	3Κ/2015 ΔΕ	3.921	450	269 (6)
29	4Κ/2015 ΠΕ	3.150	125	65 (7)
35	4Κ/2015 ΥΕ	7.774	101	53 (2)
41	5Κ/2015 ΤΕ	9.495	374	83 (3)
48	5Κ/2015 ΔΕ	18.211	316	212 (7)
55	1Σ/2016 ΕΕΠ-ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ	21	53	-
60	1Κ/2016 ΔΕ	3.172	36	66 (1)
68	4ΕΚ/2015 ΠΕ	825	38	7 (0)
74	4ΕΚ/2015 ΥΕ	6.800	93	26 (0)
80	5Κ/2015 Επιλαχόντες ΔΕ	15.406	240	60 (1)
86	5Κ/2015 Επιλαχόντες ΤΕ	6.789	320	37 (2)
92	2Κ/2014 Επιλαχόντων ΔΕ	4.543	14	16 (0)
97	2Κ/2014 Επιλαχόντων ΠΕ	5.230	56	14 (1)
103	2Κ/2016 ΤΕ	602	19	46 (-)
109	2Κ/2016 ΔΕ	172	16	11 (0)
115	3Κ/2016 ΠΕ	1.587	51	-
119	3Κ/2016 ΤΕ	451	7	-
123	4Κ/2016 ΠΕ	3.463	52	-

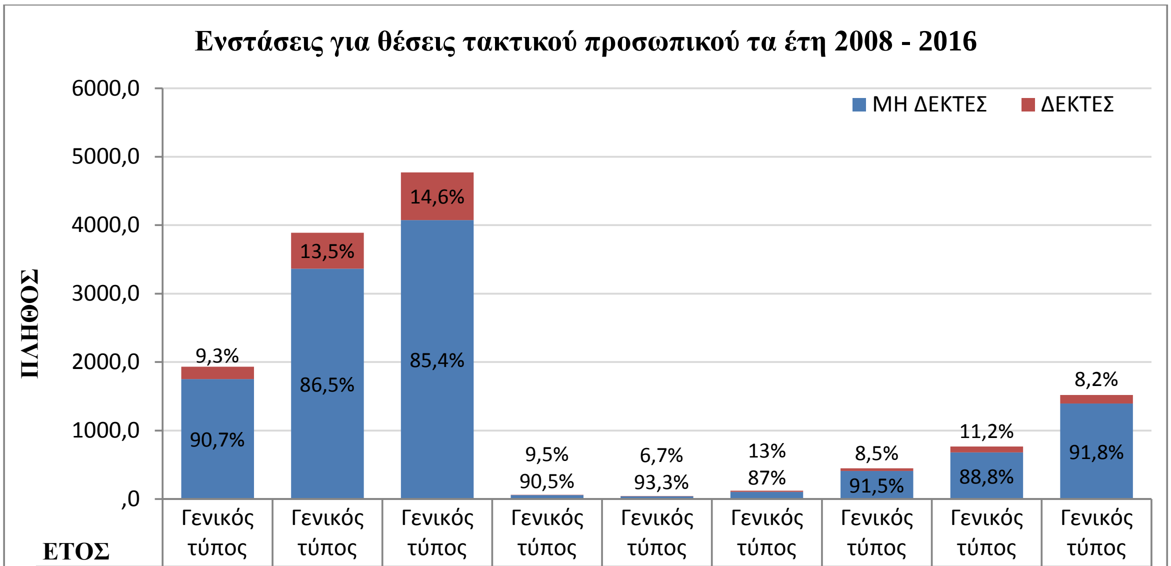


Σημειώσεις: 1. Στη στήλη των ενστάσεων μέσα σε παρένθεση αναφέρεται ο αριθμός των δεκτών ενστάσεων.
2. Οι προκηρύξεις που εμφανίζονται να ξεκινούν 4/1, δημοσιεύτηκαν το 2015. Όσες εμφανίζονται να τελειώνουν 30/12, δεν έχουν ολοκληρωθεί εντός του 2016.
3. Η διάρκεια των προκηρύξεων εμφανίζεται σε εργάσιμες ημέρες.

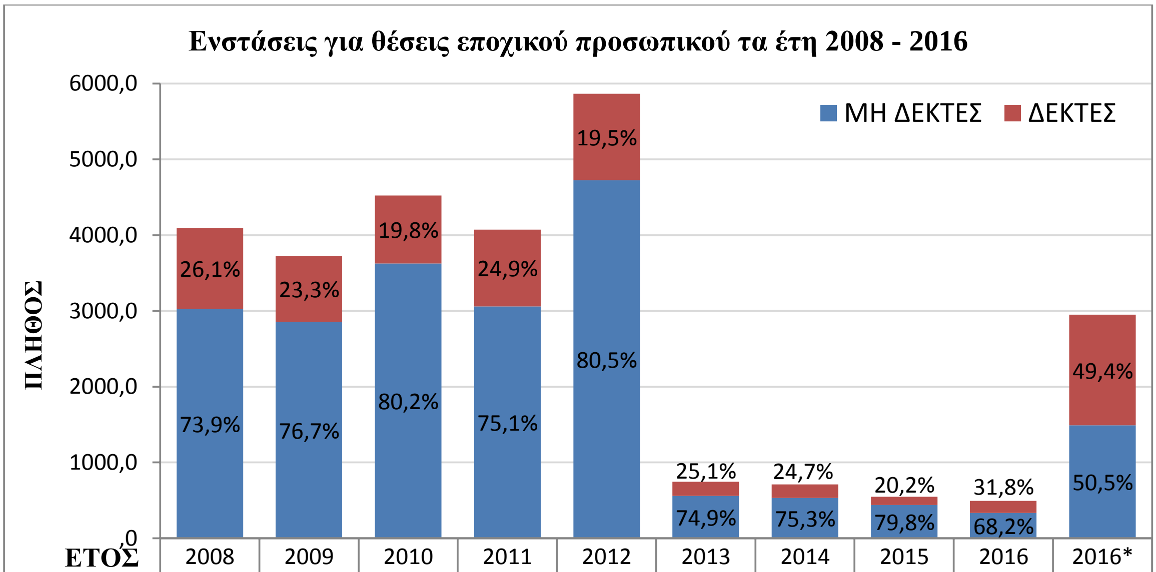
Γράφημα 10: Ανακοινωθείσες θέσεις Εποχικού Προσωπικού ανά Υπουργείο



Γράφημα 11: Ενστάσεις (Έτη 2008 έως 2016)



ΕΤΟΣ	Γενικός τύπος	Γενικός τύπος	Γενικός τύπος	Γενικός τύπος	Γενικός τύπος	Γενικός τύπος	Γενικός τύπος	Γενικός τύπος	Γενικός τύπος
ΔΕΚΤΕΣ	180,0	524,0	697,0	6,0	3,0	16,0	38,0	86,0	125,0
ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	1752,0	3366,0	4075,0	57,0	42,0	107,0	410,0	681,0	1395,0



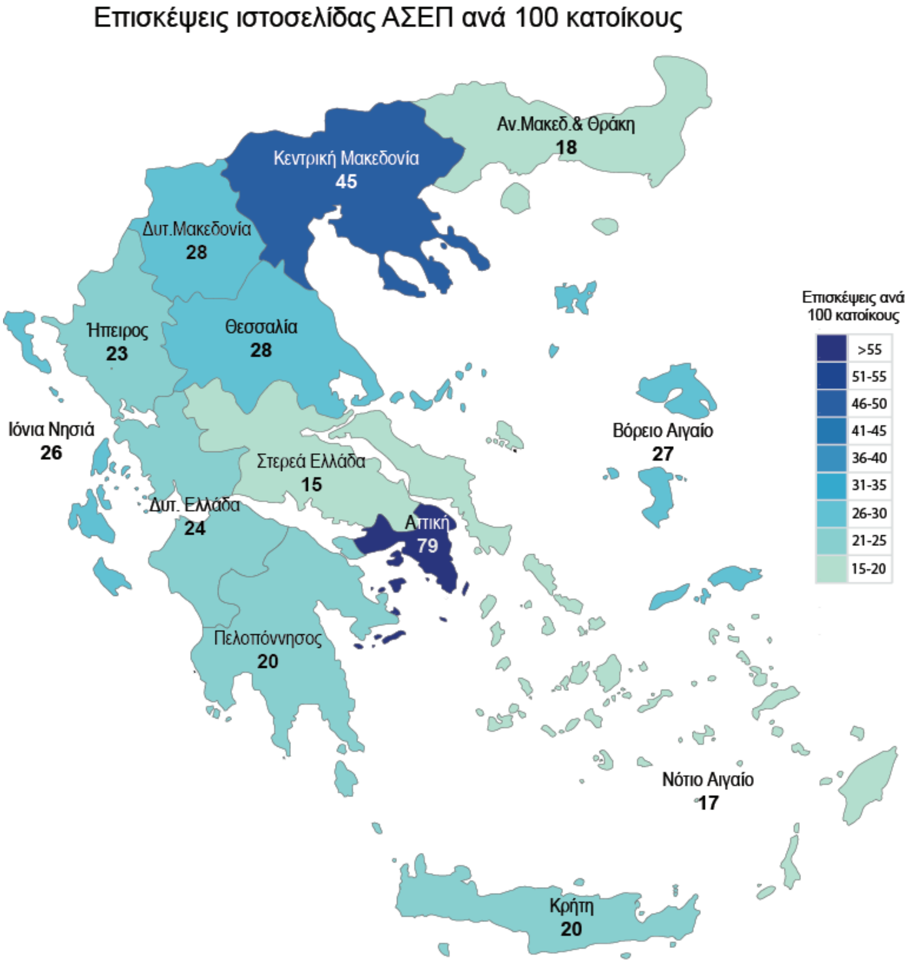
ΕΤΟΣ	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016*
ΔΕΚΤΕΣ	1069,0	867,0	897,0	1013,0	1142,0	187,0	175,0	111,0	157,0	1458,0
ΜΗ ΔΕΚΤΕΣ	3027,0	2858,0	3626,0	3059,0	4725,0	558,0	534,0	438,0	336,0	1491,0

Σημειώσεις:

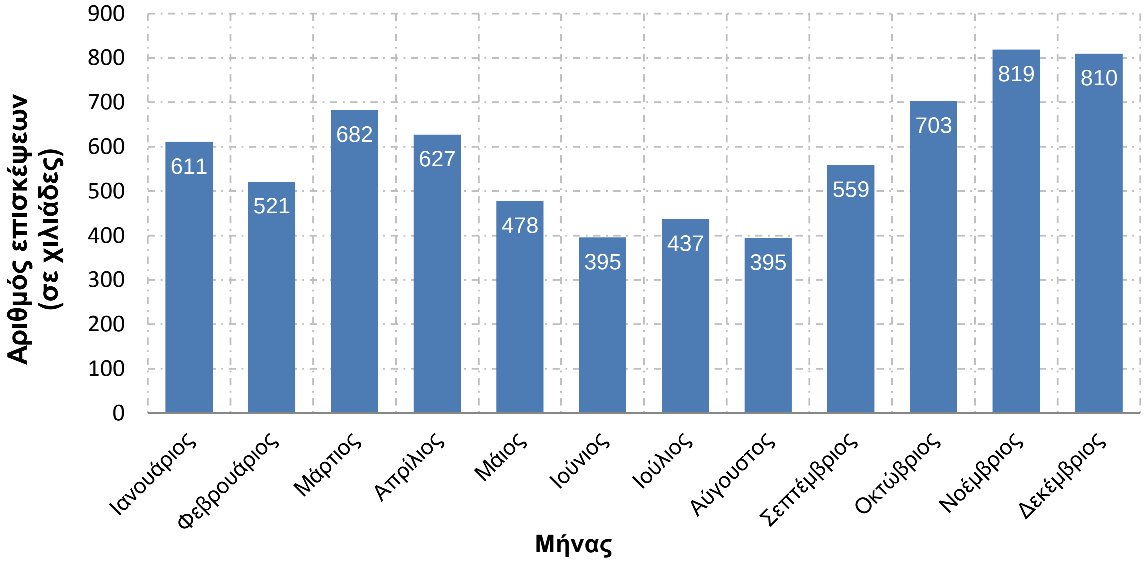
* Το έτος 2016 συμπεριλαμβάνονται οι **Ενστάσεις Αναπληρωτών Εκπαιδευτικών** των οποίων ο έλεγχος υπήχθη για πρώτη φορά στο ΑΣΕΠ

1. Στις ενστάσεις έχουν ενσωματωθεί οι αιτήσεις θεραπείας και αντιρρήσεις.
2. Πριν το ν. 3812/2009 την ευθύνη για την προκήρυξη και τη σύνταξη των πινάκων του τακτικού προσωπικού είχαν οι φορείς και το ΑΣΕΠ είχε μόνο τον έλεγχο των πινάκων διοριστέων και των ενστάσεων. Με τη δημοσίευση του ανωτέρω νόμου η προκήρυξη κα ο έλεγχος των προσλήψεων τακτικού, ΙΔΑΧ, και ΕΕΠ περιήλθε στο ΑΣΕΠ.

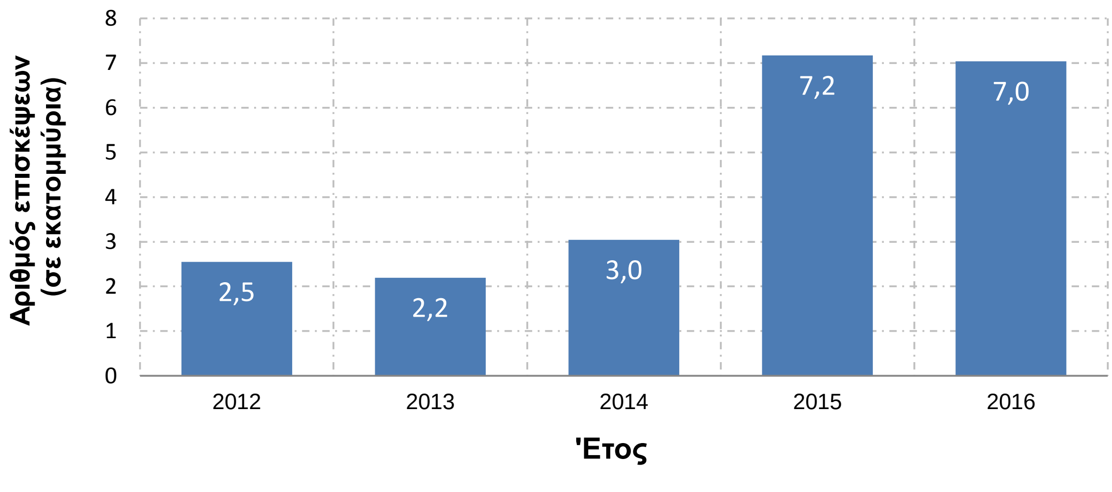
Γράφημα 12: Επισκέψεις ιστοσελίδας ΑΣΕΠ ανά 100 κατοίκους έτους 2016



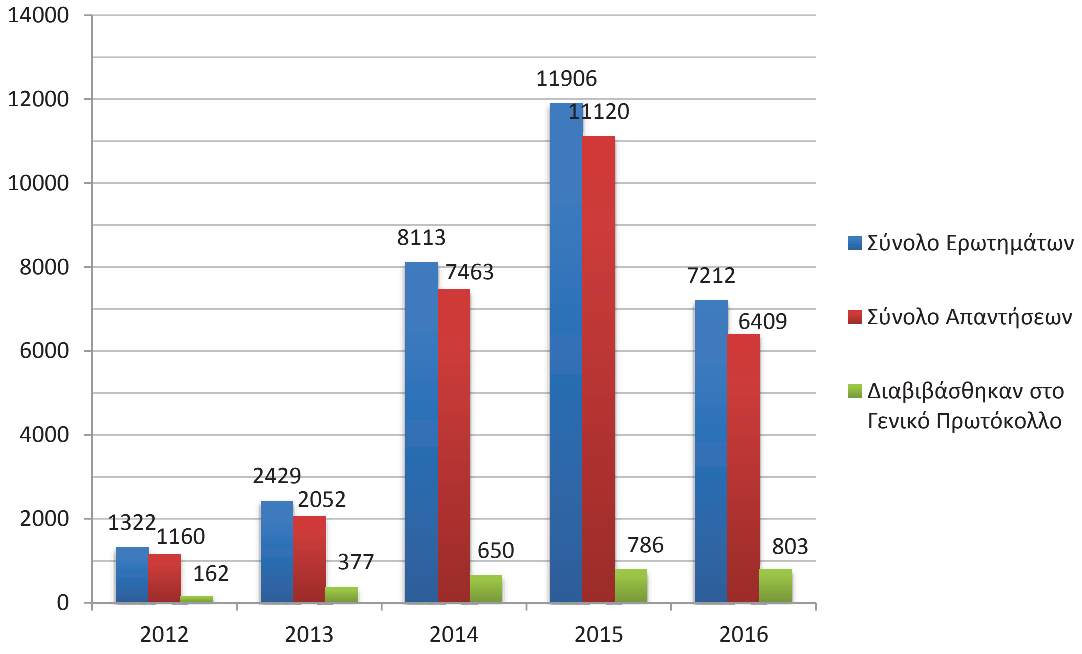
Γράφημα 13: Αριθμός Επισκέψεων Ιστοσελίδας ΑΣΕΠ ανά μήνα



Γράφημα 14: Αριθμός Επισκέψεων Ιστοσελίδας ΑΣΕΠ τα έτη 2012-2016



Γράφημα 15:Απεικόνιση διαχείρισης ηλεκτρονικής αλληλογραφίας για τα έτη 2012 έως 2016



Ο Πρόεδρος
ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΑΡΑΒΟΚΥΡΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, Τ.Κ. 104 32, Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Κείμενα προς δημοσίευση: webmaster.et@et.gr
02019350206170060